

Visite SIAE - ENVIE

03/11/2021



Sommaire

Présentation du dispositif de REPERES Métropole

- > Le dispositif
- > Nos domaines d'expertise
- > Notre impact
- > Les candidat.e.s
- > Nos solutions d'achats responsables

Présentation d'ENVIE Rhône-Alpes

- > Présentation du groupe
- > Contexte et marché
- > Métiers et parcours d'insertion

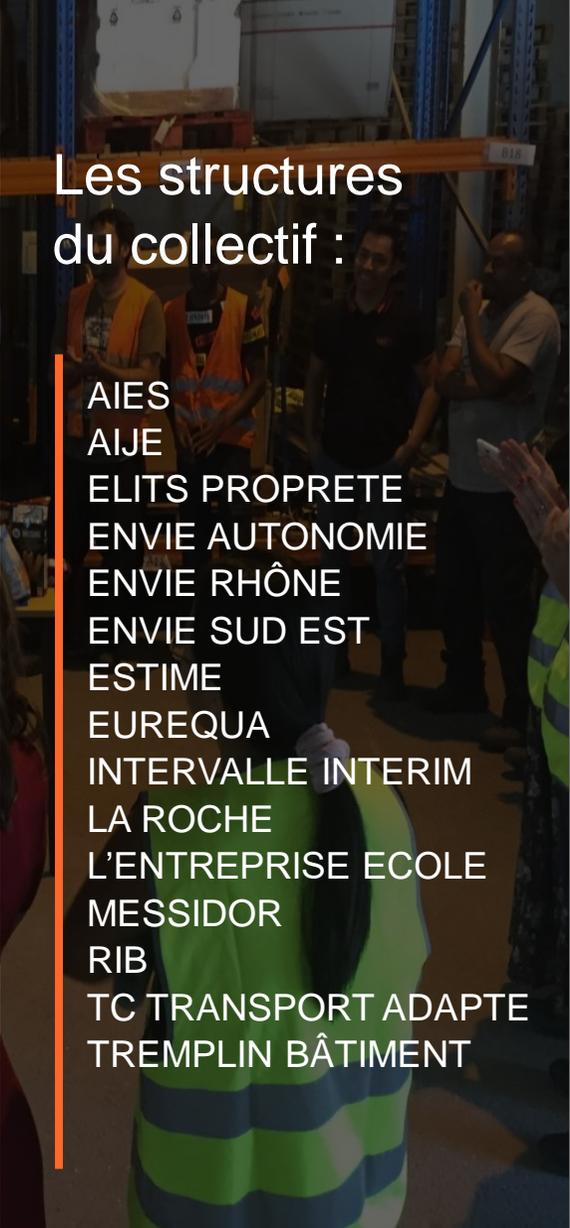
Présentation du dispositif

REPERES Métropole est une plateforme de solutions RH inclusives à destination des entreprises du territoire, portée par un collectif de 15 structures de l'insertion (IAE) et du handicap (STPA).

Nos missions

- ☀ Accompagner les salarié.es et travailleur.euses en sortie de structures à trouver un **emploi durable en entreprise classique**
- ☀ Participer à l'évolution des **modes de recrutement** des entreprises de la Métropole lyonnaise pour les rendre plus **responsables et inclusifs**

Les structures du collectif :



AIES
AIJE
ELITS PROPRETE
ENVIE AUTONOMIE
ENVIE RHÔNE
ENVIE SUD EST
ESTIME
EUREQUA
INTERVALLE INTERIM
LA ROCHE
L'ENTREPRISE ECOLE
MESSIDOR
RIB
TC TRANSPORT ADAPTE
TREMLIN BÂTIMENT

Nos domaines d'expertise

Avant l'embauche

Diagnostic du potentiel inclusif de votre entreprise

- > 1^{er} entretien et analyse de vos fiches de poste
- > Visite de votre lieu d'activité, rencontre avec vos responsables RH et encadrant.es techniques...
- > Recommandations et mises en lien éventuelles (aides aux postes...)

Après l'embauche

Suivi dans l'emploi pendant 6 mois

- > Soutien pour d'éventuelles adaptation de poste
- > Relai auprès du.de la salarié.e en cas de besoin (médiation)
- > Mise en lien avec des professionnel.les en cas de problématique socio-professionnelle (logement, mobilité...)

Sourcing

Candidatures ciblées et qualifiées

- > Partage de candidatures adaptées à vos besoins
- > Traitement prioritaire de vos offres d'emploi
- > Accompagnement tout au long du processus de recrutement
- > Echanges sur la compatibilité des profils orientés, réajustements si nécessaires

RSE et réseau

Valoriser votre engagement pour l'inclusion et la diversité

- > Visibilité sur nos supports de communication
- > Evènements de sensibilisation et de rencontres: visites de structures d'insertion et du handicap, partage de pratiques...
- > Autres solutions RH et achats responsables

