

PROJET HTAG

HANDICAP ET TRAVAIL : L'ALTERNANCE GAGNANTE

CAP EMPLOI 69

Les Cap emploi portent les missions d'insertion et de suivi durable en tant qu'Organismes de Placement Spécialisés. Ils ont pour mission d'accompagner vers et dans l'emploi les personnes handicapées et les employeurs.

DIAGNOSTIC, CONSEIL & FORMATION HANDI LYON RHÔNE

Le pôle Diagnostic, Conseil et Formation est le service dédié aux employeurs de l'association Handi Lyon Rhône. Il vous accompagne dans l'analyse et la mise en place de votre politique handicap.

EXPERTISES SOCIALES & SANTÉ HANDI LYON RHÔNE

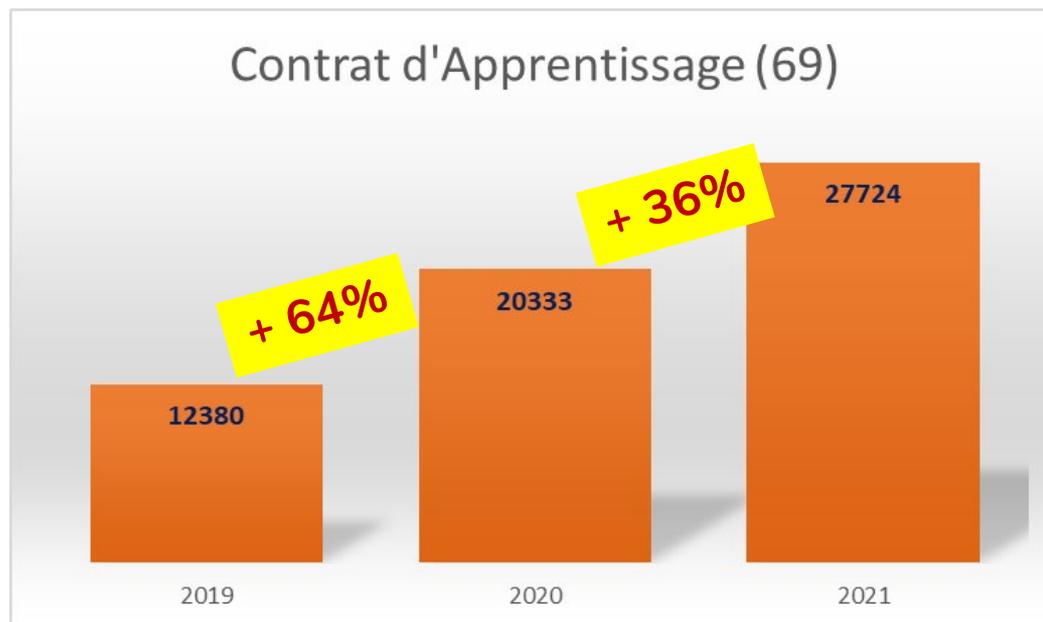
Handi Lyon Rhône développe un Pôle dédié aux expertises sociales et santé, et déploie des services et prestations spécifiques. En particulier : l'accompagnement des bénéficiaires du RSA ayant une reconnaissance de travailleur handicapé, sur la Métropole et le département du Rhône, ou encore la prestation d'Analyse des Capacités

GROUPEMENT D'EMPLOYEURS HANDI LYON RHÔNE

Le Groupement d'Employeurs Handi Lyon Rhône est un outil de mutualisation et de mise à disposition des compétences en faveur de l'emploi durable des travailleurs handicapés.

1

Contexte



Quelle part des personnes en situation de handicap ?

1,1 %

1,2 %

1,0 %

2

#HTAG : L'OBJECTIF

SECURISER L'EMBAUCHE ET L'INTEGRATION DES **PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP** avec une attention particulière pour les publics relevant des quartiers prioritaires de la ville

- ✘ VIA **L'ALTERNANCE** : APPRENTISSAGE OU PROFESSIONNALISATION
- ✘ AVEC UN **ACCOMPAGNEMENT CONTINU INDIVIDUALISE**

3

#HTAG : LES ETAPES

#HTAG PREPARATION DES BENEFICIAIRES (35H) : Mi-avril, fin mai 2022

→ valider le projet professionnel

#HTAG SECURISATION PARTIE 1 (35H) : avant l'entrée en alternance : Mi juin juillet 2022 - Parcours individuel - à co-construire selon les besoins

→ lever les freins

#HTAG SECURISATION PARTIE 2 : dès l'entrée en alternance jusqu'à la fin de la période d'essai : 2^{ème} semestre 2022

→ sécuriser l'embauche

+ #HTAG SANS SOLUTION > ACCOMPAGNEMENT SPECIFIQUE (35H) des personnes « sans solution » (pas d'entreprise, aggravation handicap, survenance problématique sociale...) Dernier trimestre 2022

**Objectif : 21 personnes accompagnées dans le projet
dont 10 embauches en contrat d'alternance en 2022**

4

HTAG ET VOUS ENTREPRISE

VOUS SOUHAITEZ :

- ✘ Répondre aux **enjeux socio-économiques** du territoire en contribuant, selon vos possibilités, à l'insertion d'un public éloigné de l'emploi vers des métiers porteurs, en convergence avec la **RSE**
- ✘ **Recruter des personnes motivées**, avec un projet professionnel choisi et clairement défini en amont
- ✘ **Sécuriser** vos embauches/éviter le risque de ruptures
- ✘ **Pallier** d'éventuelles **difficultés de recrutement**

5

HTAG ET VOUS ENTREPRISE

Vous pouvez contribuer au projet :

- En **recrutant**,
- En **accueillant** une personne au sein de votre entreprise pour lui permettre de valider son projet professionnel (immersion professionnelle - PMSMP...)
- En **informant** : présentation de vos métiers lors de nos réunions/ateliers– réponses aux enquêtes-métiers des bénéficiaires...
- En **accompagnant** : mise à disposition d'un « mentor »...

Vos contacts :

✘ Sylvia Odoero sodoero@handilyonrhone.org

✘ Taiïanga Lepetitgaland tlepetitgaland@capemploi69.org