

Par l'Observatoire de l'Alternance

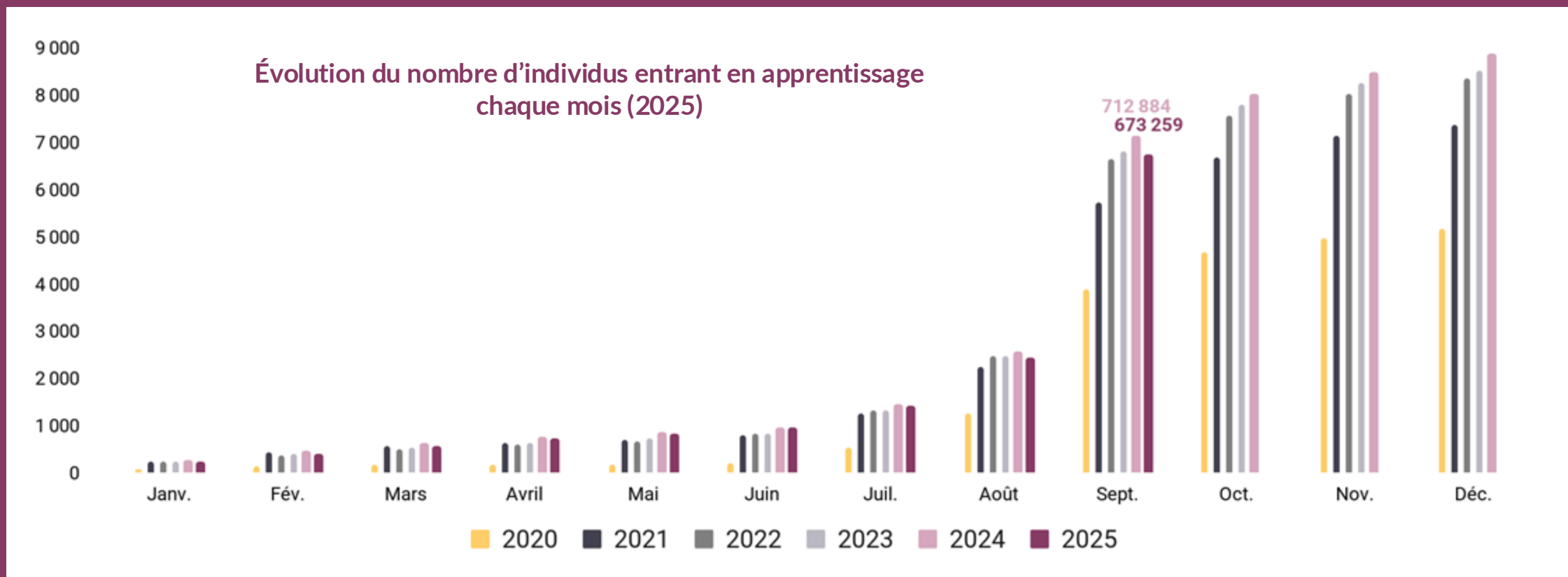
Comment se porte l'alternance ?

LE TABLEAU DE BORD DE L'ALTERNANCE EN FRANCE

Walt'Up - 11 décembre 2025

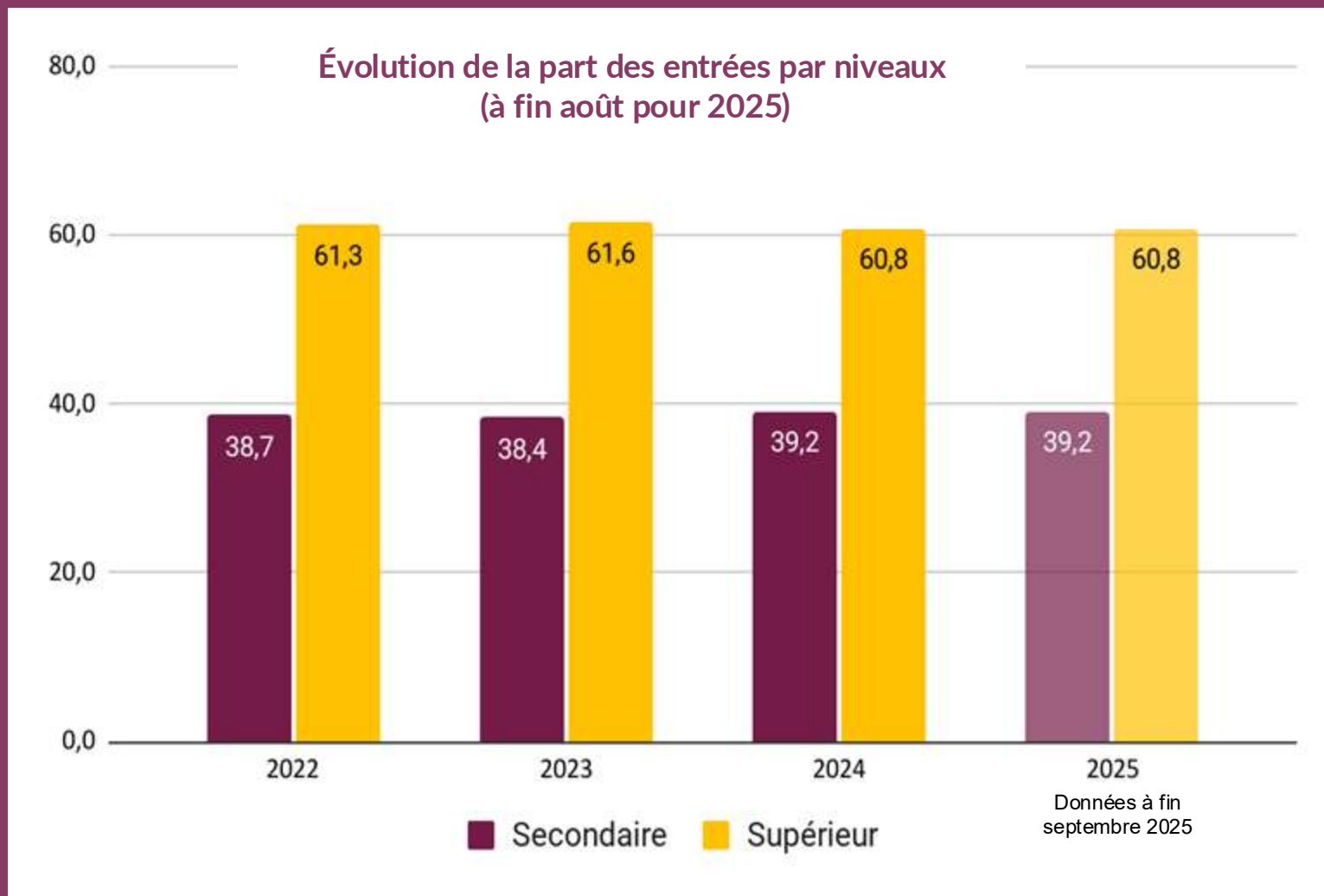


2025 : Où en est-on ?