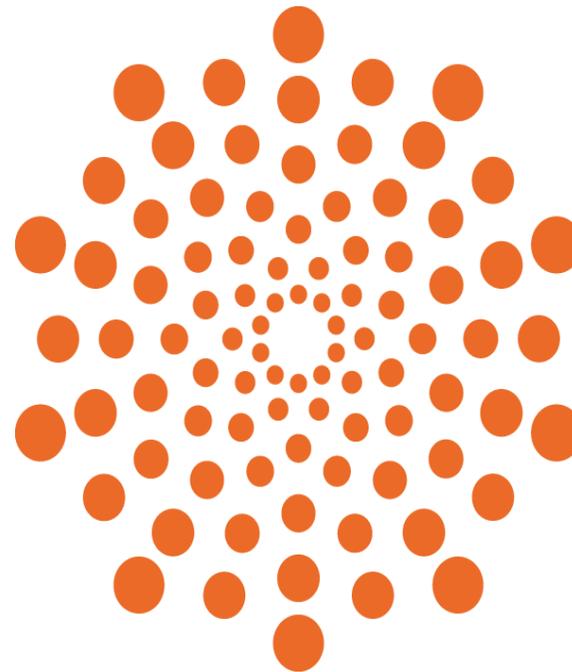
Notre impact

412

Candidat.es
accompagné.es
depuis 2016

70%

Ont retrouvé un emploi
ou une formation
en 2020



245

Contrats signés

76%

De conversion
d'entretiens en
embauches effectives

Les candidat.es

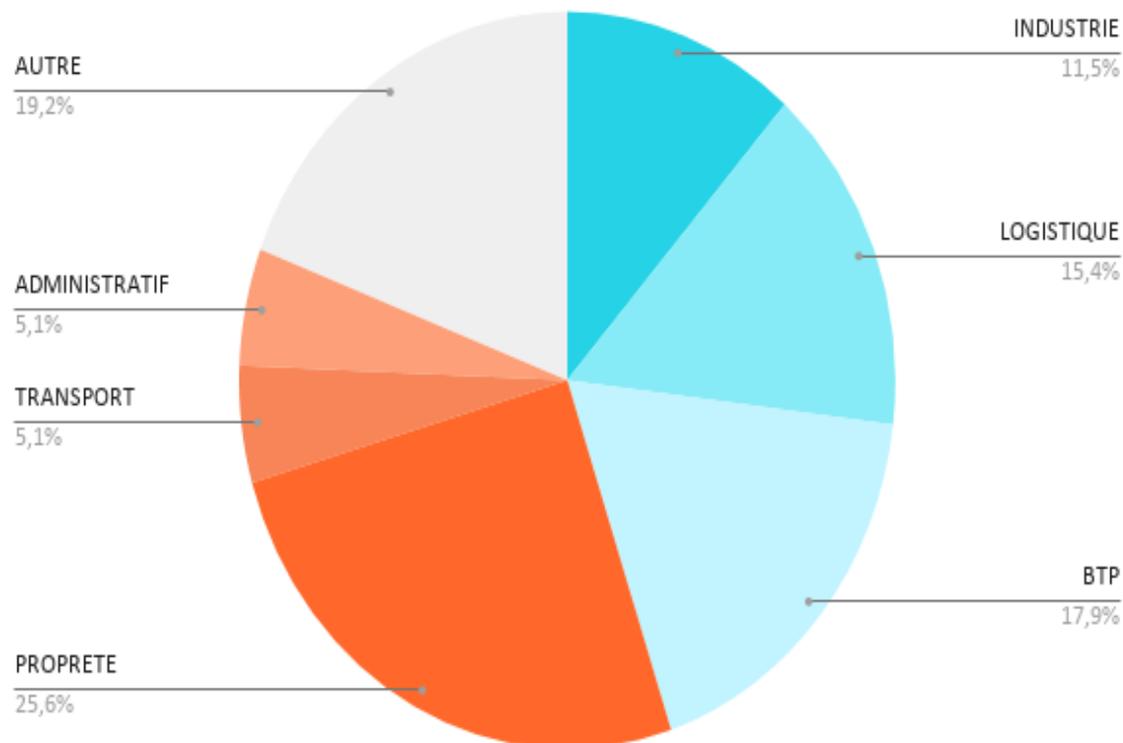
Les profils en 2021

Candidat.es habitant en QPV*	24%
Candidat.es ayant une RQTH*	15%
Proportion de -26 ans	15%
Proportion de +45 ans	23%
Candidat.es sans qualification	52%
Candidat.es véhiculé.es	23%
Candidat.es motivé.es	100%

*Quartier Prioritaire de la politique de la Ville

*Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

Leurs secteurs de recherche



Nos solution d'achats responsables

Mise en relation avec nos adhérents pour leur prestations (sous-traitance, mise à disposition, prestation d'équipe ou gestion déléguée)

 **PROPRETÉ**

 **ESPACES VERTS**

 **SECOND-OEUVRE**

 **LOGISTIQUE**

 **TRANSPORT DE VOYAGEUR.SES
À MOBILITÉ RÉDUITE**

 **RESTAURATION COLLECTIVE**

 **INTERFACE GRAPHIQUE**

 **RECYCLAGE ET RÉEMPLOI**

 **COUTURE**

 **BLANCHISSERIE**

Ils nous ont rejoints !

elior 

LYON
 **ELISE**
Une belle idée pour vos déchets

TECHNIGRÈS

 **MEDIAPOST**
Créer des opportunités, révéler vos savoir-faire⁺

 **logigones**
LA LOGISTIQUE MARKETING


L'Orangerie
ENTREPRISE ADAPTÉE

Groupe **LMI**
CDI - CDD - INTERIM
 

avec Hygiène et Propreté
Nouvelle Victoria

Témoignages

“

« REPERES a permis d'accompagner des gens plus éloignées de l'emploi et d'avoir un accompagnement plus qualitatif. Le dispositif permet notamment un suivi dans l'emploi après la sortie que nos structures ne peuvent assurer. »

**Delphine PERAT, Directrice de AIJE,
adhérent à REPERES Métropole**

”

“

« Je voulais trouver une formation pour m'améliorer et avoir un diplôme. [...] C'est vraiment REPERES qui m'a encouragé surtout. On m'a préparé aux entretiens. Dans mon pays on fait des entretiens mais c'est terre-à-terre, ce n'est pas vraiment difficile comme ici. »

**Samir A., ancien candidat,
Assembleur-monteur avec le GEIQ Industrie**

”

“

Non seulement la candidature proposée a fait l'unanimité, mais le travail fourni par REPERES pour faciliter les démarches a largement contribué à rassurer les équipes techniques et à garantir sa bonne intégration chez nous [...]. Nous travaillons main dans la main et le résultat se voit !

