



Témoignage d'entreprise : l'alternance au cœur du recrutement pour Véolia

Témoignage de Kevin DEVAUX

Responsable Développement RH, Région Centre-Est chez Véolia

- **Pourquoi travaillez-vous avec des établissements de formation ?**

Veolia a toujours eu recours à l'alternance. C'est un vivier de recrutement et de formation important pour notre Groupe. C'est pour notre entreprise le moyen de former des jeunes dans nos différents métiers, afin de les préparer à intégrer le secteur d'activité de l'eau et de l'assainissement. La voie de l'alternance nous semble une voie privilégiée afin de développer des compétences techniques, tout en découvrant le monde professionnel et les codes de l'entreprise.

- **Qu'est-ce que ces partenariats vous apportent concrètement ?**

Les partenariats avec les centres de formation nous permettent de faire connaître nos métiers et nos besoins de recrutement auprès des jeunes.

Chaque année, nous intégrons entre 40 et 50 alternants à l'échelle de notre région Centre Est. Les partenariats avec les établissements de formation nous permettent de recruter, former et intégrer des alternants dans différents métiers de l'entreprise.

- **Comment intégrez-vous stagiaires ou alternants dans vos équipes ?**

Chaque alternant/stagiaire fait l'objet d'une intégration et d'un suivi spécifique.

Nos alternants / stagiaires sont suivis par des maîtres d'apprentissage, tuteurs ou maîtres de stage. Dans leurs missions, nos tuteurs sont chargés d'intégrer, de suivre et d'accompagner le développement des compétences de nos alternants et stagiaires.

Ils assurent également le lien entre l'entreprise, le centre de formation et le jeune, afin de contribuer à la réussite scolaire et le développement des compétences et de l'autonomie des jeunes lors des périodes en entreprise.

- **Avez-vous recruté à l'issue de ces collaborations ?**

Régulièrement nous sommes amenés à recruter les alternants à la fin de leurs cursus de formation. La voie de l'alternance est pour nous un vivier de recrutement important qui nous permet de pourvoir certains de nos postes et contribue à notre politique de Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels.

- **Une phrase courte résumant votre vision du partenariat.**

Lorsque nous développons un partenariat avec un centre de formation, nous souhaitons le développer dans la durée, afin de construire une relation gagnant/gagnant.

Nous travaillons sur une connaissance mutuelle de nos structures, afin de pouvoir identifier, former et intégrer des jeunes dans le cadre de cursus d'alternance, en insistant notamment sur les valeurs de l'entreprise, afin que les jeunes qui nous rejoignent en alternance puissent se projeter au sein de notre entreprise.

Contact : kevin.devaux@veolia.com

www.veolia.fr

