

Recruter autrement : les leviers pour réussir l'insertion des demandeurs d'emploi en entreprise

8 décembre 2022

Un marché du travail marqué par de fortes tensions en recrutement



83 130
demandeurs
Catégorie A

-13,3 % sur un an
(-12,3% en AURA)

146 620
demandeur
s
Catégories
ABC

-7,8% sur un an
(-7,5% en AURA)

Taux de chômage (T2 2022) à 6,5 %,
en baisse de 0,7 pts sur 1 an.

DPAE de +1mois (hors Intérim) :
+25% sur 1 an à fin juin

Emploi salarié :
+3,1% sur 1 an à fin juin

Offres d'emploi :
+43,2% sur 1 an à fin juin

Mobiliser la période d'immersion pour accueillir et rencontrer de nouveaux candidats

L'immersion facilitée : une nouvelle plateforme pour développer la mise en œuvre de périodes d'immersion



REPUBLIQUE
FRANÇAISE



Immersion Facilitée

Faciliter la réalisation des immersions professionnelles

Ouvrez vos entreprises aux immersions professionnelles !



En savoir plus sur [#LeMois2022](#)

Devenez entreprise accueillante

Ouvrez vos portes aux talents de demain

Entrez votre SIRET pour référencer votre entreprise

Ex: 123 456 789 01238

L'immersion coachée : une expérimentation sur le Rhône pour des demandeurs d'emploi de longue durée

Qu'est-ce-que c'est ?

- Un accueil au sein de votre entreprise sur 5 jours de 2 à 4 demandeurs d'emploi.
- Une action mêlant période d'immersion et intervention d'un coach dans votre entreprise à J+3.
- Une approche par savoirs-être en adéquation avec les attendus des entreprises.



Recruter autrement avec la Méthode de Recrutement par Simulation (MRS)

Originalité de la méthode développée par Pôle emploi :

Elle privilégie le repérage des habiletés nécessaires au poste de travail proposé, permettant ainsi d'élargir la recherche de candidats. Elle permet de recruter des candidats sans tenir compte du diplôme, de l'expérience et du CV.

La méthode de recrutement par simulation consiste à :

- Repérer les habiletés nécessaires à la tenue d'un poste de travail par le biais d'une analyse du poste dans l'entreprise
- Construire des exercices permettant d'évaluer les candidats sur les habiletés repérées, les exercices simulant par analogie des situations professionnelles significatives
- Soumettre le candidat à une session d'exercices pour identifier s'il possède les habiletés requises (un score à atteindre déterminé en fonction des spécificités de chaque entreprise)
- Présenter à l'entreprise les candidats sélectionnés pour faire un choix sur un entretien de motivation et non à partir d'un CV.



Former des candidats avant leur embauche avec l'adaptation au poste de travail (AFPR, POEI)

- Un écart particulier est constaté entre les savoir-faire d'un demandeur d'emploi et le poste que vous souhaitez lui faire occuper ?
- Un dispositif d'adaptation financé par Pôle emploi peut être mobilisé avec votre conseiller :
 - L'Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR) pour des CDD < 12 mois
 - La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle pour des CDD > 12 mois ou CDI
- Elle peut concerner l'acquisition de connaissances ou de techniques, l'adaptation à des procédures, à un logiciel ou à une machine dépassant le processus normal d'intégration dans l'entreprise.
- Une aide financière versée par Pôle emploi pour financer la mise en place de la formation.

Rencontrer des candidats autrement



Avec les actions #TOM, venez rencontrer des candidats présélectionnés dans votre agence Pôle emploi.

Participez à des événementiels



Pôle emploi Rhône : des équipes entreprise à votre service

| Agence Pôle emploi | Ligne Directe entreprises | Adresse mail |
|----------------------------------|---------------------------|--|
| Belleville | 04.74.06.13.31 | entreprise.RHA0066@pole-emploi.net |
| Bron | 04.72.37.24.32 | entreprise.RHA0079@pole-emploi.net |
| Caluire | 04.72.01.81.23 | entreprise.RHA0090@pole-emploi.net |
| Givors | 04.72.24.32.18 | entreprise.RHA0088@pole-emploi.net |
| Lyon Jean Jaurès (7ème) | 04.72.71.50.81 | entreprise.RHA0078@pole-emploi.net |
| Lyon Albert Thomas (8ème) | 04.72.80.85.28 | entreprise.RHA0081@pole-emploi.net |
| Lyon Croix-Rousse (4ème) | 04.72.10.80.28 | entreprise.RHA0065@pole-emploi.net |
| Lyon Confluence (1er et 2ème) | 04.72.98.08.61 | entreprise.RHA0074@pole-emploi.net |
| Lyon Part-Dieu (3ème et 6ème) | 04.72.84.11.35 | entreprise.RHA0076@pole-emploi.net |
| Lyon Vaise (5ème et 9ème) | 04.78.47.80.50 | entreprise.RHA0075@pole-emploi.net |
| Meyzieu | 04.72.45.04.50 | entreprise.RHA0095@pole-emploi.net |
| Neuville | 04.37.40.83.27 | entreprise.RHA0064@pole-emploi.net |
| Oullins | 04.72.66.25.66 | entreprise.RHA0094@pole-emploi.net |
| Rillieux la Pape | 04.72.01.81.22 | entreprise.RHA0089@pole-emploi.net |

Pôle emploi Rhône : des équipes entreprise à votre service

| Agence Pôle emploi | Ligne Directe entreprises | Adresse mail |
|------------------------|---------------------------|--|
| Saint Fons | 04.72.89.75.22 | entreprise.RHA0069@pole-emploi.net |
| Saint Priest | 04.72.28.49.33 | entreprise.RHA0091@pole-emploi.net |
| Tarare | 04.74.05.36.63 | entreprise.RHA0085@pole-emploi.net |
| Tassin | 04.72.86.07.31 | entreprise.RHA0073@pole-emploi.net |
| Vaulx en Velin | 04.72.04.89.54 | entreprise.RHA0092@pole-emploi.net |
| Vénissieux | 04.72.21.86.66 | entreprise.RHA0093@pole-emploi.net |
| Villefranche sur Saône | 04.74.60.49.72 | entreprise.RHA0083@pole-emploi.net |
| Villeurbanne Colin | 04.78.03.66.10 | entreprise.RHA0067@pole-emploi.net |