**Cécile Baraillé, cheffe de projet Développement
Innovation Sociale SUEZ –
Maison Pour Rebondir ARA**

”

Retrouvez-nous sur : www.reperes-metropole.org



Lisa

BERGEON

Chargée de Relations
Entreprises

Votre contact

Lisa.bergeon@reperes-metropole.org

07 77 30 18 56

Pour nous transmettre vos offres d'emploi:

contact@reperes-metropole.org



envie

Nos valeurs redonnent de la valeur

MEDEF – ENVIE Rhône-Alpes Visite du 03/11/2021



Groupe ENVIE Rhône-Alpes
Lyon • Saint-Étienne • Roanne

www.envierhonealpes.or





- **PRESENTATION ENVIE Rhône-Alpes**



ENVIE Rhône-Alpes

Notre histoire

● **ENVIE** est né en 1984 à Strasbourg. Il s'est ensuite développé dans d'autres villes en France.

● A Lyon, **ENVIE** est née en 1992 et issue de la rencontre entre EMMAÛS Lyon, le Foyer Notre Dame des Sans Abris, l'association PRADO et différents industriels (Darty, SEB...).

● En 2015 **ENVIE Rhône-Alpes** naît du regroupement des activités des unités à Lyon, Saint-Étienne et Roanne.

● Aujourd'hui, le **réseau ENVIE** représente 50 entreprises dans toute la France.

- 3 000 collaborateurs dont plus de 2/3 en parcours d'insertion
- Chiffre d'affaires de 85 M d'€ en 2020



Bilan économique

- Chiffre d'affaires = 13,8M d'€ / 300 salariés

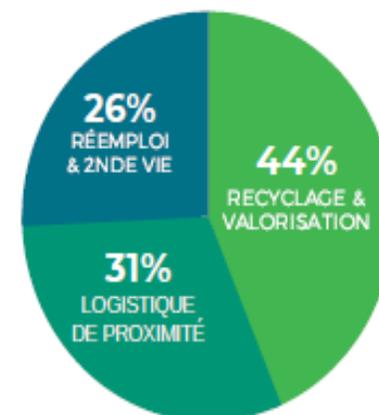
Bilan social

- 283 personnes accompagnées pour **159 ETP insertion**
- **60%** de sorties dynamiques (salariés ayant un emploi durable en fin de parcours), depuis 10 ans
- 12 familles de métiers représentées, et **48 postes différents**
- Un retour à l'emploi grâce à **Repères Métropole**

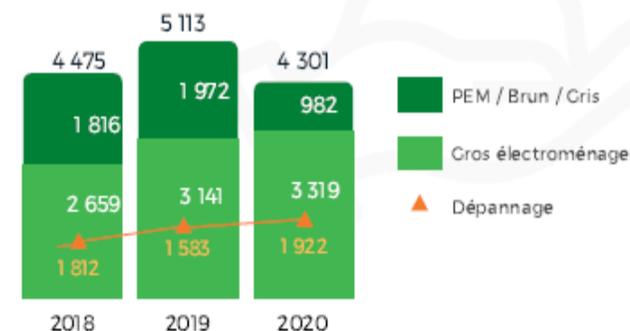
Bilan environnemental - Focus Réemploi

- **8229** appareils électroménagers/multimédia rénovés et remis sur le marché
- **2829** aides techniques collectées et près de **500** remises sur le marché (vente/location)
- Près des **400 tonnes** de déchets évités
- 1922 réparations de gros-électroménagers

Répartition des effectifs par métiers



Électroménagers /multimédia rénovés et remis sur le marché et dépannages réalisés



ENVIE Rhône-Alpes

Notre organisation



ENVIE Rhône
Association
Entreprise d'Insertion
1992



ENVIE Loire
Association
Entreprise d'Insertion
1993

ENVIE Rhône-Alpes
SAS

Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale
2015



ENVIE Sud-Est
SAS
Entreprise d'Insertion
2005



ENVIE 2E Loire
SARL
Entreprise d'Insertion
2008

+

ENVIE Autonomie
Rhône-Alpes
SAS
Entreprise d'Insertion
2017



ENVIE Rhône-Alpes

Nos implantations et certifications



-  LOGISTIQUE DE PROXIMITÉ
-  RÉEMPLOI MATÉRIEL MÉDICAL
-  RÉEMPLOI ÉLECTROMÉNAGER
-  TRAITEMENT DE DÉCHETS

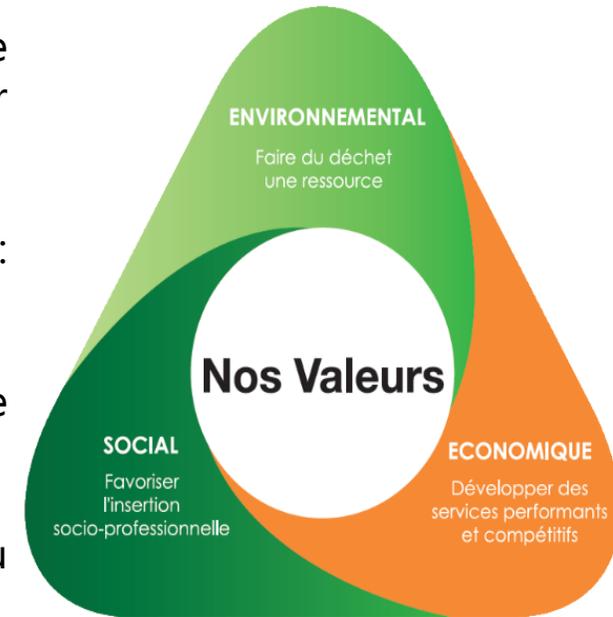
-  Sites classés ICPE
-  Certifiés ISO 14001 et WEEELABEX



ENVIE Rhône-Alpes

Notre identité et nos valeurs

- **L'insertion par l'activité économique** : la performance économique au service de l'insertion sociale et professionnelle par le travail.
- **L'amélioration de l'impact de l'homme sur l'environnement** : nos métiers d'avenir au service de l'environnement.
- **Le développement durable du territoire** : notre activité au service des territoires où nous sommes implantés.
- **L'épanouissement de tous nos salariés** : notre entreprise au service du bien-être de ses salariés.



