

# COMERYL

## Rachel JEANPIERRE Fondatrice dirigeante

06 29 62 22 27

rachel.jeanpierre@comeryl.fr

26 Janvier 2022

Mouvement  
des **Entreprises**  
de **France**  
Lyon-Rhône 



Fondé en 2017

**Cabinet de conseil en Ressources Humaines  
spécialisé Santé et Handicap**

**Organisme de formation**

Deux établissements : 38 et 69 - **intervention  
nationale**

Une équipe pluri professionnelle de **15 personnes**

## Nos compétences...

- **Accompagnement managérial (formations, accompagnement individuel)**
- **Accompagnement individuel et transition professionnelle des personnes** en situation de handicap (coaching professionnel, bilan de compétences, bilan d'évolution professionnelle et santé au travail)
- **Un Pôle innovation**
- **Des actions solidaires**



## Notre métier...

**Une approche sur mesure de l'emploi et du retour à l'emploi des personnes dont la situation de santé affecte ponctuellement ou durablement leur vie professionnelle**



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes:

- Actions de formation
- Bilans de compétences

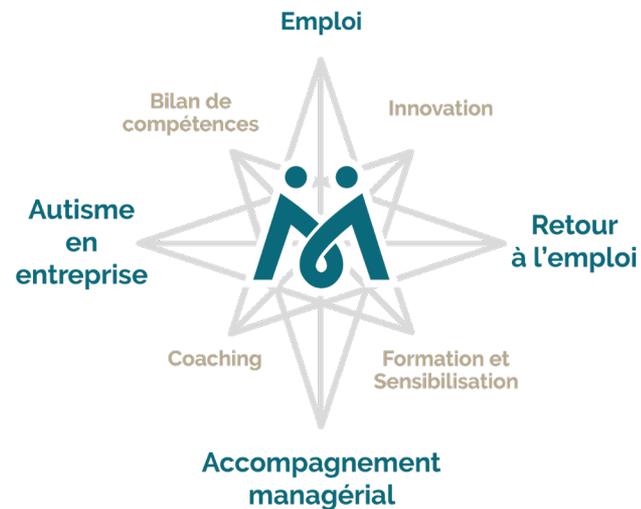
# Nos points cardinaux

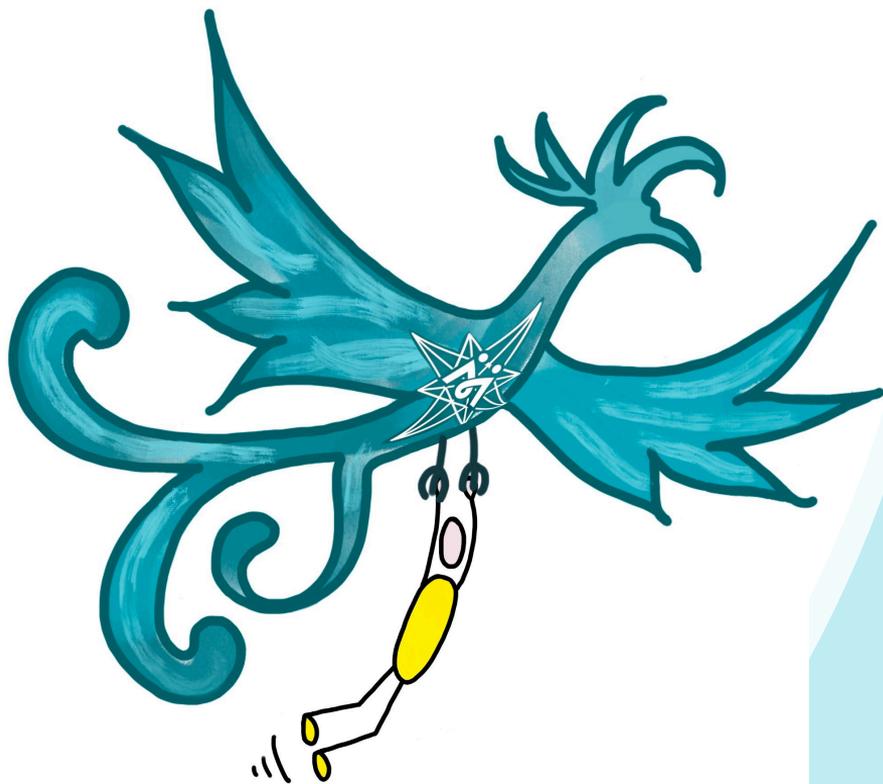
ENSEMBLE, CONSTRUISONS DEMAIN

Chaque entreprise ...  
Chaque situation...  
Chaque personne...

