François-Xavier POINSO
Lyon
06.23.11.32.48
fxpoinso@yahoo.fr
53 ans

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

France & international, de l'ETI au Grand Groupe

Accompagner une Direction Générale dans la conduite de transformations internationales ; définir et déployer une stratégie RH orientée résultats ; fédérer et développer les équipes dans le respect et l'équité.

Grandes ETI et Groupes (21 ans) / PME (7 ans)
Environnements en croissance (19 ans) / En restructurations (9 ans)
Industrie (19 ans) / Distribution et services (7 ans) / Fonction publique (2 ans)
Actionnariat institutionnel (15 ans) / Familial (7 ans) / LBO (6 ans)

2020-2026 **AALBERTS-HFC (Groupe AALBERTS CA 3,2 Md€ - Euronext), CA 600 M€, 1500 salariés**
R&D, production et commercialisation de matériel de plomberie et de chauffage pour le bâtiment – environnement international et matriciel

Directeur des Ressources Humaines Europe du sud et Chef d'établissement – *Lyon*
(3 pays, 4 sociétés, 7 sites, 7 conventions collectives, 600 salariés / Management de 10 personnes)
Coordinateur Groupe des Ressources Humaines Europe du sud (*19 sites / sociétés ; 1450 salariés*)

o Accompagnement, sur un périmètre international et matriciel, de la transformation d'entreprises autonomes et de leur intégration au sein du Groupe Aalberts

- Réorganisation (intégration, synergies, transfert) - rentabilité+17%
- Conduite du dialogue social dans une logique de flexibilisation et de simplification (26 accords ; politique salariale structurée)
- Modernisation et digitalisation des pratiques RH (*onboarding* ; *people review*, SIRH, gestion des temps, politique sur l'Intelligence Artificielle, école de management, *car policy,* VIE, KPI's, data)
- Mise en place d'un environnement sain et sûr (coordination des politiques HSE ; inclusion, prévention harcèlement / souffrance au travail ; absentéisme <4% ; turnover <4% ; TF : 0)
- Conduite du déménagement / emménagement du siège social en 8 mois (budget : 1M€)

2012-2019 **EUROTAB (capitaux familiaux), CA 70 M€, 350 salariés**
R&D, production de tablettes, conception et fabrication de machines industrielles – Environnement international (60% du CA ; 30% des effectifs)

Directeur des Ressources Humaines Groupe – *Saint-Etienne*
Membre du comité exécutif *(7 sociétés, 2 conventions collectives : chimie et métallurgie)*

o Transformation d'une PME en ETI internationale (croissance) puis scission du Groupe
Chiffre d'affaires +70%, effectifs + 70%, ouverture de sites industriels à l'étranger
Politique RH nominée aux Victoires des leaders du capital humain 2017

- Stratégie RH, projets d'entreprise, valeurs, simplification et harmonisation des pratiques
- 45 accords, 1 unique dossier prud'hommal en 7 ans
- Gestion des talents, formateurs internes, formations qualifiantes, grille salariale
- Masse salariale contenue, gain de temps pour les opérationnels,
- Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) : coaching sportif, actions sur la préservation de la santé, journée portes ouvertes

2005-2011 **FRANCE CHAMPIGNON (BUTLER CP (*LBO*) puis Groupe BONDUELLE), CA 220 M€, 1500 salariés**
Industrie de production de champignons de Paris

Directeur des Ressources Humaines de Division et Responsable Groupe de la paie – *Saumur*
Membre du comité de Direction de division *(4 sociétés, 4 conventions collectives, 900 salariés)* / Management de 11 personnes

- Pilotage RH de l'industrialisation de la division dans un contexte de difficultés économiques
Productivité X 3, résultat opérationnel du Groupe passé de -25M€ à + 15M€, création de 100 postes, 750 postes supprimés, 100 mutations
  - Elaboration et mise en œuvre d'un plan de gestion des emplois et des compétences
  - Conclusion de 9 Plans de Sauvegardes de l'Emploi (PSE) *pour seulement une 1/2 journée de grève et 1 dossier prud'hommal*
  - Rédaction, négociation et mise en œuvre de 15 accords d'entreprise, conduite des *NAO*

- Pilotage de la mise en place d'un nouveau Système d'Information RH Groupe (SIRH - CEGID)
Respect du budget alloué, centralisation des services paie, *harmonisation des pratiques*

2003-2004 **COFIROUTE (Groupe VINCI), CA 800 M€, 1800 salariés**
Concession autoroutière

Responsable des Ressources Humaines régional - *Orléans*
Membre du comité de Direction *(4 sites, 500 salariés)* / Management de 21 personnes

- Pilotage social de l'automatisation du péage (réduction des effectifs, réorganisation de la maîtrise…) dans un contexte d'absorption par le Groupe VINCI
  - Mise en œuvre du nouvel accord de réduction du temps de travail (3*8)
  - Développement des ventes du télépéage à la tête d'un service dédié

1999-2003 **BRAKE France (Groupe BRAKE BROS, 10 000 salariés), CA 450 M€, 2500 salariés**
Distribution de produits frais et surgelés en Restauration Hors Foyers – croissances externes

2001-2003 : Directeur d'un centre de profits - *Lyon*
Responsable d'un site au CA de 16M€ / Management de 4 équipes (45 personnes / 3*8)
- Redressement économique d'un site et fusion de 3 entités
Résultat net passé de - 1,5M€ à l'équilibre

1999-2001 : Adjoint du Directeur des Ressources Humaines France – *Paris*
- Structuration de la politique RH dans un contexte de croissance externe rapide
  - Mise en œuvre de la stratégie RH en termes de gestion des compétences, de relations sociales et de développement d'une culture commune

1997-1999 **AMBASSADE DE FRANCE, Service National - Adjoint du Conseiller culturel –** *Kenya*

FORMATION

1997 *Master 2* RH + *DU* Management (IAE Aix)
1996 *Master 2* Gestion (IAE Aix - *mention*)
1995 *Master 1* Droit (Université Aix-Marseille - *mention Bien)*
Anglais courant (TOEIC B2)

CENTRES D'INTERET ET ACTIVITES

Ma vie de famille (deux jeunes enfants), les voyages sac au dos (Afrique, Amérique du sud, Asie, Europe), l'histoire et la géopolitique, la compétition sportive (13 ans de judo), l'actualité, les personnes passionnées.