



# iFIR

l'apprentissage autrement

**ET SON RÉSEAU  
PARTENAIRE**

## **CFA IFIR**

66 Avenue Jean MERMOZ  
69 008 LYON

# 01

## Pourquoi collaborer avec le CFA IFIR ?

### 1

#### EXPERT DE L'APPRENTISSAGE DEPUIS 30 ANS

Créé en 1989 par le MEDEF, la CPME et les CCI, **le CFA IFIR est expert de l'apprentissage depuis plus de 30 ans.**

Au cœur de l'emploi régional, **il analyse et répond aux besoins en compétences des employeurs et des branches professionnelles.**



### 2

#### ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE

**Le CFA IFIR vous propose un contrat gagnant-gagnant avec :**

- un **CERFA pré-rempli** facilitant ainsi vos démarches administratives,
- une **équipe dédiée** pour répondre à toutes vos questions,
- une **définition du besoin** en recrutement d'apprenti-e,
- une mise en place de **groupes dédiés**,
- un **accompagnement dans la réalisation des démarches administratives vis-à-vis des OPCO**,
- un **accompagnement juridique dans vos différentes démarches**,
- une formation adaptée au métier visé,
- un travail sur la posture des apprenti-e-s : droits et devoirs grâce à l'ANAF,
- des **newsletters ponctuelles à destination des employeurs partenaires** avec actualités, veille juridique et autres informations liées à l'entreprise et l'apprentissage.

### 3

#### RECRUTEMENT D'APPRENTI-E SELON LE PROFIL DÉFINI

**Après avoir échangé avec vous sur votre besoin en apprentissage, le CFA IFIR organise :**

- une **géolocalisation des profils les plus proches** de votre entreprise,
- des **apprenti-e-s pré-sélectionnés en amont** grâce à un entretien permettant de valider le projet de formation et les savoir-être,
- une **mise en relation avec des profils** de jeunes motivé-e-s et performant-e-s (*Responsables Formations formées aux différents processus de recrutement*),
- des **job dating ponctuels** en fonction de vos disponibilités et besoins,
- la **publication de vos offres d'apprentissage** sur des jobboards (*Keljob, VIP Stage et Alternance, etc.*)

## DES ENGAGEMENTS AFFIRMÉS : L'ENTREPRISE AU COEUR



Un échange permanent avec les entreprises et les branches professionnelles



### Objectif n°2

Détecter leurs besoins en compétences et y répondre par la mise en place de formations.

### Objectif n°1

Promouvoir l'apprentissage sur tous les territoires et permettre à tous les publics d'accéder à ce mode de formation.

- 🎯 Orienter les jeunes
- 🎯 Accompagner les apprenti.e.s dans leur recherche d'entreprise
- 🎯 Dispenser une formation de qualité
- 🎯 Préparer les apprenti.e.s à leur futur métier

# 01

## Pourquoi collaborer avec le CFA IFIR ?

### 4

#### ACCOMPAGNEMENT DU MAP\*

- **rencontres** courtes : échanges sur les spécificités du diplôme (*compétences visées, responsabilité de l'employeur, outils de suivi, etc.*),
- **formation "Devenir MAP" avec un contenu digitalisé**
  - aide et conseil dans le management de l'apprenti-e,
  - clés pour réussir l'encadrement des nouvelles générations.

[Cliquez ICI](#) pour en savoir plus sur la formation

### 5

#### SUIVI PRÉCIS DE LA RELATION ENTREPRISE-APPRENTI-E

- **différentes visites de suivi** qui sont l'occasion d'échanger sur le/la jeune, la pédagogie, les attentes du poste, etc.
- **livret électronique STUDEA** : Le livret STUDEA centralise **tous les éléments relatifs au suivi de la progression d'un-e apprenti-e et à son parcours** :
  - > **Missions confiées** à l'apprenti-e,
  - > **Evaluations** en entreprise,
  - > **Missions réalisées** par l'apprenti-e,
  - > **Comptes-rendus des visites/entretiens de suivi** entre établissement de formation, apprenti-e et employeur,
  - > Les **contacts utiles** IFIR (*coordonnées & trombinoscope*),
  - > **Documents pratiques** divers via la rubrique « ma formation » (*ex. calendrier d'alternance, fiche de présentation de la formation, référentiel, etc.*) ou via la rubrique « échange de docs » (*ex. avis d'absence, courrier du/de la directrice d'établissement, règlement intérieur de l'établissement de formation, etc.*).



4,3/5 - votre satisfaction compte !

### 6

#### UN ORGANISME ENGAGÉ DANS LA QUALITÉ

certifié **ISO 9001** version 2015 et **Qualiopi**



#### ET DANS LA RÉUSSITE

**91% DE RÉUSSITE AUX EXAMENS**

Sortie de promo 2020

**88% D'INSERTION PROFESSIONNELLE POST-FORMATION**

Sortie de promo 2020

**89% DE TAUX DE SATISFACTION**

Sortie de promo 2020

- 1200 apprentis
- une quarantaine de diplômes
- des formations de niveau 3 à 6 (DE, Bachelors ou Titres)
- une offre de formation dans des domaines variés:
  - Métiers du commerce
  - Métiers des services aux personnes
  - Métiers de la comptabilité, gestion , ressources humaines
  - Métiers de la sécurité
  - Métiers de la cuisine, hôtellerie, restauration
  - Métiers du transport et de la logistique
  - Métiers de niche (entretien textile, piscine, froid industriel)
- une équipe de professionnels au plus près des besoins des employeurs et des apprentis (18 Permanents dont 1 coordinateur formation & projets dans le médico-social)

## **Actions de préparation à l'apprentissage**

**Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) à destination de jeunes de niveau bac ou infra bac (dans les locaux du CFA au 66 Avenue Jean Mermoz)**

## **Préparations opérationnelles à l'emploi en amont de l'entrée en formation**

ation, une formatrice dans le domaine du médico- social)