CELINE FOURMOND

DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES EXÉCUTIVE

TRANSFORMATION • GOUVERNANCE • PERFORMANCE

celine.fourmond@hotmail.com

+33 6 59 88 41 74

mobilité Lyon / Paris / Suisse

www.linkedin.com/celine-fourmond

Directrice des Ressources Humaines, Secrétaire Générale et membre de Comités de Direction depuis plus de 20 ans, j'accompagne les Directions Générales dans leurs enjeux de transformation, de gouvernance et de performance au sein d'organisations complexes et multi-sites. Je pilote les transformations stratégiques, les évolutions organisationnelles et le développement du capital humain en conciliant performance économique, excellence opérationnelle et engagement des équipes. Mon approche combine vision stratégique, leadership, dialogue social et capacité à délivrer des résultats durables.

20+ ans | Membre CODIR | Danone • SEB • Sanofi • Action Logement | 140 collaborateurs managés | pilotage d'une masse salariale de 55 M€ | 25 M€ de budget piloté

EXPÉRIENCE

ALLIADE HABITAT - Groupe Action Logement - 1er opérateur en région AURA - 313 M€ de CA – 1 000 collaborateurs - 10 agences

SECRÉTAIRE GÉNÉRALE/DIRECTRICE FONCTIONS SUPPORT - DEPUIS 2022
DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES & ORGANISATION - 2017 / 2022

✔️ *Membre du CODIR et des Instances de gouvernance, partenaire stratégique de la Direction Générale dans le pilotage de la gouvernance, de la transformation et de la performance.*

✔️ ***Pilotage de 5 Directions support : 140 collaborateurs - Budget de 25 M€***
Ressources Humaines / Systèmes d'Information / Juridique / Achats / Infrastructures ✔️
Pilotage RH de la fusion de 3 filiales.

✔️ *Contribution au plan de performance : participation au dégagement de 39 M€ de fonds propres, optimisation des coûts avec +5,4 % d'économies sur les achats responsables / +4 points de satisfaction clients / -2% de réduction de la vacance commerciale.*
✔️ *Élaboration de la feuille de route IA et du schéma Directeur SI.*

- Conduite des transformations RH et organisationnelles dans un contexte de fusion de *3* filiales : harmonisation sociale, accompagnement du changement et préservation d'un climat social constructif.
- Conduite d'un dialogue social permettant la signature d'environ *4* accords collectifs par an dans un contexte de transformation.
- Déploiement des politiques Talent et leadership auprès de *250 managers* : création d'une Académie de formation interne, animation des People Review & des programmes Talents contribuant à la fidélisation et au plan de succession *(-4 % de turnover).*
- *250* recrutements annuels accompagnant la croissance et la transformation de l'entreprise et le développement d'une marque employeur attractive.
- Transformation digitale RH et modernisation des processus avec déploiement d'un SIRH *(Talentsoft & RH Place)* et définition de la feuille de route IA.
- Définition et pilotage des politiques de rémunération, Comp&Ben et contrôle de gestion *sociale (masse salariale de 55 M€)* ainsi que des indicateurs de performance.
- Accompagnement des managers dans les enjeux de transformation, d'évolution des pratiques managériales et de pilotage de projets.

GROUPE SEB - Calor - Environnement industriel multi-sites - 950 salariés - 300 M€ de CA

RESPONSABLE RESSOURCES HUMAINES | 2015-2017

Membre du Comité de Direction, accompagnement RH des ***équipes industrielles, R&D et achats*** *dans les transformations organisationnelles, la performance des Sites et l'évolution des pratiques managériales.*

ENGAGEMENT INSTITUTIONNEL

Administratrice MEDEF :

- Instance Paritaire France Travail *(2025)*
  Comité d'Administration Promeon *(2024)*

- **Membre du CMPE** *(Comité Métropolitain Pour l'Emploi)*

- **Administratrice de 2 GIE** *(Groupement d'Intérêt Economique)*

FORMATIONS

- **EM LYON BUSINESS SCHOOL –** MODULE MBA PILOTAGE DE LA PERFORMANCE & STRATÉGIE D'ENTREPRISE | 2024
- **INGENSIA RH -** MASTER 2 RH | 2001
- **UNIVERSITÉ LYON 2 -** BAC+4 MAÎTRISE DE PSYCHOLOGIE | 2000

LANGUES :
ANGLAIS OPÉRATIONNEL

COMPETENCES EXECUTIVES

- Business Partner Direction Générale
- Transformation des organisations
- Gouvernance
- M&A / Fusions
- Dialogue Social
- Leadership & Talent
- Performance RH
- Organisation
- Culture & Change
- IA & Digital RH
- Pilotage budgétaire
- Fusions & Réorganisations

CENTRES D'INTERETS

- Marathons, Trail *(~8 courses /an)*
- Ski alpin
- Chemin de Compostelle
- Peinture aquarelle

Réalisations clés :

✔️ *Management équipe RH (7 collaborateurs)*
✔️ *Dialogue social*
✔️ *+10 points GPTW*
✔️ *Déploiement Talent Management*
✔️ *Transformation industrielle*

- Pilotage du dialogue social, animation des Instances Représentatives du Personnel et négociation sociale.
- Définition et mise en œuvre des politiques RH des sites dans un environnement industriel exigeant afin d'accompagner la croissance internationale et le pilotage de la performance.
- Déploiement des dispositifs Talent Management, GEPP, succession planning et mobilité interne groupe.
- Accompagnement des enjeux QVTC, santé & sécurité.
- Définition de la stratégie de communication interne et pilotage de projets pour renforcer l'engagement des collaborateurs *(déploiement des Journées de l'Industrie).*
- Stratégie de développement des compétences pour accompagner l'évolution des métiers & la digitalisation RH *(création d'un Business Game).*
- Contribution aux projets corporate RH et aux évolutions des pratiques managériales.

GROUPE DANONE - Blédina - Environnement international multi-sites - 1 500 salariés - 450 M€ de CA (2015)

RESPONSABLE DEVELOPPEMENT RH | 2003 – 2015

13 années d'évolution au sein du Groupe Danone sur plusieurs fonctions RH à responsabilités croissantes : RRH Siège, RRH fonctions commerciales, Talent Management.

Réalisations clés :

- Pilotage des politiques Talent & Leadership, développement des compétences et mobilité internationale.
- Accompagnement des transformations organisationnelles et des projets de conduite du changement *(exemple : intégration de Danone Baby Nutrition aux Pays-Bas).*
- Définition & pilotage de politiques RH dédiées aux populations dirigeantes *(20 directeurs),* accompagnement et coaching des *500* managers.
- Déploiement des programmes Culture, People & Performance et accompagnement des transformations managériales *(rôle de "Transformation Leader").*
- Animation des relations sociales dans des contextes sensibles incluant 2 Plan de Sauvegarde de l'Emploi et 1 Plan de Départ Volontaire.
- Déploiement du SIRH *Horoquartz* sur 3 sites industriels et accompagnement des évolutions managériales.
- Pilotage des politiques Comp&Ben et de reconnaissance favorisant engagement, fidélisation et rétention des talents.

SANOFI PASTEUR - Site de production Industrie pharmaceutique

CHARGÉE DE PROJET FORMATION | 2002 – 2003

Mise en œuvre d'un programme de formation "*Excellence Industrielle"* et de montée en compétences des *2 500* collaborateurs du site industriel.