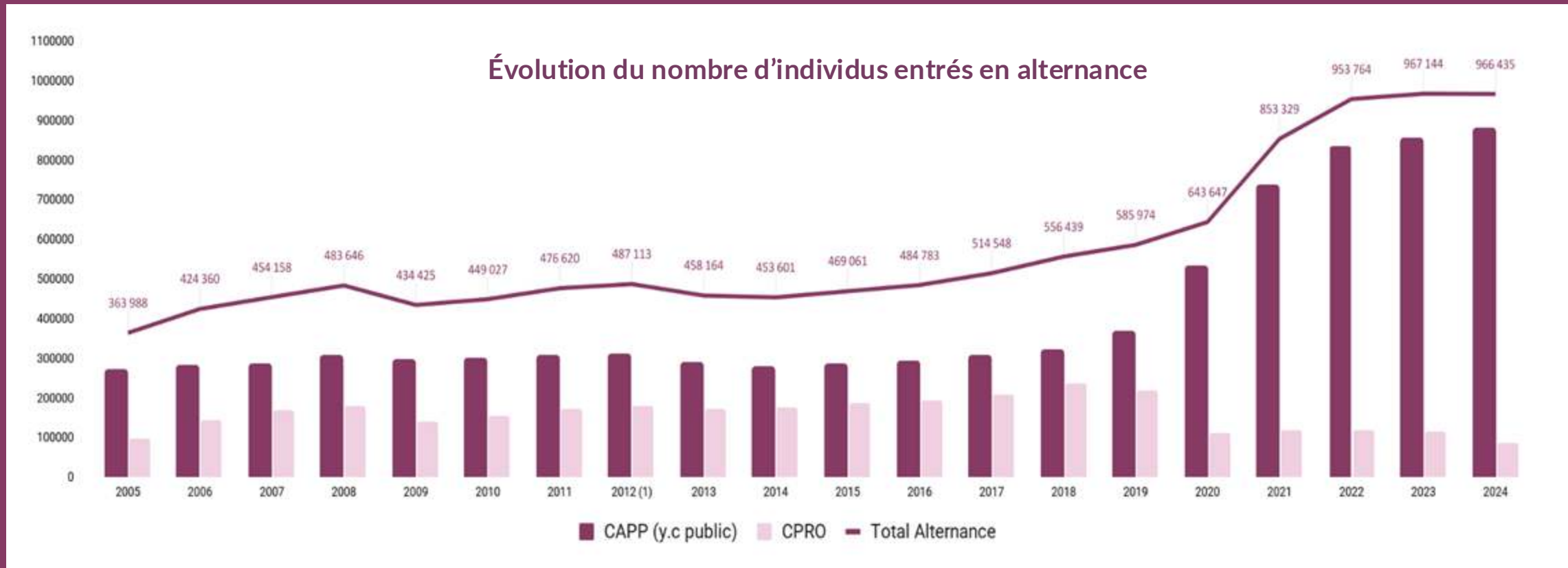
En 2025, les données connues à fin septembre pour l'apprentissage donnent une année dont les entrées pourraient être en net reflux (-3,35% à date). Selon l'observation des différents réseaux, cette baisse pourrait être comprise entre -5% et -10% en fin d'année 2025 avec des fourchettes de baisses selon les domaines jusqu'à -15%. Rappelons que l'apprentissage a connu une hausse de 4% fin 2024, 2% fin 2023 et 13,4% fin 2022.

2025 : Où en est-on ?



Source : Compilation données PoEm Dares

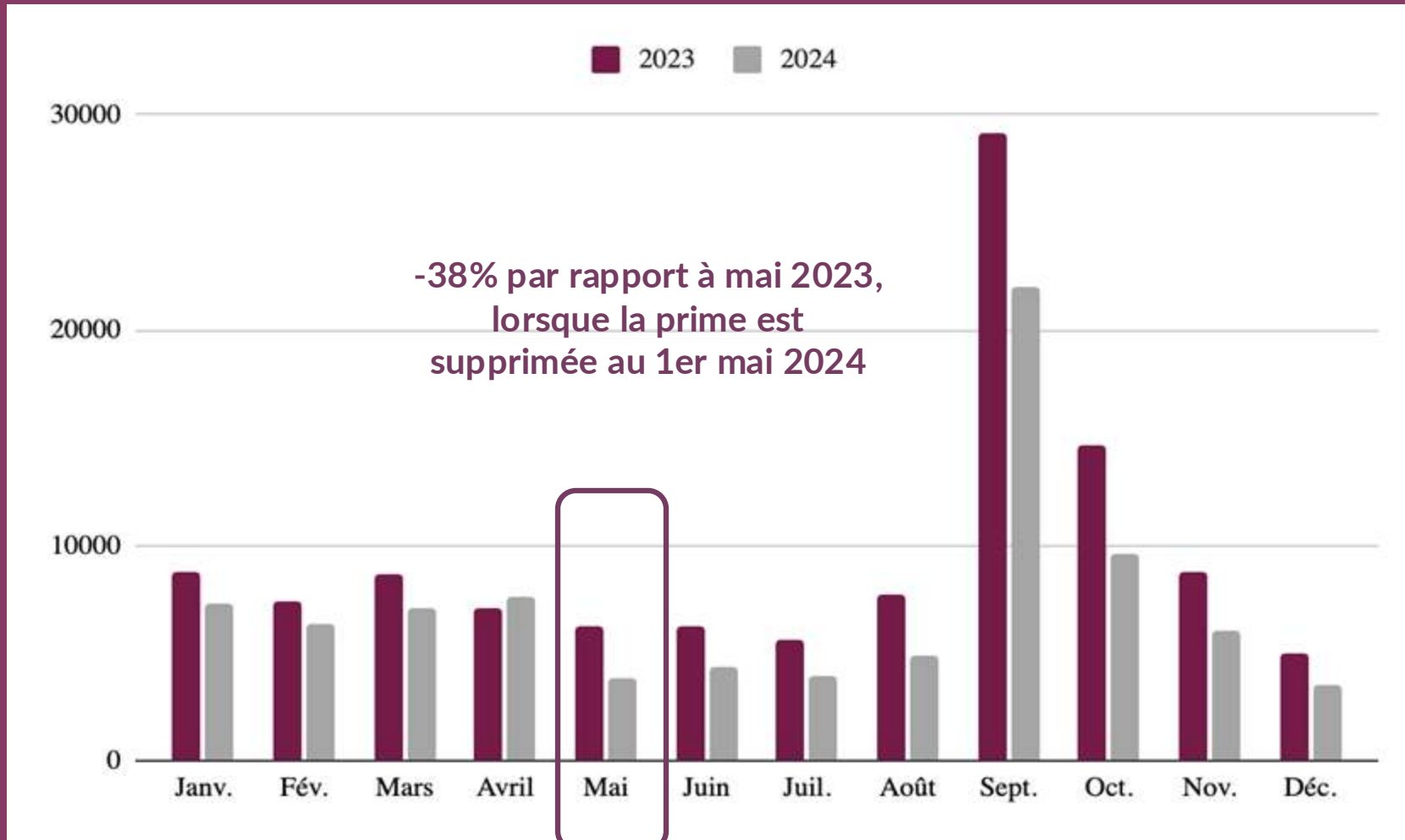
2024 : Un plafond atteint ?



Source : Compilation données PoEm Dares

Quels impacts de ces mesures...

Rappelons-nous le contrat de professionnalisation...



2026 > Des mesures à haut risque

Sur l'apprentissage

1. La suppression de l'exonération de la taxe d'apprentissage pour les associations(PLF)
2. La baisse de moitié de l'enveloppe investissements pour l'apprentissage des régions (PLF).
3. La suppression de l'aide au permis de conduire pour les apprentis. (PLF)
4. La baisse du montant de l'enveloppe finançant les « emplois non éligibles » (à la péréquation) des OPCO qui permet le financement des investissements des CFA ou celui de l'aide à la fonction tutorale (décret).
5. La baisse des NPEC (hors PLF) ?
6. La suppression ou la limitation de l'exonération de la rémunération de l'apprenti rattaché au foyer fiscal de ses parents. (PLFSS)
7. La baisse des primes à l'apprentissage. (PLF)?
8. La non pris en compte des frais de communication des CFA (décret).