ENVIE est un acteur historique de l'Economie Sociale et Solidaire
Notre objectif, devenir le référent en matière d'insertion par l'Economie Circulaire





RÉEMPLOI ET SECONDE VIE

Rénovation et vente électroménager et multimédia ; SAV, Dépannage, pièces détachées



Rénovation, vente et location équipements médicaux ; maintenance, gestion de parcs



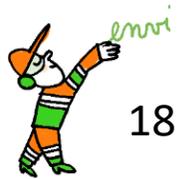
LOGISTIQUE DE PROXIMITE

Collecte, transport et regroupement de déchets ; Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE), invendus non-alimentaires, débarras et recyclage de site



RECYCLAGE ET VALORISATION

Démantèlement et valorisation de déchets ; écrans (CRT et FSD), DEEE professionnels, emballages, prestations de service sur site client, Recyclage de polystyrène...



- Membre du réseau national **ENVIE** (2 500 salariés, 85 M€)
- Membre de la **Fédération des Entreprises d'Insertion**
- Co-fondateur et membre de **REPÈRES Métropole** et **REPERES Loire** (services d'aide au recrutement)



Recrutement
accueil &
intégration

Construction
projet socio-
professionne
l

Développe
ment des
compétence
s

Préparation à la
sortie, en
relation avec
REPERES
Métropole

Suivi
après
la
sortie



ENVIE Rhône-Alpes

Nos clients et partenaires



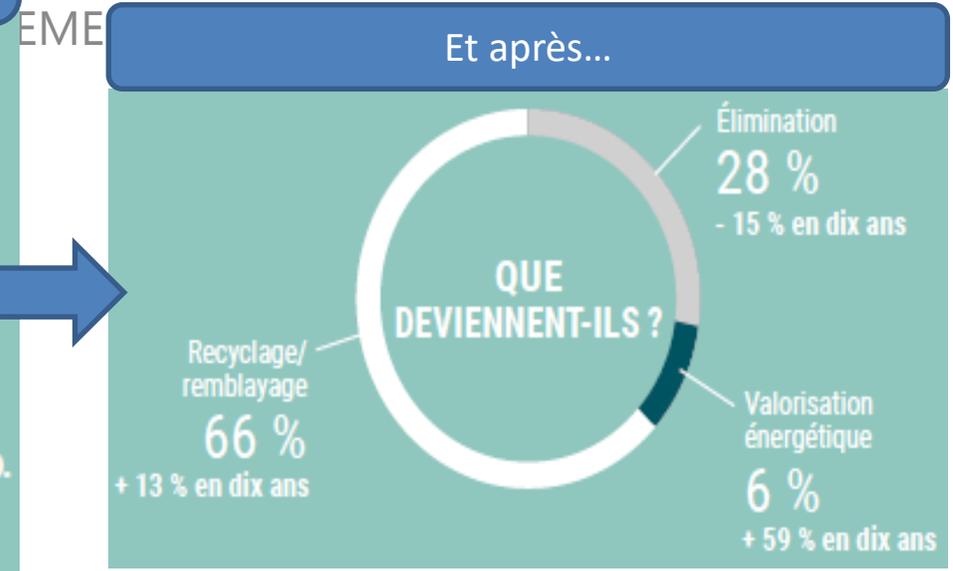
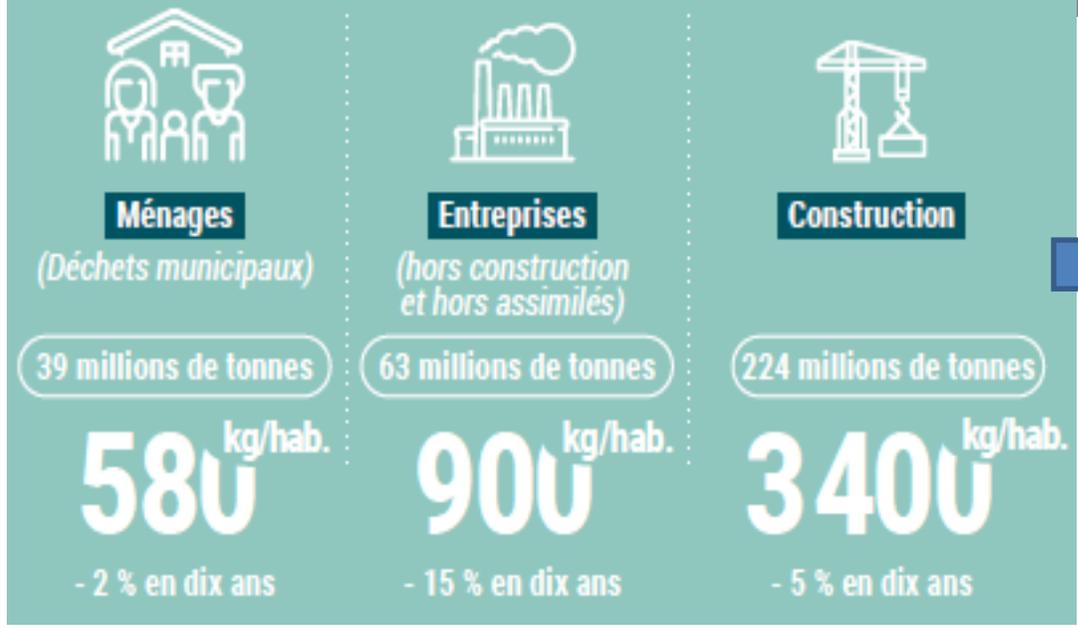
Et bien d'autres...



CONTEXTE MARCHE



326 millions de tonnes de déchets produits chaque année, soit 4,9 tonnes par habitant (1000kg hors déchets du BTP)



Loi AGECE (Anti-Gaspillage pour l'Économie Circulaire)

● [Loi n° 2020-105](#) relative à la lutte contre le gaspillage et à l'économie circulaire, promulguée le 10/02/2020 – Applicable au 1^{er} janvier 2022

4 objectifs :

1. Meilleure information du consommateur :

- caractéristiques environnementales ; indice de réparabilité ; mise à disposition de pièces détachées...

2. Lutte contre le gaspillage :

- interdiction de destruction des invendus non-alimentaires ; tri bio-déchets à la source ; développement du vrac ; incitation à la réutilisation / recyclage ; commande publique responsable...

