



Comité plénier

Bureau

Nombre de mandataires : 3

Dont titulaire : 1

- Caroline SAILLARD (Vice-Présidente)

Dont suppléants : 2

- Nathalie DELORME
- Eric MEYNIEUX

Durée du mandat : 3 ans

Dernier renouvellement : Octobre 2021

Prochain renouvellement : Octobre 2024

Fréquence des réunions :

3 à 4 fois par an

Les suppléants peuvent assister avec les titulaires aux séances du CREFOP. Ils ne délibèrent qu'en l'absence des membres titulaires

Composition :

- 6 représentants de la Région désignés par le Conseil Régional ;
- 6 représentants de l'Etat ;
- 8 représentants des organisations syndicales de salariés et d'employeurs représentatives au plan national et interprofessionnel sur proposition de leur organisation respective (1 représentant par organisation, Mouvement des Entreprises de France : 1 titulaire et 2 suppléants) ;
- 3 représentants des organisations syndicales d'employeurs représentatives au plan national et multi-professionnel (un par organisation professionnelle) et jusqu'à la publication de l'arrêté ministériel fixant la représentativité des organisations professionnelles au plan national et multi professionnel (1 FRSEA, 1 UDES, 1 UNAPL) ;
- 2 représentants des organisations syndicales intéressées ;
- 3 représentants des réseaux consulaires (1 par réseau) ;
- 9 représentants des principaux opérateurs de l'emploi, de la formation et de l'orientation professionnelles dans la région.

MISSIONS

Le CREFOP est chargé des fonctions de diagnostic, d'étude, de suivi et d'évaluation des politiques nécessaires pour assurer la coordination entre les acteurs des politiques d'orientation, de formation professionnelle et d'emploi et la cohérence des programmes de formation.

Le Bureau est chargé de la concertation entre ses membres, notamment sur la politique régionale d'accès à l'apprentissage et à la formation professionnelle des jeunes et des adultes à la recherche d'un emploi ou d'une nouvelle orientation professionnelle. En outre, le Bureau favorise la définition et la mise en œuvre d'une stratégie régionale concertée en matière d'orientation professionnelle, de développement de l'alternance et de formation professionnelle des salariés comme des demandeurs d'emploi.



Commissions & Groupes de travail

Nombre de mandataires : 10
Dont titulaires : 5
Dont suppléants : 5

Commission Emploi et Compétences

Titulaire : Nathalie DELORME
Suppléante : Caroline SAILLARD
Experte : à confirmer

Commission Formation tout au long de la vie

Titulaire : Poste à pourvoir
Suppléant : Eric MEYNIEUX
Experte : Nathalie DELORME

Commission Orientation, Mobilité et Sécurisation des parcours professionnels

Titulaire : Sophiane BOUCHETOB
Suppléant : Poste à pourvoir

Groupe de travail Handicap

Titulaire : Sveta NEMOZ
Suppléante : Aude GARNIER

Groupe de travail Orientation

Titulaire : Sophiane BOUCHETOB
Suppléant : Poste à pourvoir

Composition :

- Commission emploi et compétences (1 titulaire et 1 suppléant Mouvement des Entreprises de France Auvergne-Rhône-Alpes ; 1 titulaire et 1 suppléant U2P) ;
- Commission formation tout au long de la vie (1 titulaire et 1 suppléant Mouvement des Entreprises de France Auvergne-Rhône-Alpes + 1 Branche experte ; 1 titulaire et 1 suppléant CPME) ;
- Commission orientation, mobilités et sécurisation des parcours professionnels (1 titulaire et 1 suppléant Mouvement des Entreprises de France Auvergne-Rhône-Alpes ; 1 titulaire et 1 suppléant CPME) ;
- Groupe de travail handicap (1 titulaire et 1 suppléant Mouvement des Entreprises de France Auvergne-Rhône-Alpes ; 1 titulaire et 1 suppléant U2P) ;
- Groupe de travail orientation (1 titulaire et 1 suppléant Mouvement des Entreprises de France Auvergne-Rhône-Alpes ; 1 titulaire et 1 suppléant CPME).

Durée du mandat : 3 ans
Dernier renouvellement : Octobre 2021
Prochain renouvellement : Octobre 2024

Fréquence des réunions :
10 réunions par an pour chaque commission / groupe de travail

MISSIONS

Le CREFOP se dote des commissions et groupes de travail nécessaires à son fonctionnement.

Le Comité Régional s'organise autour de 3 commissions :

- Commission Emploi et Compétences ;
- Commission Formation Tout au Long de la Vie (FTLV) ;
- Commission Orientation, Mobilités et Sécurisation des Parcours Professionnels (OMSPP).

La Commission Emploi et Compétences contribue au travers de groupes de travail à la mise en œuvre d'actions, à la préparation d'avis à rendre, et à l'expression de propositions d'actions, qui participent à la stratégie régionale emploi-formation-orientation.



INSTANCES PRÉVUES PAR LA LOI



Commissions & Groupes de travail

Créés dans le Règlement intérieur