Et plus largement sur la formation

1. La baisse de la dotation de l'Etat à France compétences. (PLF)
2. La compensation partielle des conséquences du changement du régime de TVA des OPCO pour France compétences. (PLF)
3. La suppression de l'éligibilité des bilans de compétences au CPF (PLF)
4. La baisse des montants du PIC. (PLF)
5. La baisse du nombre de recrutements à France travail. (PLF)
6. La baisse des frais de gestion des OPCO. (Mesure complémentaire-COM Etat/OPCO).
7. Le plafonnement des formations/certifications inscrites au répertoire spécifique financées par le CPF.

2021 > 2026 Évolution du budget de France Compétences

	2026	2025	2024	2023	2022	2021
Alternance(hors CCCABTP)	8 345	9032 9 686	10 197	10 147	10 800	
- NPEC app	4 611	5122 5 776	- 6 272	6 174	6 835	2 675
- Contrats de pro	- 3 600	- 3 600	- 3 600	3 600	3 600	-
- CNFPT	- 0	- 5	- 10	15	15	2
- Compléments NPEC Régions	44	88	- 88	138	138	138
- Investissements régions	90,4	180,09 180	- 180	180	180	180
- CCCA BTP	- 81,6	80 79	77,1	78	75	-
- Aide permis de conduire	0	37 38	- 47	40	32	20
CPF	1 319	1 969 1 950	2 055	2 375	2 760	1 417
DE-PIC	627	800	800	800	1 684	1 632
PDC -50	521	550	550	550	540	-
CPF transition	435	435	435	500	500	553
Reconversion FIPU + C2P	47					
FAF non-salariés	351,6	344 337	327,6	283	273	-
CEP	110	110	81	100	100	82
Divers	Reconversions 68	1 100		47,2	45,2	-
	FIPU C2P 47					
	Conventionnelles 51,7					
	Intermittents 64,2					
	St Pierre Miquelon 0,34					
Fonctionnement FC	22	24,5	23,7	23,1	22,4	22
Investissements FC	+3,2	Dont 3,6				
Dette	30	35	22	56	4,6	-
TOTAL		14,1 milliards	14,6 milliards	14, 9 milliards	16, 8 milliards	6,7 milliards



La dépense nationale de formation professionnelle continue et d'apprentissage est dynamique pour les formations sanitaires et sociales, stable ou en baisse pour la plupart des autres publics

En 2024, sur les 56,6 Md€ de dépense nationale de formation, 16,2 Md€ sont dépensés en faveur de dispositifs ciblés sur les jeunes (28,6 % du total), 8,8 Md€ pour les personnes en recherche d'emploi (15,5 %), 22,9 Md€ pour les actifs occupés du secteur privé (40,5 %) dont 16,4 Md€ au titre de la dépense directe des entreprises. La dépense de formation des agents publics s'élève à 7,2 Md€ (12,8 %). Enfin, 1,5 Md€ sont dépensés



Bruno COQUET • 1er

Conseil / Expertise : Economie - Politiques Publiques - Emploi - ...
1 sem. • 1

APPRENTISSAGE : UNE NORMALISATION NÉCESSAIRE

🏆 LA RÉFORME DE 2018 A JETÉ LES BASES D'UN NOUVEL ÂGE de l'apprentissage, et le quoi qu'il en coûte a eu l'effet d'une promotion spectaculaire : 40% des emplois salariés créés depuis fin 2018 sont des emplois d'apprentis

📊 CE SUCCÈS A UN PRIX : cette politique coûte près de 25 Md€ par an aux finances publiques (130 Md€ depuis 2020), dont environ la moitié non-financés, soulignant que le volet financier de la loi de 2018 était incompatible avec la croissance du nombre d'apprentis.

🔧 L'ÉTAT A MIS LONGTEMPS À SORTIR DU DÉNI, MAINTENANT IL RABOTE, il lui faut lever le nez : les gains obtenus ne peuvent être pérennisés qu'en asseyant cette politique sur des coûts unitaires mesurés et financés autrement que par la dette.

La normalisation est délicate mais l'équation n'est pas insoluble.

TROIS LEVIERS POSSIBLES :

✅ EMPLOYEURS. les réductions de l'aide à l'embauche ont un effet budgétaire notable sans trop peser sur les nouveaux contrats, mais l'aide peut encore être recentrée, voire revalorisée pour les jeunes à fort risque de chômage et les petites entreprises. A l'opposé le reste à charge est une taxe sur les seuls employeurs d'apprentis, donc un contresens. Enfin la taxe d'apprentissage ne couvre que la moitié des coûts pédagogiques, elle devrait a minima être élargie aux employeurs publics, ce qui assurerait des ressources pérennes et des débouchés pour les apprentis et les organismes de formation.

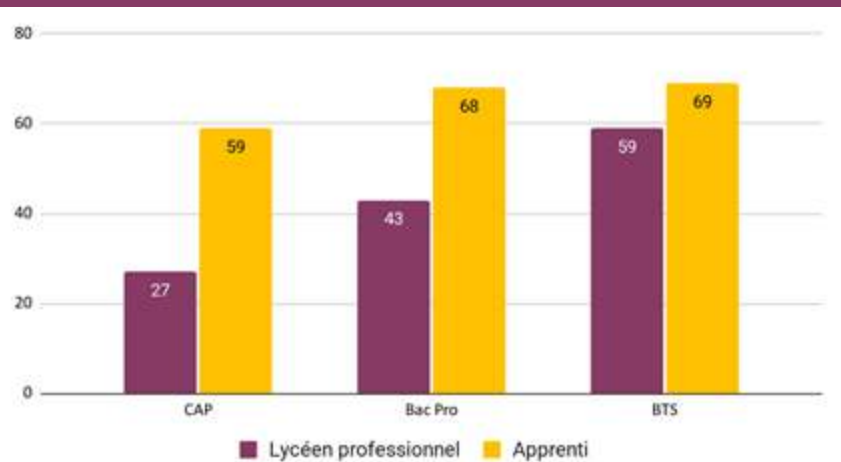
Des chiffres à stabiliser, des écarts étonnants

	Dépense globale	Primes	Exonérations apprentis	NPEC (FC)	Dépense globale 2024 (Prev.)
Bruno Coquet	24,8 milliards	4, 609 milliards	2, 465 milliards	8,874 milliards	24, 558 milliards
France compétences (octobre 2024)	18,2 milliards (note d'étude P2 11 octobre 2024)			8,008 milliards 44% du total (Note d'étude P2)	
Rapport IGAS-IGF (mars 2024)	13,9 milliards 16,7 milliards (Annexe1 P4 Source direction du budget)	4,449 milliards (Annexe1 P3-source ASP) 4,8 milliards (Annexe 1 P4)		9,8 milliards 52% du total (Annexe 1 P4)	
Jaune (octobre 2024)	13 877 P 36	3,031 milliards CP P 30	1,290.42 milliards CP P 31	9,752 milliards P 62	
Pourquoi cet écart?	6,6 milliards	1,578 milliards	1,174.58 milliards	1 milliard	

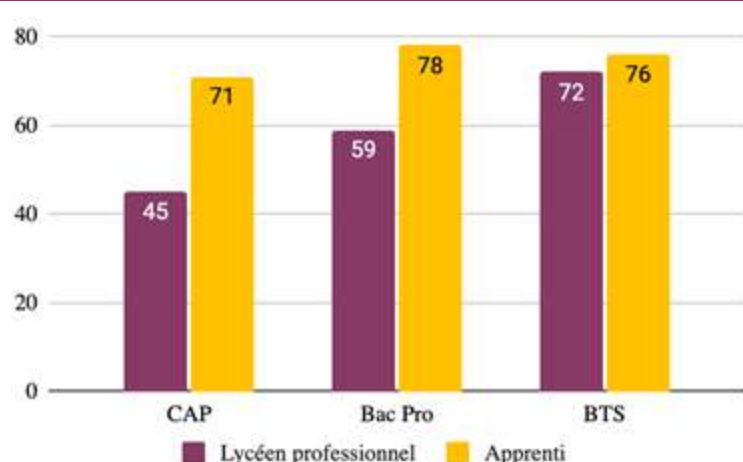
ET POURTANT...

