

Maintien dans l'emploi : périmètre et acteurs

Agefiph – Nicole Saunier
N-saunier@agefiph.asso.fr

06 13 89 92 05

Accompagnement des entreprises

Aides aux personnes en situation de handicap



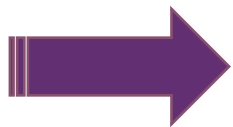
- ❖ Construire un projet professionnel
- ❖ Trouver un emploi
- ❖ Se former
- ❖ Conserver son emploi
- ❖ Créer son entreprise



- ❖ Inclure le handicap dans la politique RH
- ❖ Recruter une personne en situation de handicap
- ❖ Maintenir dans l'emploi une personne en situation de handicap

Définition et enjeux du maintien dans l'emploi

- ✓ Le maintien dans l'emploi fait référence à toute situation d'inaptitude ou de risque d'inaptitude, susceptible de constituer une menace pour l'emploi du salarié
- ✓ Ensemble d'actions pour qu'un collaborateur continue à exercer de manière durable une activité professionnelle adaptée à son état de santé.
- ✓ La démarche se veut partenariale & s'inscrit dans une logique de parcours.



Sujet incontournable pour les entreprises

Dispositifs mobilisables en direct

Nature de l'accompagnement	Cible	Objectif
Appui et accompagnement  Handicap, recrutement & maintien	 	Faciliter le recrutement, l'intégration, le maintien dans l'emploi et le parcours professionnel de la personne handicapée dans l'entreprise.
 Ressource Handicap Formation 	 	Sécuriser l'accès de la personne handicapée en formation en organisant les réponses à apporter en termes de compensation du handicap pendant la formation.
 Réseau des Référents Handicap 		Organiser des échanges entre personnes en charge du sujet emploi handicap dans l'entreprise.
Conseil et accompagnement emploi handicap des entreprises 		Informier, conseiller et accompagner l'entreprise pour l'aider à intégrer le handicap dans sa pratique de gestion des ressources humaines et développer des projets en faveur de l'emploi des personnes handicapées

Dispositifs mobilisables sur prescription

Nature de l'accompagnement	Cible	Objectif
Emploi Accompagné	 	Permettre à une personne handicapé d'accéder et de conserver un emploi rémunéré
Prestation d'Appui Spécifique	 	Apporter un appui expert au conseiller à l'emploi référent de parcours permettant d'identifier précisément les conséquences du handicap au regard du projet professionnel de la personne et les moyens de le compenser
Etudes ergonomiques		Analyser la situation de travail et identifier les solutions permettant l'adaptation du poste de travail en fonction du handicap de la personne handicapée
Conseil et accompagnement à la création ou la reprise d'entreprise		Accompagner et faciliter la création d'entreprise par une personne handicapée
Prestation d'analyse des capacités professionnelles		Entretien-conseil réalisé par des professionnels permettant de - vérifier la compatibilité entre le handicap et le projet professionnelle et/ou de formation - mettre en évidence les capacités mobilisables en lien avec le projet professionnel et/ou de formation

Inclus pro formation			Inclus Pro est une offre de formation pré-qualifiante à visée d'insertion sociale et professionnelle constituée de différents modules personnalisés et adaptés aux besoins des personnes dans leur parcours.
----------------------	--	---	--

Aides mobilisables pour les entreprises au regard du besoin et tout au long du parcours



Les aides au maintien dans
l'emploi
mobilisables dans les
différentes transitions
professionnelles

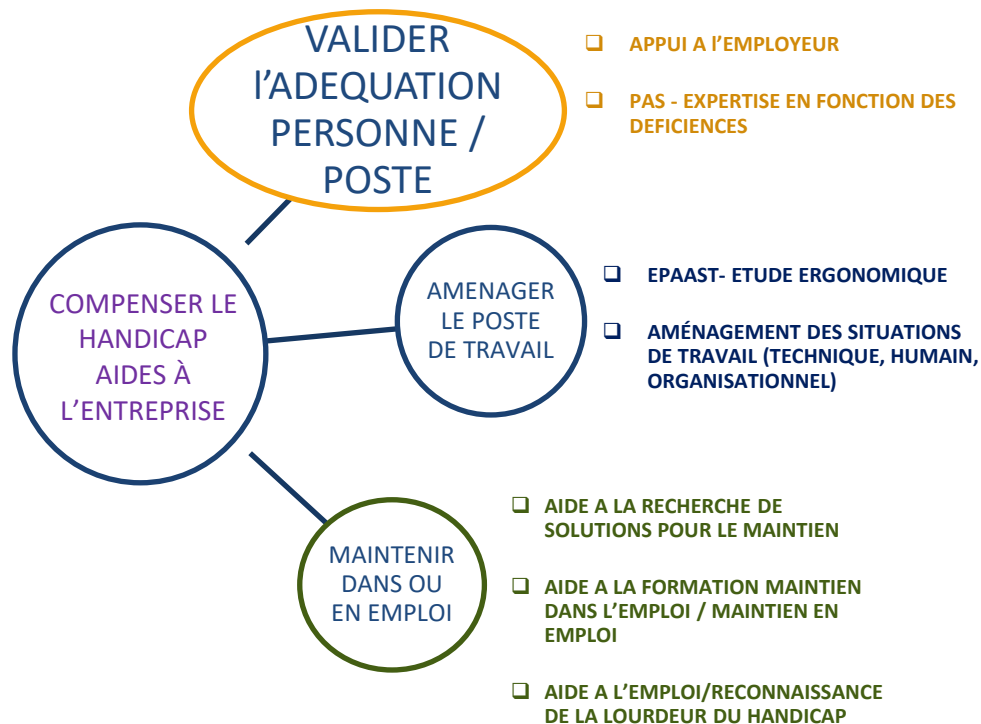
Aide soutien à l'accueil, l'intégration
et/ou mobilité prof

Aide à l'aménagement des situations de
travail « AST »

Aide à la formation

Aide à l'emploi des travailleurs
handicapés (AETH)

Ce qu'il faut retenir !



Acteurs internes



Acteurs externes



OPCO



Associations ou structures œuvrant dans l'intérêt des personnes handicapées