3. Réduction de l'impact environnemental des plastiques

- Interdiction des contenants plastiques à usage unique ...

4. Extension de la Responsabilité Élargie des Producteurs (REP)

- Mise en place du 1 pour 1 pour la vente à distance ; écoconception ; nouvelles REP ; création de fonds réemploi et fonds réparation...



● Meilleure information des consommateurs

- Indice de Réparabilité
- Disponibilité des pièces détachées (*Article 13*) pour les EEE : pendant la période de commercialisation + 5 ans après date de vente de la dernière unité

● Lutte contre le gaspillage

- Interdiction de destructions des **invendus non-alimentaires** soumis à une REP
- Incitation à la **réutilisation et au recyclage**, par des biais publicitaires

● Extension de la REP

- Création de **nouvelles** REP : Articles Bricolage et Jardin ; Articles Sport et Loisirs ; Jouets ; Bâtiment
- REP **existantes** : Emballages, Textiles, Mobiliers, EEE, Piles, Cartouches, Ampoules/Néons, Médicaments, Photovoltaïques, Pneus, Déchets infectieux, Mégots
- Création d'un Fonds **Réemploi** = intégralement destiné aux acteurs de l'ESS (Economie Sociale et Solidaire)
- Création d'un Fonds **Réparation**





ACCOMPAGNEMENT et SOLUTIONS Vers le Réemploi et la Création de Valeurs



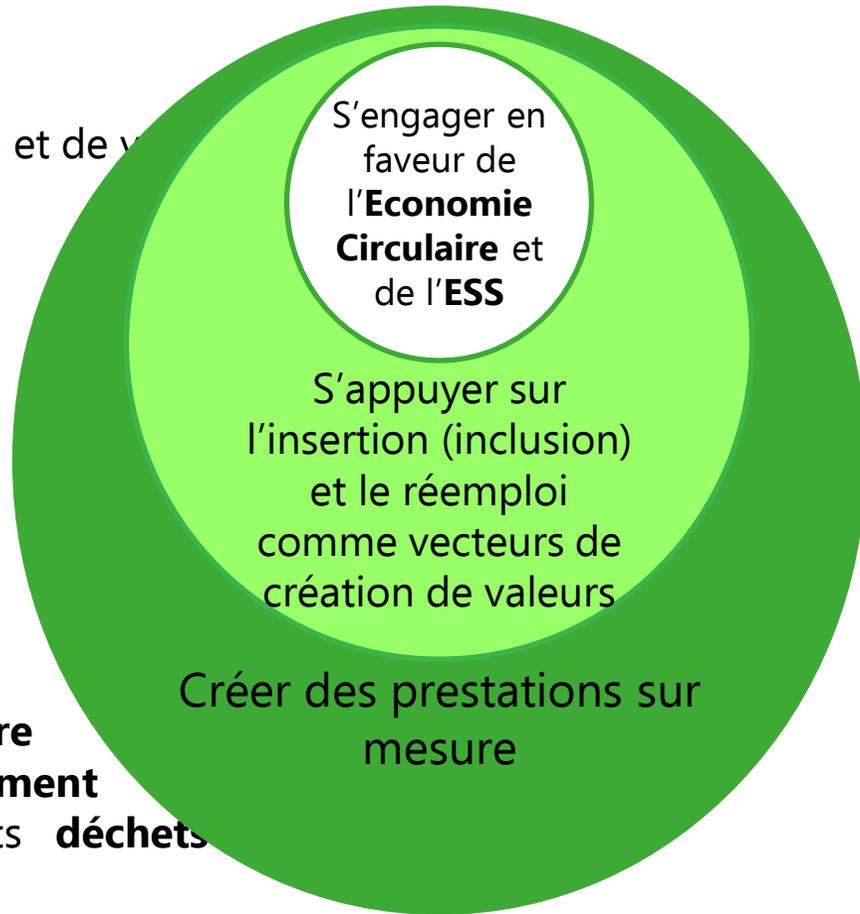
Nos prestations :

- Gestion de vos **retours clients** (casses, rétraction, PMS...) et de vos **invendus** (reconditionnement, réseaux dons...)
- Prestations **SAV** : du pré-diagnostic à la réparation ;
- Récupération des **pièces détachées** ;
- Livraison et installation** ; ...

- Prestations de **collecte**
- Débarras** / Chantiers de déconstruction
- Gestion de vos **EEE** : réemploi / réutilisation / recyclage

Nos objectifs à vos côtés :

- ✓Optimisation du **cycle de vie** et de la **valeur** produits
- ✓Accompagnement à la mise en conformité **réglementaire**
- ✓Création d'**emplois** locaux durables, et vivier de **recrutement**
- ✓Amélioration du **réemploi** et diminution des coûts **déchets** associés
- ✓Valorisation de votre engagement **RSE**



Nos plus values

ORGANISATIONNELLES

- Structure à taille humaine avec une grande **flexibilité** = prestations sur-mesures
- Possibilité de **reportings** consolidés
- Rénovations de **qualité**
- Création d'une relation de **partenaires** et non de prestataires
- **Amélioration** continue
- **Industrialisation** de nos process en cours

ENVIRONNEMENTALES

- **Réduction** des flux de **déchets** en favorisant le réemploi et les dons
- Accompagnement à la mise en **conformité réglementaire** : loi PACTE, loi AGEC
- Mise en relation avec le **tissu associatif local**

ECONOMIQUES

- Réduction des **coûts** associés à la destruction
- **Déduction fiscale**
- Optimisation de vos **valeurs stock**
- Gain de **productivité** (vs intérim), en capitalisant sur une équipe engagée et accompagnée
- Diminution des **coûts de recrutement** et de formation en cas d'embauche

Nos plus values

SOCIALES

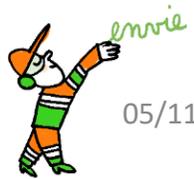
- Booster de votre démarche **RSE** et de votre **impact social** = un nouveau projet permet d'accueillir plus de personnes en insertion et les aider à trouver un emploi durable ; et permet d'offrir une immersion dans un univers professionnel extérieur
- **Inclusion** par l'emploi
- Ancrage dans le territoire, par la création d'**emplois locaux**
- **Encadrement renforcé** (1 pour 6 + relai dans l'équipe au-delà)
- **Formations** en français, formations techniques
- Vivier de **recrutement** formé à vos process

