

COMITE de LIAISON « DEFENSE » du MEDEF (CLD)/ PRINCIPAUX AXES

Dans le domaine économique :

- Favoriser la connaissance et l'efficacité dans le monde des entreprises du Pacte Défense PME mis en œuvre par le ministère de la Défense en 2012
- Eclairer le ministère (service Achats et DGA) sur les attentes et besoins des entreprises
- Etablir le dialogue avec la Direction générale pour l'armement (DGA), pour le suivi de sa politique d'achat et pour promouvoir sa politique de soutien à l'innovation
- Promouvoir les mesures d'accompagnement des restructurations de la Défense pour les collectivités locales et les entreprises
- Suivre les différentes actions des syndicats professionnels ou groupements du domaine industriel défense

Dans le domaine RH (recrutement, reconversion, réserves) :

- Favoriser la connaissance mutuelle entre les armées et l'entreprise, en identifiant toute action de nature à permettre un rapprochement concret des deux mondes (rencontres, échanges, immersions, conférences, etc.)
- Promouvoir l'idée que l'aide à la reconversion des militaires est un devoir civique pour les entreprises et pour les armées
- Développer la culture « entreprise » des militaires et la connaissance de la Défense chez les chefs d'entreprises
- Promouvoir l'image de la réserve militaire (opérationnelle et citoyenne), en faisant effort sur la réserve citoyenne, afin de créer des liens concrets
- Aider au recensement des besoins des entreprises en termes de recrutement, et les communiquer à Défense Mobilité
- Identifier les personnes et les actions susceptibles de relayer l'action du CLD

Objectifs transverses :

- Relayer l'action du CLD au niveau local, par l'animation du réseau Medef et commandement militaire dans les régions et territoires (Medef territoriaux et Délégués militaires Départementaux)
- Améliorer la visibilité, la notoriété et la capacité d'information du CLD, au sein du MEDEF (national et dans les Medef territoriaux) comme au sein du ministère
- Promouvoir l'esprit de Défense dans le monde civil, en particulier auprès des chefs d'entreprise, en mettant en avant la capacité opérationnelle, la qualité des hommes et des équipements
- Participer à la réflexion du ministère sur la politique d'accompagnement des entreprises françaises à l'étranger, notamment par le biais des actions civilo-militaires et l'emploi de la réserve militaire, entreprises pouvant être un levier de la stabilisation permettant également un retour sur investissement de l'Economie française.