

FORMATION

PRÉVENTION DES RISQUES
PROFESSIONNELS EN ENTREPRISE

FORMATIONS GRATUITES EN
MANAGEMENT DE LA SECURITE

Année 2025



PROGRAMME DE FORMATION

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS EN ENTREPRISE

PRÉAMBULE

La CNAMTS (Caisse nationale d'Assurance Maladie des Travailleurs Salariés) finance, à travers un fonds dédié à la prévention, les organisations syndicales et patronales qui réalisent des actions de formation à la sécurité.

NOTA

- Pour bénéficier de la prise en charge financière, votre entreprise doit employer majoritairement des salariés du régime général de la sécurité sociale. Les auto-entrepreneurs ne peuvent donc pas être pris en charge, ainsi que les salariés relevant des régimes spéciaux de retraite.
- Ces formations sont destinées aux chefs d'entreprise, cadres dirigeants et salariés en charge ou simplement impliqué dans les questions de prévention des risques professionnels.
- Une même entreprise peut inscrire 1 à 2 stagiaires par formation



CALENDRIER

Dans ce cadre, le MEDEF Lyon-Rhône propose des formations gratuites pour votre entreprise. Cette année, les sept thématiques retenues sont :

17/06 Accompagner les équipes face aux risques psychosociaux
de 9h00 à 17h00 au MEDEF Lyon-Rhône (Lyon 8)

01/07 Responsabilité civile et pénale du dirigeant
de 9h00 à 17h00 au MEDEF Lyon-Rhône (Lyon 8)

09/09 La gestion et la tarification des accidents du travail et des maladies professionnelles
de 9h00 à 17h00 au MEDEF Lyon-Rhône (Lyon 8)

01/10 Santé mentale en entreprise: Appréhender le handicap psychique
de 9h00 à 17h00 au MEDEF Lyon-Rhône (Lyon 8)

15/10 Prévention des agissements sexistes et du harcèlement sexuel au travail
de 9h00 à 17h00 au MEDEF Lyon-Rhône (Lyon 8)

19/11 Le risque routier, quelle prévention mettre en place
de 9h00 à 17h00 au MEDEF Lyon-Rhône (Lyon 8)

16/12 Accompagner les équipes face aux risques psychosociaux
de 9h00 à 17h00 au MEDEF Lyon-Rhône (Lyon 8)

FORMATION

Mardi 17/06

ACCOMPAGNER VOS EQUIPES FACE AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX

OBJECTIFS

- Appréhender le cadre comportemental et légal de la prévention des risques psychosociaux
- Connaître des moyens de détection et de prévention pragmatiques

POINTS CLÉS DE LA FORMATION

- Les risques psychosociaux : de quoi parle-t-on ?
- Qu'est-ce que le stress ?
- L'épuisement
- Le Harcèlement sexuel
- Le harcèlement moral
- La balance des risques psychosociaux au travail

FORMATION RESPONSABILITE CIVILE ET PENALE DU DIRIGEANT

Mardi 01/07

OBJECTIFS

- Mesurer les enjeux de la sécurité pour l'entreprise : coût de la non-sécurité au niveau humain, économique
- Evaluer le risque accidentel et ses incidences juridiques : la responsabilité civile et pénale
- Connaître les principales exigences en matière de santé sécurité
- Mettre en œuvre la politique de prévention

POINTS CLÉS DE LA FORMATION

- Les enjeux de la sécurité pour l'entreprise
- Les mécanismes de responsabilité
- Les thèmes sensibles – les réponses à apporter

FORMATION GESTION ET TARIFICATION DES ACCIDENTS DU TRAVAIL ET DES MALADIES PROFESSIONNELLES

Mardi 09/09

OBJECTIFS

- Comprendre et analyser le mécanisme de la tarification annuelle
- Intégrer les effets de la tarification dans la gestion de l'entreprise
- Proposer et développer des méthodes et des moyens d'amélioration de la gestion des A.T. et des M.P.
- Permettre aux participants d'estimer l'enjeu économique de la prévention des accidents

POINTS CLÉS DE LA FORMATION

- Les modalités de la déclaration de l'A.T.
- La maladie professionnelle
- Les procédures
- La tarification et son compte
- Le coût de l'accident du travail
- Les ristournes et subventions
- Les modèles de procédures

FORMATION SANTÉ MENTALE EN ENTREPRISE : APPRÉHENDER LE **Mercredi 01/10** HANDICAP PSYCHIQUE

OBJECTIFS

- Identifier les typologies de handicap psychique par leurs manifestations dans un contexte professionnel.
- Développer une communication adaptée pour renforcer les échanges et la cohésion d'équipe.
- Organiser le travail d'une équipe avec un collaborateur en situation de handicap psychique.