ENVIE, Créateur de *valeurs* et de plus-values *sociales et environnementales* pour votre entreprise





- **Métiers et parcours d'insertion**





CDD d'insertion = 6 mois à temps plein (35 heures) renouvelables < 24 mois

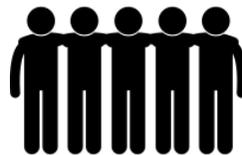
pour travailler chez Envie

Les critères communs à tous les postes

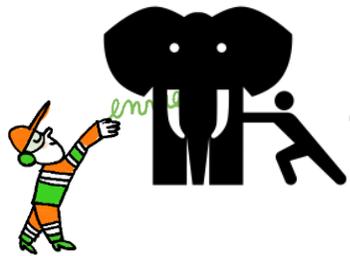


Communiquer en français (parler lire écrire niveau A1 minimum)

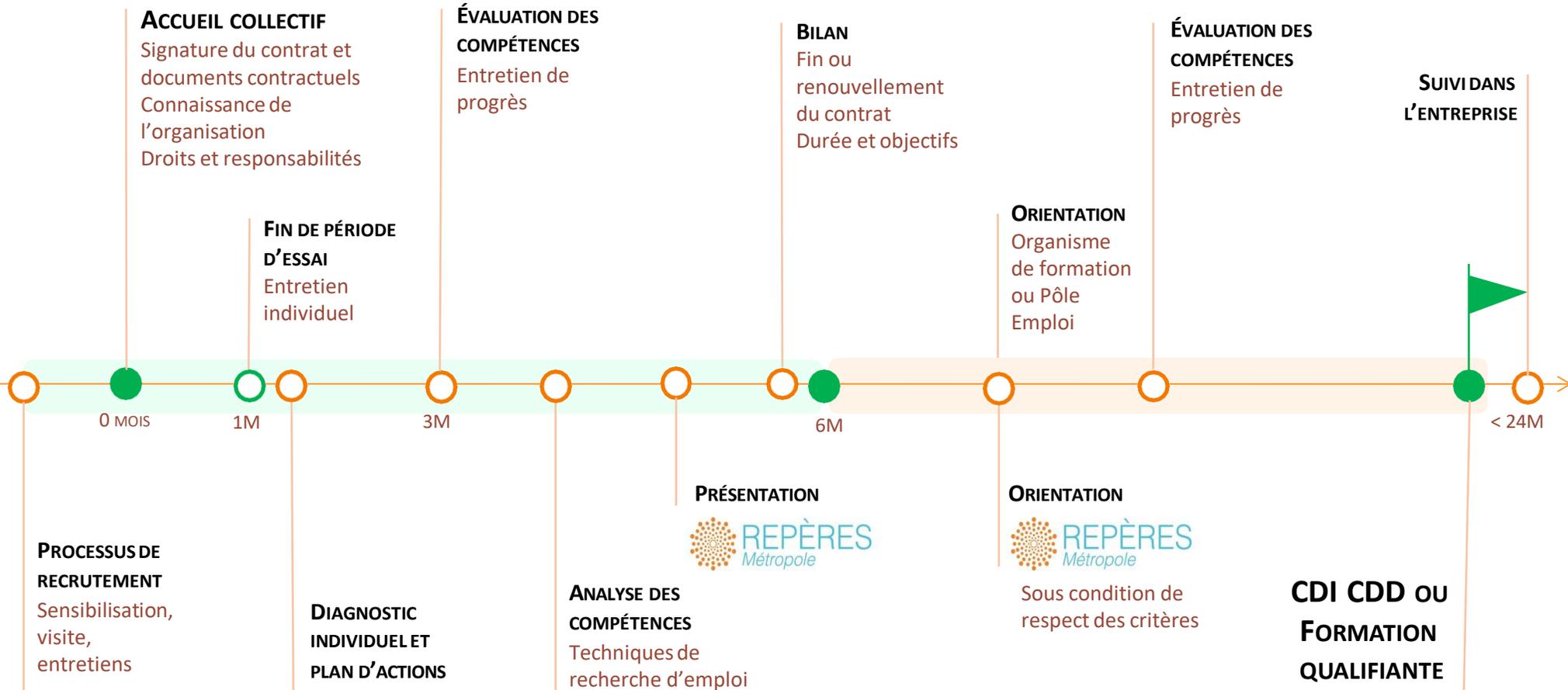
Travailler en équipe



Capacité à manipuler des charges et station debout prolongée



Les étapes du parcours Envie



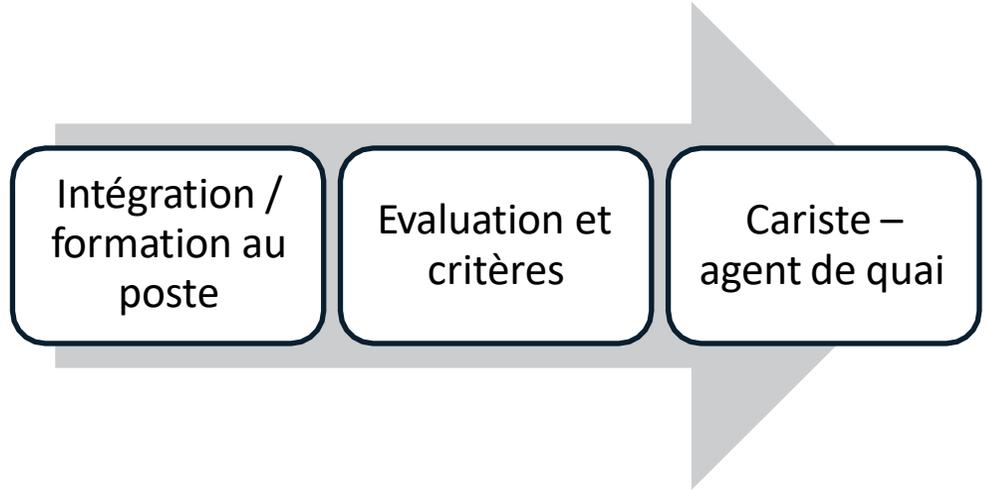
ÊTRE ACCOMPAGNÉ VERS L'EMPLOI DURABLE : PROJET PROFESSIONNEL, PÉRIODE D'IMMERSION, RENCONTRE MÉTIER