L'alternance comme levier d'insertion pro

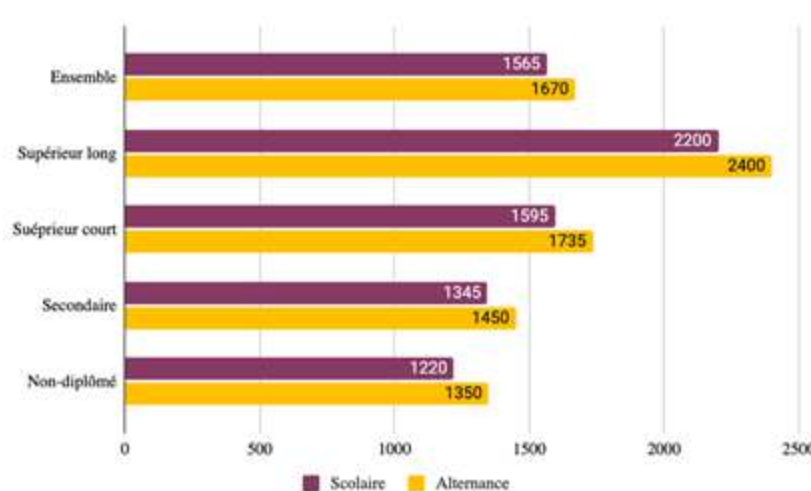
Taux d'emploi six mois après la sortie d'étude (2023)



Taux d'emploi deux ans après la sortie d'études (2022)



Rémunération à 3 ans de la génération 2017 (en €)

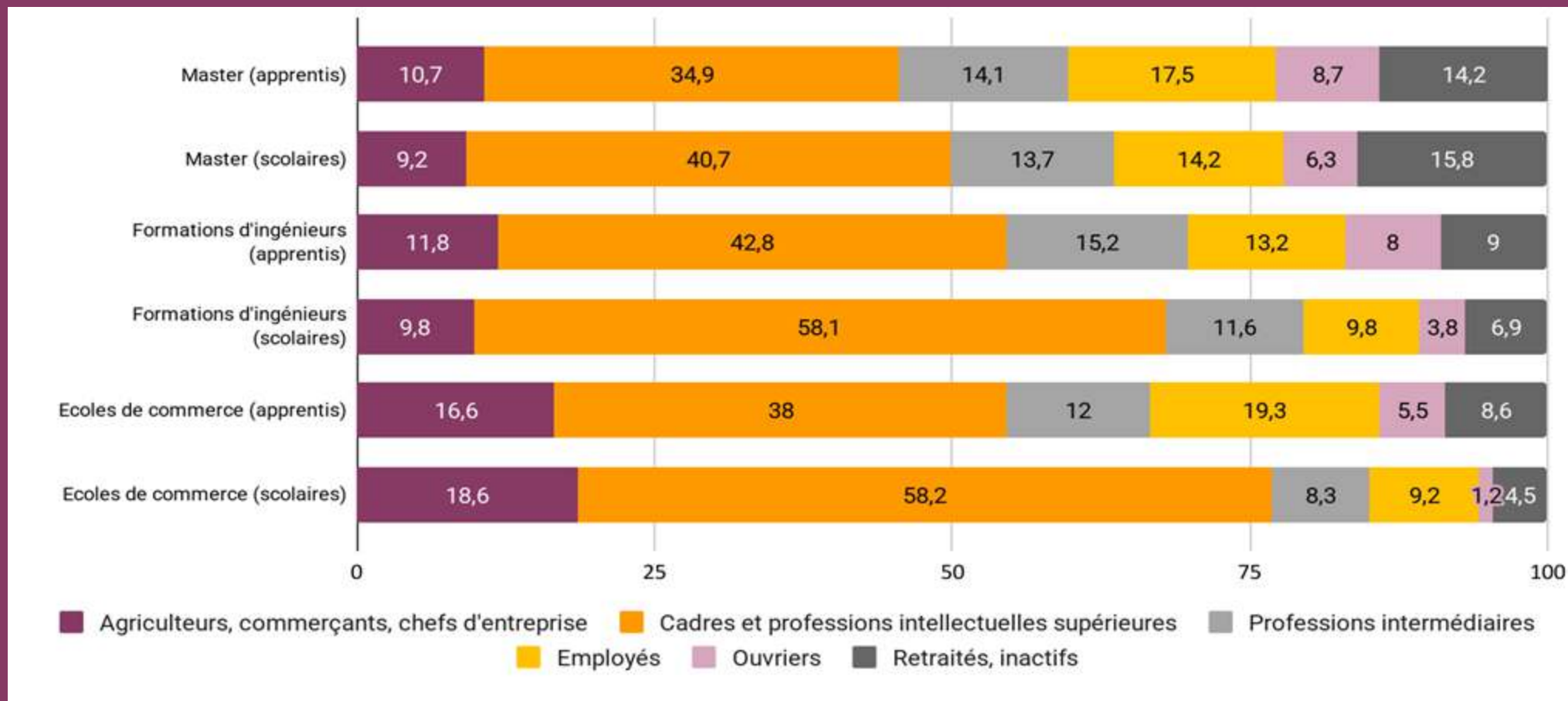


Qu'ils soient en CAP, en bac pro ou en BTS, les apprentis entrent plus vite sur le marché du travail que les jeunes optant pour la voie scolaire. Deux ans après leurs sorties d'études, leur taux d'emploi est encore supérieur. 3 ans après l'entrée sur le marché du travail, les apprentis quel que soit le niveau de formation perçoivent une rémunération supérieure aux sortants du scolaire.

Sources : Lemaire É., Loiseau C., Jounin É., Grandperrin N., 2024, "Insertion des lycéens professionnels et étudiants de niveau CAP à BTS six mois après leur sortie d'études en 2023 - 45 % sont en emploi salarié en janvier 2024", Note d'Information n° 24-52, DEPP-DARES. <https://doi.org/10.48464/ni-24-52> ; Lemaire É., Loiseau C., Jounin É., Grandperrin N., 2024, "Insertion professionnelle des apprentis de niveau CAP à BTS six mois après leur sortie d'études en 2023 - 66 % sont en emploi salarié en janvier 2024", Note d'Information n° 24-53, DEPP-DARES. <https://doi.org/10.48464/ni-24-53> ; Quand l'école est finie. Premiers pas dans la vie active de la Génération 2017. Céreq, 2022. <https://www.cereq.fr/quand-lecole-est-finie.%20Generation-2017>.