*est Singulière.*

*Nous construisons votre solution sur-mesure.*





# programme PHENIX

Préparez et sécurisez le retour à  
l'emploi de vos collaborateurs en  
arrêt de travail



## Objectifs :

- Conserver le lien avec le salarié pendant son arrêt de travail
- Réduire le temps d'arrêt de travail
- Prévenir les licenciements pour inaptitude
- Préparer et anticiper le retour à l'emploi
- Sécuriser le retour à l'emploi

## Un accompagnement sur-mesure A LA CARTE en trois volets :

1. Psychologique
2. Social
3. Professionnel

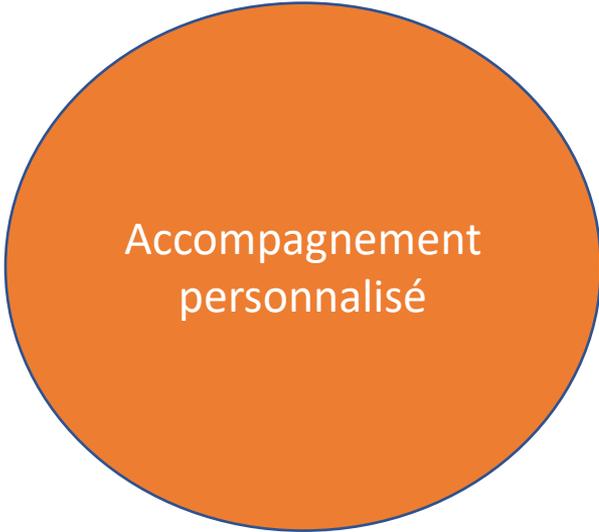
Durée de 3 à 9 mois

## Prérequis :

Un arrêt de travail depuis 2 mois minimum

Des soins sont compatibles avec un accompagnement

La volonté du salarié



Accompagnement  
personnalisé



Le salarié (re)devient acteur de son parcours professionnel pendant sa convalescence  
Ce programme intervient en prévention d'une démarche de maintien dans l'emploi

# Programme PHENIX

- Cohésion des actions
- En lien avec les acteurs externes et l'entreprise





# Programme PHENIX

- Volet social

Objectif : Repérer et traiter les difficultés sociales qui pourraient constituer un frein au retour à l'emploi

- Un diagnostic social
- Un plan d'accompagnement personnalisé

- Volet psychologique :

Objectif : permettre à la personne d'identifier ses (nouvelles) ressources, ses axes de progrès, afin de développer ses facultés d'adaptation pour (re)construire une identité professionnelle stable et durable au service de son projet professionnel.

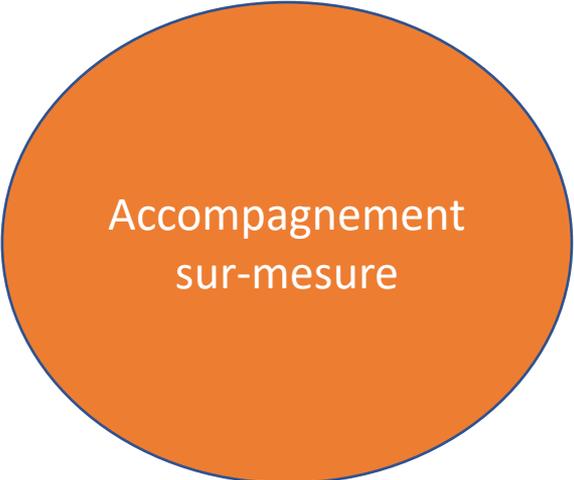
- Volet professionnel :

Objectifs :

Construire un projet professionnel en adéquation avec sa situation de santé

Être dans une dynamique de retour à l'emploi

- Un bilan d'évolution professionnelle et santé au travail
- Un coaching professionnel



Accompagnement  
sur-mesure