DÉVELOPPER ET RÉVÉLER SES COMPÉTENCES : FORMATION MÉTIER, SOCLE DE CONNAISSANCES, COMPÉTENCES TRANSVERSES

POSSIBILITÉ D'ÊTRE SOUTENU DANS SES DÉMARCHES D'ACCÈS AUX DROITS



Agent de quai H/F - Parcours cariste



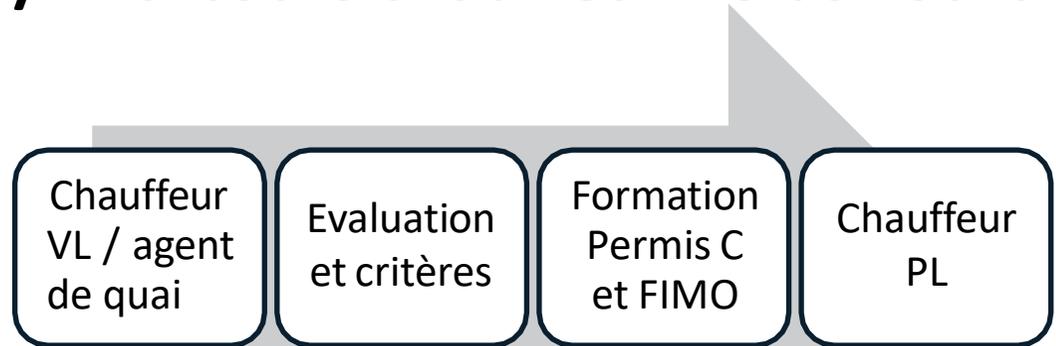
Villeurbanne



35h réparties du lundi au samedi de 7h30 à 17h30



Opérateur de collecte – Chauffeur VL H/F Parcours chauffeur Poids Lourd

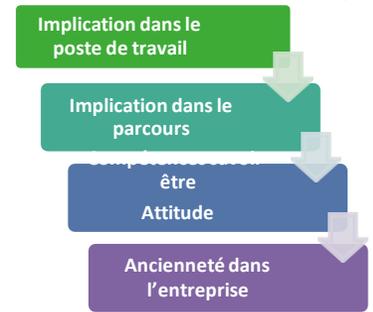


 Villeurbanne

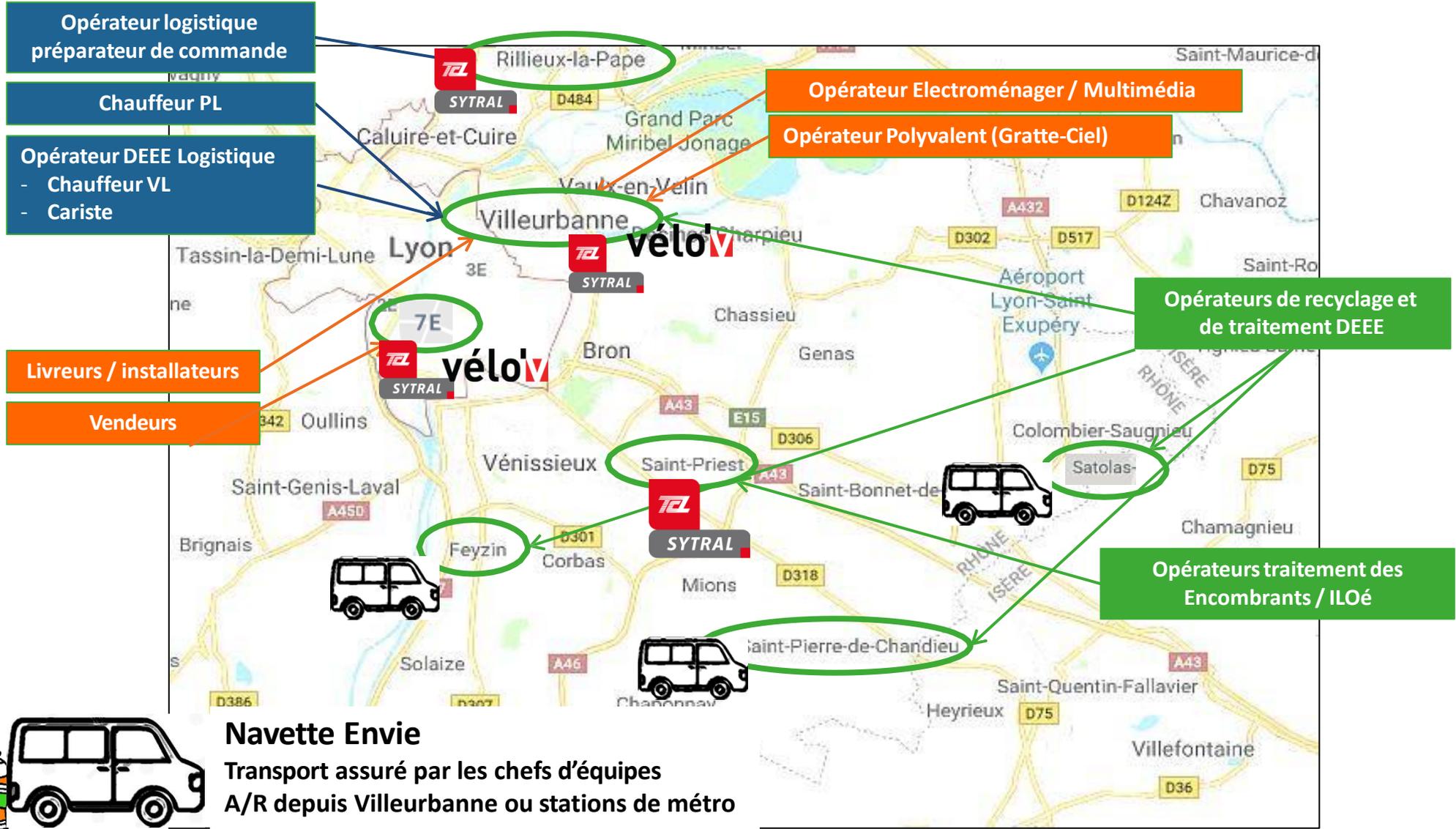
 35h réparties du lundi au samedi de 7h30 à 17h30