L'alternance comme outil de mixité sociale

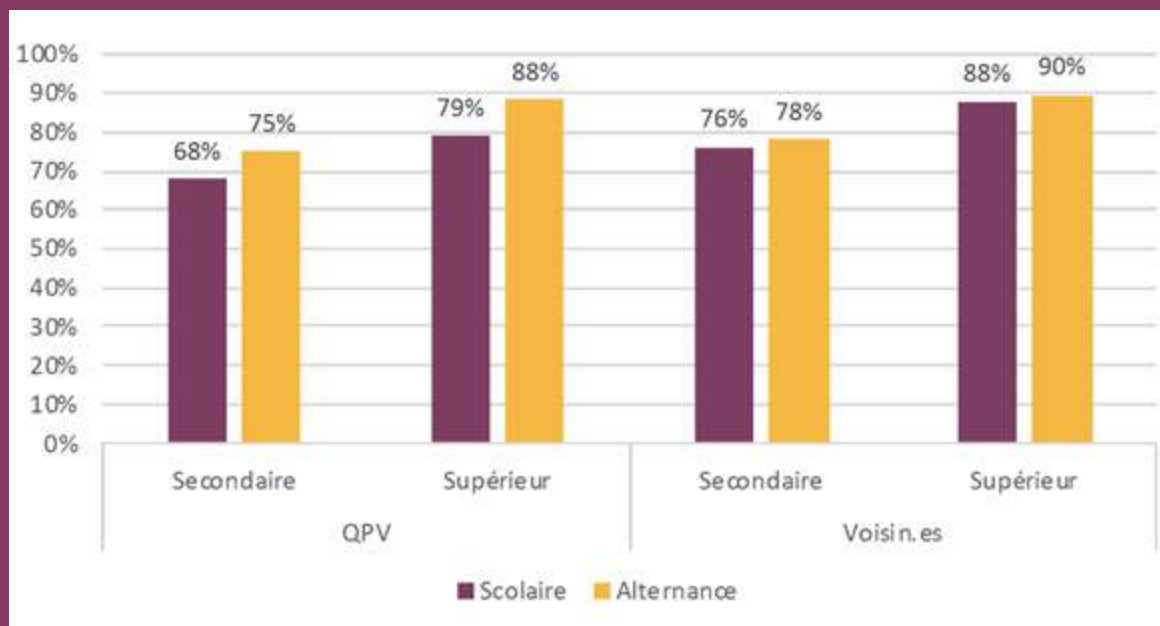
Répartition des étudiants en apprentissage et en formation initiale hors apprentissage (scolaires) selon l'origine sociale par filière de formation



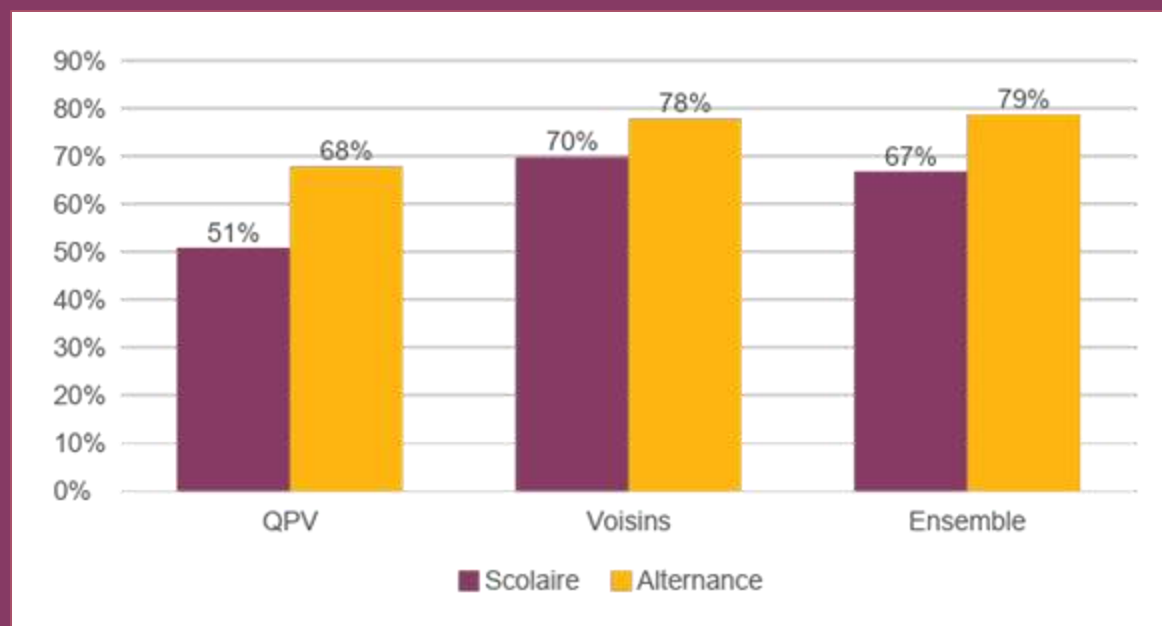
Sources : L'apprentissage dans l'enseignement supérieur en 2024, note SIES n°2025-21, Septembre 2025

L'alternance comme outil de mixité sociale

La réussite au diplôme (génération 2017)



Insertion des jeunes dominée par l'emploi (génération 2017)



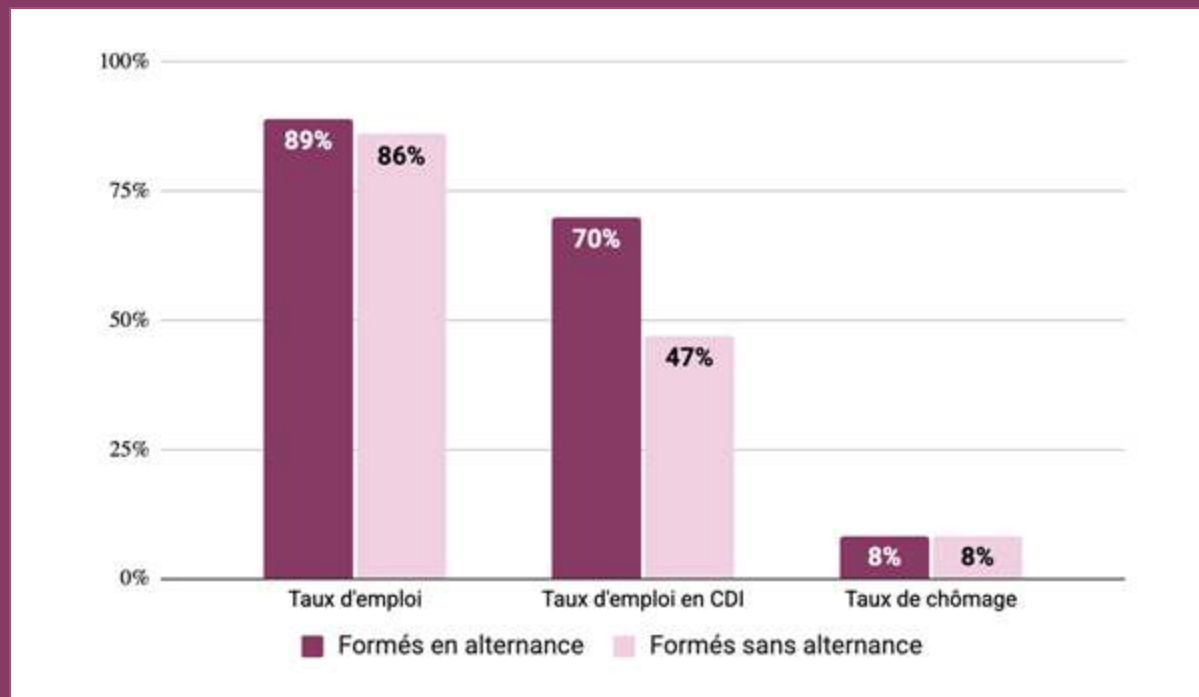
Source : Cereq (2024), « L'alternance, un plus pour les jeunes des QPV, à condition d'y accéder », Bref n°455

L'alternance permet aux jeunes issus de QPV d'avoir un taux de réussite aux diplômes plus élevé que leurs homologues en voie scolaire et des taux proches des autres jeunes en alternance.

En matière d'insertion, le fait de passer par l'alternance assure aux jeunes issus de QPV des taux supérieurs de 17 points par rapport à leurs homologues en voie scolaire.

L'alternance comme outil de mixité sociale

Situation des jeunes diplômés du supérieur de 1 à 4 ans après l'obtention de leur diplôme



La valeur ajoutée de l'apprentissage porte aussi sur la qualité des emplois occupés à la sortie des études.