POINTS CLÉS DE LA FORMATION

- Se Positionner comme acteur de sa formation
- Identifier les typologies de handicap psychique dans un contexte professionnel
- Développer une communication adaptée pour renforcer les échanges et la cohésion d'équipe
- Organiser le travail d'une équipe avec un collaborateur en situation de handicap psychique
- Présenter Premiers Secours en Santé Mentale

FORMATION PREVENTION DES AGISSEMENTS SEXISTES **Mercredi 15/10** ET DU HARCELEMENT SEXUEL AU TRAVAIL

OBJECTIFS

- Connaître les éléments juridiques incontournables en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes
- Identifier et analyser une situation de harcèlement ou d'agissements sexistes
- Accompagner, informer et orienter les salariés concernés
- Acquérir la bonne posture
- Repérer l'articulation de son rôle avec celui des autres acteurs de prévention

POINTS CLÉS DE LA FORMATION

- Le cadre réglementaire et les obligations, les responsabilités pénale et civile
- Les sources
- Les conséquences sur la santé,
- Les sources
- Les facteurs de risque individuels et dans le travail
- Quelques données statistiques

FORMATION RISQUE ROUTIER : QUELLE PREVENTION METTRE EN PLACE ?

Mercredi 19/11

OBJECTIFS

- Evaluer le risque routier encouru par les salariés
- Définir les conditions de lancement d'une démarche de prévention du risque routier
- Identifier les principaux éléments d'un plan de prévention du risque routier en entreprise

POINTS CLÉS DE LA FORMATION

- Le cadre réglementaire
- L'évaluation du risque routier lié aux activités de l'entreprise (lien avec le document unique)
- La démarche et le plan de prévention du risque routier en entreprise de prévention
- L'identification des acteurs et ressources disponibles
- Le cas particulier des déplacements domicile/travail : gestion du «risque prajet»
- L'élaboration du plan de mobilité

FORMATION ACCOMPAGNER VOS EQUIPES FACE AUX RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Mardi 16/12

OBJECTIFS

- Connaître le contexte législatif et les enjeux pour l'entreprise
- Comprendre les composantes des risques psychosociaux, les facteurs de risques et les conséquences pour le salarié et l'entreprise
- Engager une réflexion sur les moyens d'action et de prévention envisageables

POINTS CLÉS DE LA FORMATION

- Définition et contexte
- Le stress
- Les violences
- Le harcèlement moral
- Quelques modèles et quelques outils

INSCRIPTION

Mouvement
des **Entreprises**
de France
Lyon-Rhône



FORMATION 2025

PREVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS EN ENTREPRISES

COORDONNÉES DE LA PERSONNE PARTICIPANT A LA FORMATION

Société :

Nom :

Prénom :

Fonction :

Adresse :

.....

Tél : Mail :

COORDONNÉES DU RESPONSABLE HIÉRARCHIQUE

Nom Prénom :

Fonction :

Tél : Mail :

☐ **Inscription à la formation (thème à compléter)**

Date : de 9h00 à 17h00

Lieu :

☐ **Déjeuner (tarif : 10 € / paiement sur place par chèque, espèces ou CB)**

MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Cette formation, totalement subventionnée par la CNAMTS et le MEDEF Lyon-Rhône, est donc gratuite pour les entreprises, par conséquent, aucune convention de formation ne sera établie.
Cette formation est par ailleurs non imputable au budget formation.
- Les inscriptions seront traitées par ordre d'arrivée et dans la mesure des possibilités accordées par le financement. Une limitation du nombre de participants par entreprise pourra également s'opérer si cela s'avère nécessaire.
- Une confirmation d'inscription vous sera envoyée par mail.
- Les formations sont réservées aux personnes disponibles la journée entière / pas de possibilité d'inscription partielle (demi-journée).

Tout désistement d'un stagiaire intervenant moins de 8 jours avant la date de formation prévue entraînera la facturation d'une somme forfaitaire de 100 euros.

Signature du responsable et cachet de l'entreprise



Mouvement des Entreprises de France
Lyon-Rhône
60, avenue Jean Mermoz
69384 Lyon Cedex 08
T. +33 (04) 78 77 07 01

contact@medeflyonrhone.com
www.medeflyonrhone.fr