A l'issue, les apprentis trouvent plus facilement un CDI : 70% des jeunes diplômés Bac+ 3 formés en alternance sont dans cette situation contre 47% pour les autres étudiants de même niveau .

Source :APEC 2024 " L'alternance dans le supérieur "

L'alternance impacte positivement les finances publiques

Il est notable de constater que le nombre d'étudiants boursiers a baissé aussi bien dans la filière Ingénieurs que dans les écoles de commerce. **La part des étudiants boursiers est passée de 37,7 % à 35,8 % entre 2016 et 2024 ; en valeur absolue leur nombre a baissé de 4,3 %, passant de 691 200 à 661 686.**

Filière Ingénieurs Universités

- 8 900 individus étaient boursiers en 2016, représentant 35,8 % de la filière
- 6 941 individus sont boursiers en 2024, représentant 31,8 % de la filière
- Soit une baisse de 23 % des bénéficiaires

Filière Ingénieurs hors universités

- 19 300 individus étaient boursiers en 2016, représentant 23,1 % de la filière
- 17 748 individus sont boursiers en 2024, représentant 20,5 % de la filière
- Soit une baisse de 8% des bénéficiaires

Zoom Écoles de commerce

- 16 600 individus étaient boursiers en 2016, représentant 13,8 % de la filière
- 14 184 individus sont boursiers en 2024, représentant 10,3 % de la filière
- Soit une baisse de 14,5 % des bénéficiaires

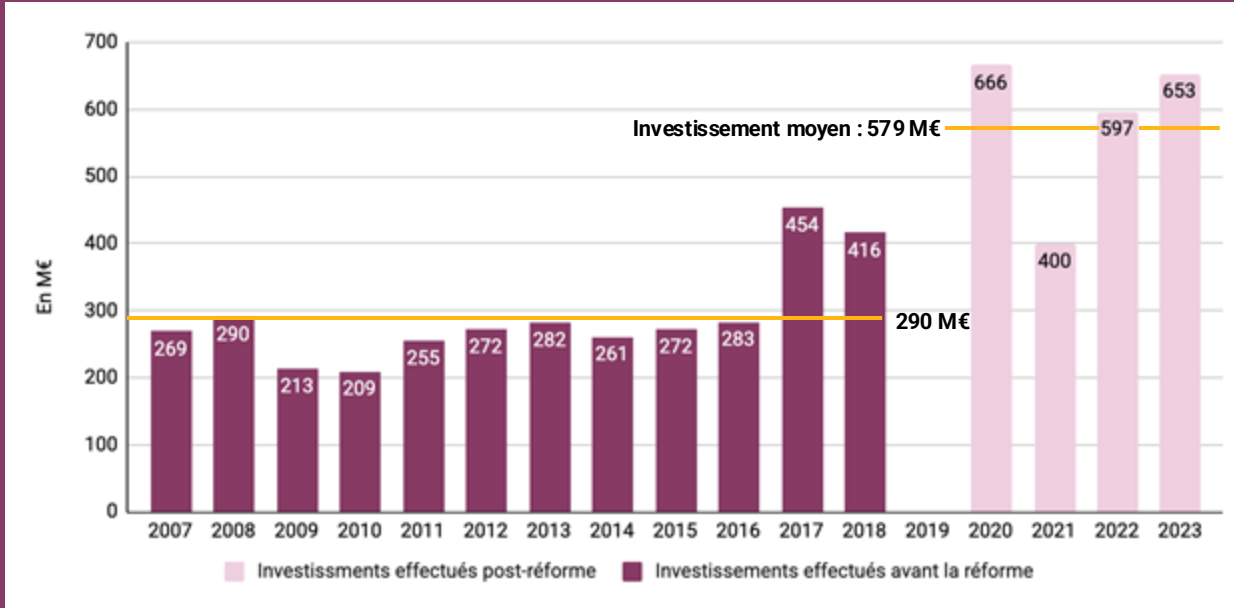
Part de boursiers dans la filière		
	2016	2024
Filière Ingénieurs Universités	35,8%	31,8%
Filières Ingénieurs hors universités	23,1%	20,5%
Écoles de commerce	13,8%	10,3%

Source : SIES (2025), Etat de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation ; SIES (2025) les boursiers sur critères sociaux (dernière édition et publications antérieures)

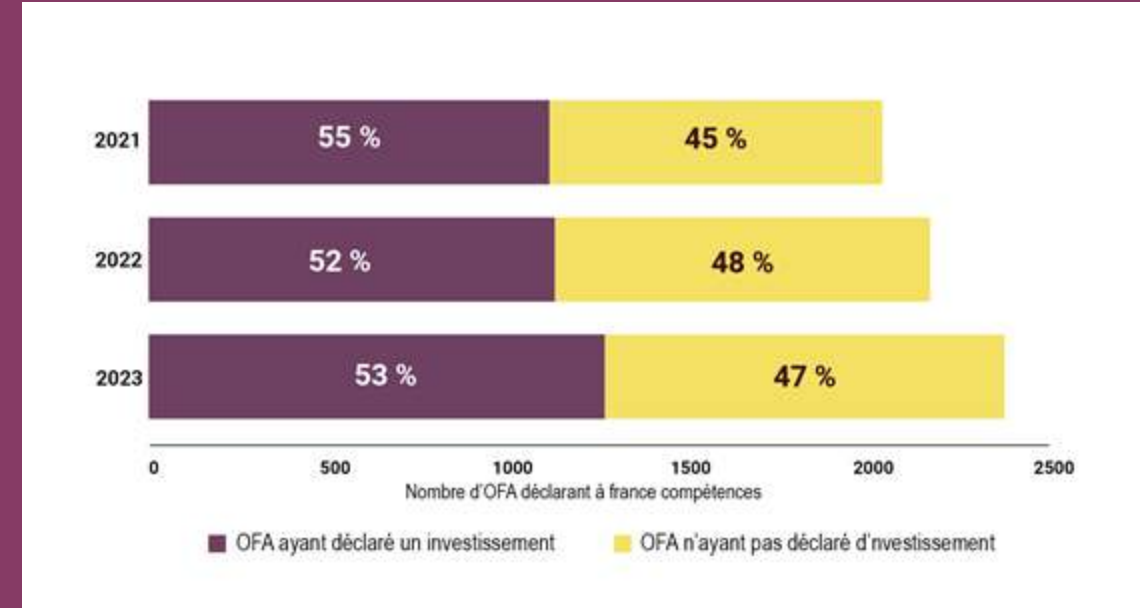
LE CFA, UN MODÈLE ÉCONOMIQUE EN DANGER ?

Angle mort et “mèche lente”: les investissements

Investissements moyens



Part d'OF ayant investi

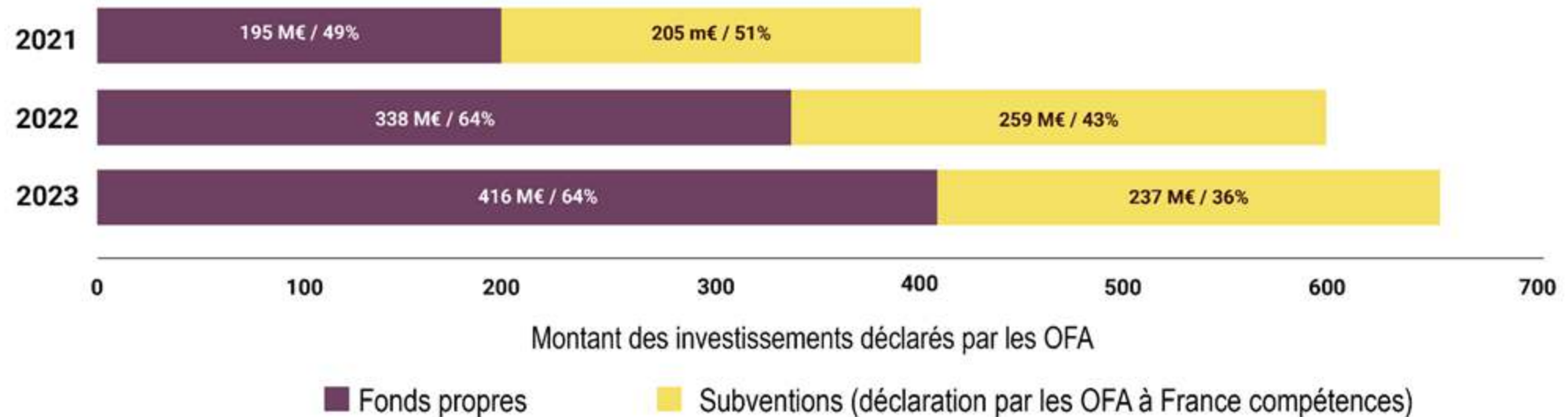


Plusieurs ressources dédiées au financement des investissements en diminution forte :

1. Diminution des fonds propres : ils représentaient 64% du financement des investissements en 2023
2. Diminution de l'enveloppe des régions
3. Diminution des possibilités d'intervention des OPCO

Angle mort et “mèche lente”: les investissements

Les investissements sur fonds propres



Source : Rapport sur l'usage des fonds de la formation, France Compétences, Edition 2025

Angle mort et “mèche lente”: les investissements

Les investissements issus des OPCO

Tableau 1 : Part de l'investissement dans l'enveloppe non éligible à la péréquation des Opco

Opco	Dépenses d'investissement (en €)		Total des emplois non éligibles (en €)		Part de l'investissement dans le total	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Atlas	2 971 045	8 984 866	14 279 995	37 508 075	21 %	24 %
Ocapiat	0	0	13 776 033	14 968 449	0 %	0 %
2i	26 112 759	43 071 495	47 606 602	67 278 394	55 %	64 %
AFDAS	0	0	5 252 419	6 512 092	0 %	0 %
AKTO	0	0	19 537 984	26 224 514	0 %	0 %
Opco cohésion sociale	319 099	480 426	12 263 207	8 209 342	3 %	6 %
Opco construction	10 071 838	13 635 249	21 146 274	21 347 715	48 %	64 %
Opco Entreprises de proximité	11 983 864	11 095 078	12 503 875	12 699 983	96 %	87 %
Opcommerce	640 015	566 019	20 627 420	20 685 225	3 %	3 %
Opco Mobilités	7 494 354	13 829 125	10 687 355	15 377 044	70 %	90 %
Opco Santé	840 964	0	12 376 398	7 187 799	7 %	0 %
Total	60 433 938	92 526 237	190 057 562	237 998 632	32 %	39 %

Source : Direction financière de France Compétences.

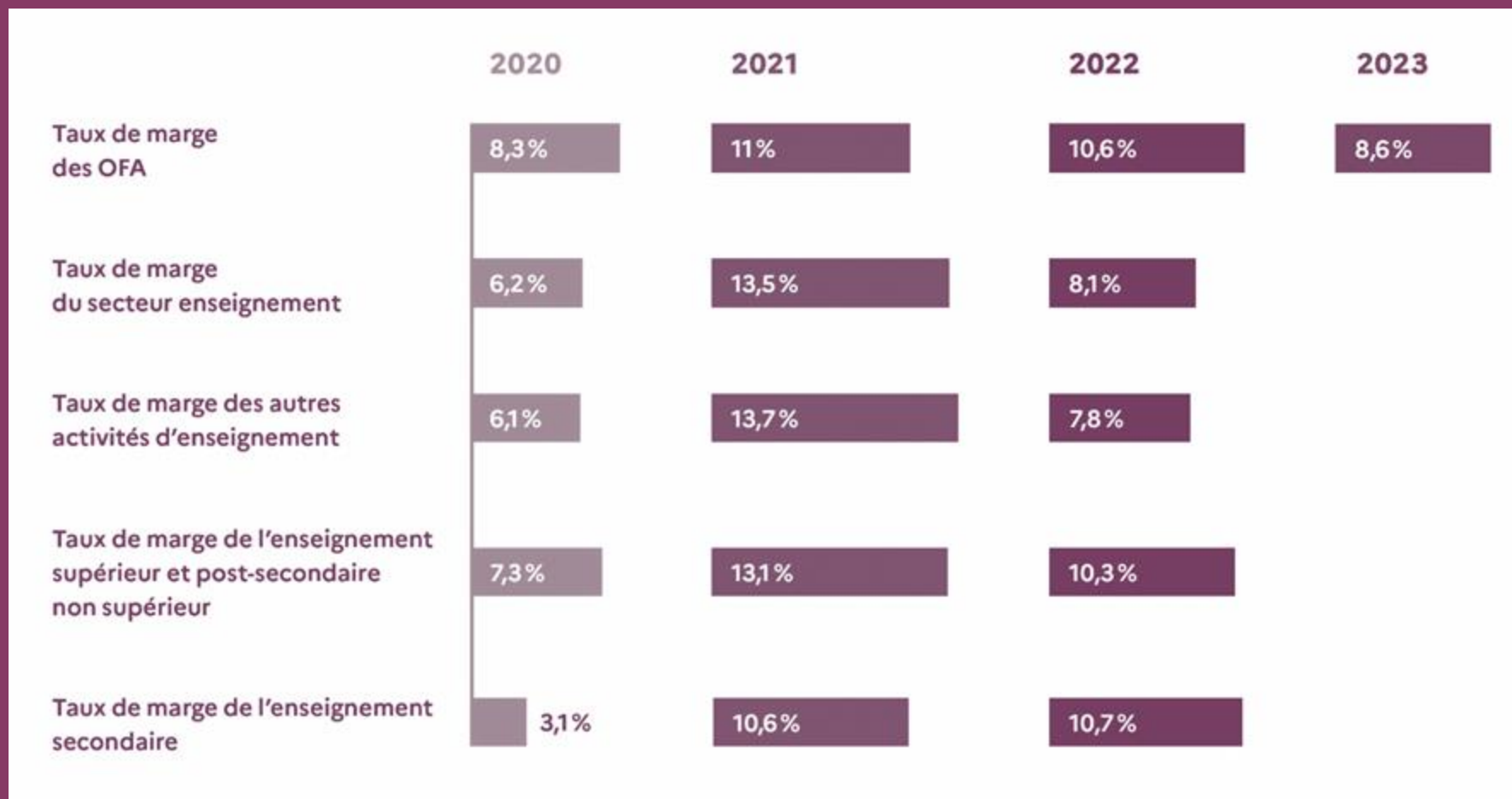
Source : Modalités de financement des CFA, IGF/IGAS, Juillet 2023

Angle mort et “mèche lente”: les investissements

QUELQUES PRÉCONISATIONS

- Analyser les « écarts » : montant des subventions / enveloppes régions / OPCO / Autres subventions (CCCA BTP, PIA, ...).
- Produire annuellement (France compétences et « jaune »), sur une structure identique et exhaustive, les engagements et dépenses réelles en matière d'investissements.
- Conduire « une enquête flash » (France compétences), sur le besoin en investissements des CFA, notamment sur la base du « taux de vétusté » figurant dans les comptes des CFA.
- De telles informations seraient de nature à élaborer , sinon une stratégie, du moins une programmation, incluant tous types de financeurs dont la BPI et la Banque des territoires.

Des marges qui se réduisent...



Source : Rapport sur les usages des fonds de la formation, France Compétences, Février 2025

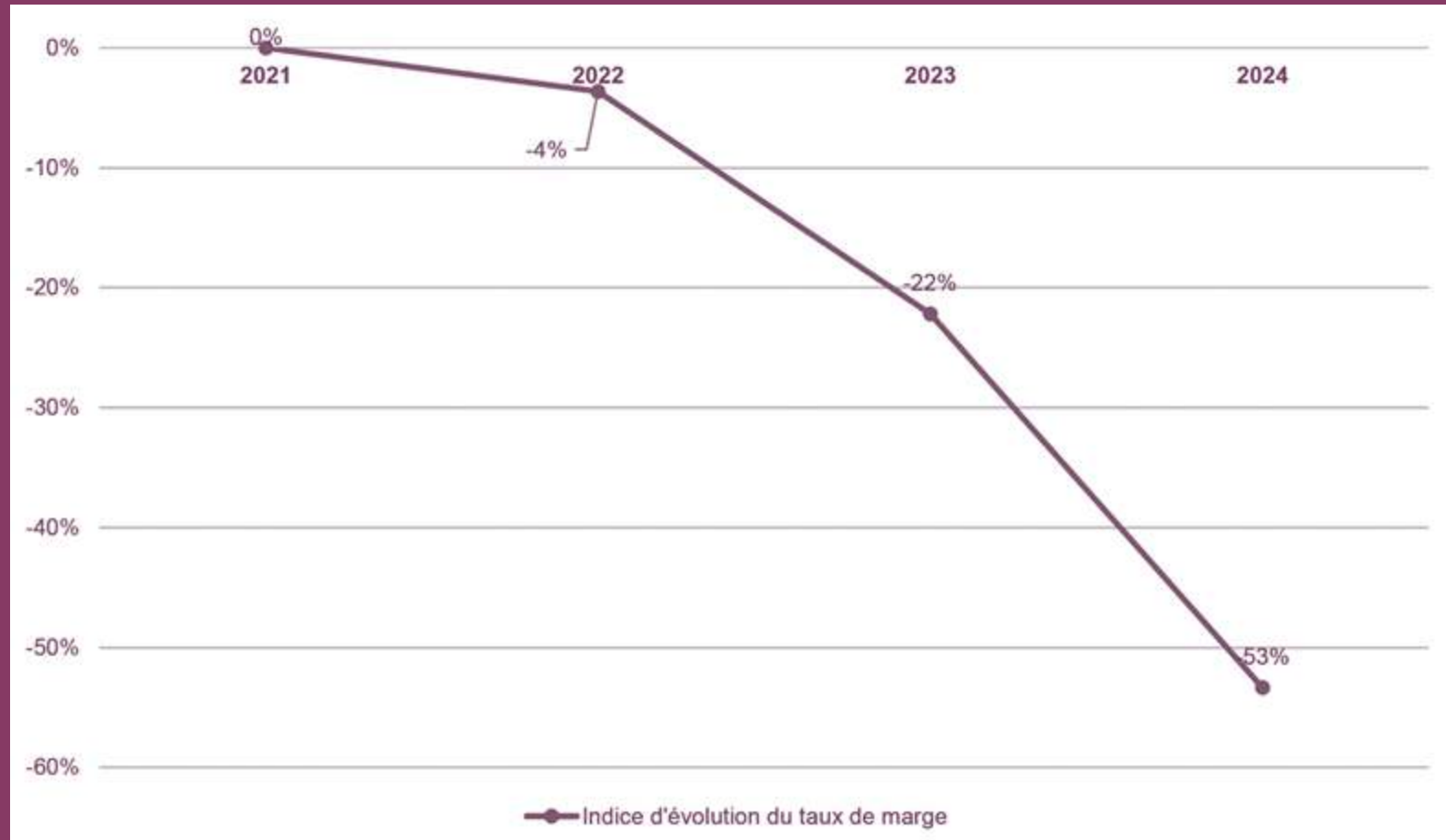
En 2024, le taux se situe à 5%

Taux de marge 2024 par domaine de spécialité des formations	Taux de marge	Evol 23/234en point	Poids des apprentis
Agriculture, pêche, forêt et espaces verts	3%	-3	4,60%
Communication et information	4%	-7	11,20%
Echanges et gestion	7%	-4	37,70%
Génie-civil, construction et bois	5%	-4	7,70%
Matériaux souples	2%	+1	0,30%
Mécanique, électricité, électronique	5%	-2	8,90%
Services à la collectivité	0%	-7	0,90%
Services aux personnes	6%	-3	13,20%
Spécialités pluri-technologiques de production	-3%	0	2,80%
Transformations	3%	-5	8,90%
Total général	5,00%	-4	100,00%

Taux de marge 2024 par type de structure	Taux de marge	Poids Effectif
Association	4,60%	44%
Autre structure privée	10,00%	5%
Consulaire	1,40%	12%
Société commerciale	8,10%	26%
Structure publique	2,70%	14%
Total général	5%	100%

Source :France Compétence, conseil d'administration de Novembre 2025

Un indice d'évolution du taux de marge qui dégringole



Source : France Compétence, conseil d'administration de Novembre 2025

Des charges en hausse, selon les structures ...

EVOLUTION DES CHARGES MOYENNES PAR TYPE DE STRUCTURE

	Charge moyenne 2024	Evol. Charge moyenne 23-24	Evol. Charge moyenne 23-24/ Inflation	Evol. Effectifs 23-24	Poids Effectifs 2024
Association	8 408 €	+2,5%	0,5%	2%	44%
Autre structure privée	7 241 €	+1,5%	-0,5%	+35%	5%
Consulaire	7 674 €	+6,8%	+4,8%	-0,5%	12%
Société commerciale	7 295 €	+4,9%	+2,9%	+11%	26%
Structure publique	7 624 €	+6,2%	+4,2%	+4%	14%
Total général	7 874 €	+3,1%	+1,1%	+6%	100%

Source : France Compétence, conseil d'administration de Novembre 2025

Un reste à charge concentré sur le niveau 7

	Effectif	part	CHARGES_TOTAL	PRODUITS_TOTAL	RAC Entreprise	part
Association	450 066	43%	4 155 841 113 €	4 268 576 800 €	172 097 338 €	46%
Autre structure privée	48 574	5%	376 738 285 €	430 853 172 €	21 880 210 €	6%
Consulaire	122 094	12%	1 011 691 643 €	1 015 928 049 €	22 757 646 €	6%
Société commerciale	274 979	27%	2 114 794 466 €	2 373 369 764 €	148 357 637 €	39%
Structure publique	141 721	14%	1 181 656 286 €	1 208 574 486 €	12 817 102 €	3%
Total général	1 037 435	100%	8 840 721 793 €	9 297 302 271 €	377 909 933 €	100%

Le reste à charge entreprise (RAC) se concentre sur le niveau 7 (avec 74% du RAC)

	Effectif	part	CHARGES_TOTAL	PRODUITS_TOTAL	RAC Entreprise	part
Niveau 3	221 453	21%	1 682 355 739 €	1 789 202 462 €	6 184 911 €	2%
Niveau 4	166 776	16%	1 441 816 325 €	1 516 756 895 €	7 651 994 €	2%
Niveau 5	230 304	22%	1 905 251 911 €	2 021 993 035 €	25 151 876 €	7%
Niveau 6	169 372	16%	1 448 062 342 €	1 419 019 464 €	60 690 950 €	16%
Niveau 7	249 333	24%	2 363 235 476 €	2 550 330 414 €	278 230 203 €	74%
Total général	1 037 435	100%	8 840 721 793 €	9 297 302 271 €	377 909 933 €	100%

Il se concentre également sur les associations (46%) et les sociétés commerciales (39%), qui concentrent en proportion plus que la moyenne.

Source :France Compétence, conseil d'administration de Novembre 2025

Une compilation de :

L'Observatoire de l'Alternance

Porté par :