Permis B



Nos sites sur la Métropole de Lyon





Opérateur logistique H/F - Préparateur de commande

Intégration
formation au
poste

Evaluation et
critères

Compétences
préparation de
commandes



Rillieux-la-Pape



35h du lundi au vendredi 8h30 – 16h



Implication dans le
poste de travail

Implication dans le
parcours

être
Attitude

Ancienneté dans
l'entreprise

ENVIE Rhône-Alpes

Nos métiers du recyclage

ENVIE Sud Est

Opérateur de recyclage H/F

Intégration
formation
au poste

Formation
sécurité

Formation
process
industriel

Opérateur
de recyclage



Villeurbanne



35h réparties du lundi au samedi de 7h à 17h



Implication dans le
poste de travail

Implication dans le
parcours

être
Attitude

Ancienneté dans
l'entreprise

ENVIE Rhône-Alpes

Nos métiers du recyclage



ENVIE Sud Est

Opérateur de recyclage H/F Site de Suez

Intégration
formation
au poste

Formation
sécurité et
incendie

Formation
process
industriel

Opérateur
de recyclage



Feyzin

35h du lundi au vendredi 5h-12h et 12h-20h en alternance

Horaires de nuit : 35h du lundi au jeudi de 20h à 5h (temps de travail majoré)



Implication dans le
poste de travail

Implication dans le
parcours

être
Attitude

Ancienneté dans
l'entreprise

ENVIE Rhône-Alpes

Nos métiers du recyclage

ENVIE Sud Est



Opérateur de recyclage H/F Site Derichebourg

Intégration
formation
au poste

Formation
sécurité

Formation
process
industriel

Opérateur
de recyclage



Saint Pierre de Chandieu



35h du lundi au vendredi 8h à 16h (valorisation du temps de trajet assuré par l'entreprise)

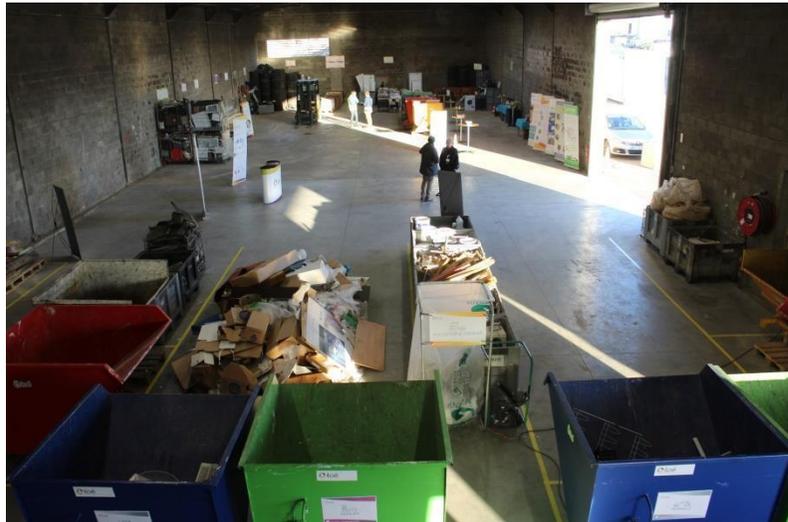
Implication dans le
poste de travail

Implication dans le
parcours

être
Attitude

Ancienneté dans
l'entreprise





Opérateur de traitement des encombrants H/F - Site ILOé

Intégration
formation
au poste

Formation
sécurité

Formation
process
industriel

Opérateur
de recyclage



Saint Priest



35h du lundi au vendredi 8h à 16h



Implication dans le
poste de travail

Implication dans le
parcours

être
Attitude

Ancienneté dans
l'entreprise

ENVIE Rhône-Alpes

Nos métiers du recyclage

ENVIE Sud Est



Opérateur de quai et de recyclage H/F Site Darty

Intégration
formation
au poste

Formation
sécurité

Formation
process
industriel

Opérateur
de recyclage



Satolas



35h du lundi au vendredi 5h (prise de poste site de Villeurbanne) à 13h

Implication dans le poste de travail

Implication dans le parcours

être
Attitude

Ancienneté dans l'entreprise



ENVIE Rhône-Alpes

Nos métiers du réemploi

ENVIE Rhône

Opérateur de production H/F



Intégration
/Formation
au poste

Formation
process
industriel

Opérateur
de
production



Villeurbanne



35h du lundi au vendredi de 7h30 à 15h15

Implication dans le
poste de travail

Implication dans le
parcours

être
Attitude

Ancienneté dans
l'entreprise



ENVIE Rhône-Alpes

Nos métiers du réemploi

ENVIE Rhône

Conseiller vendeur H/F

Intégration
/Formation
au poste

Evaluations
et critères

Conseiller
vendeur



Villeurbanne



35h du mardi au samedi de 8h30 à 16h30



Implication dans le
poste de travail

Implication dans le
parcours

être
Attitude

Ancienneté dans
l'entreprise



Installateur livreur H/F – Pôle logistique

Intégration
/Formation
au poste

Evaluations
et critères

Livreur
installateur



Villeurbanne



35h du mardi au samedi de 8h30 à 16h30



Implication dans le
poste de travail

Implication dans le
parcours

être
Attitude

Ancienneté dans
l'entreprise

Conditions d'accès aux formations internes *Pour tous nos métiers*

Implication dans le poste de travail

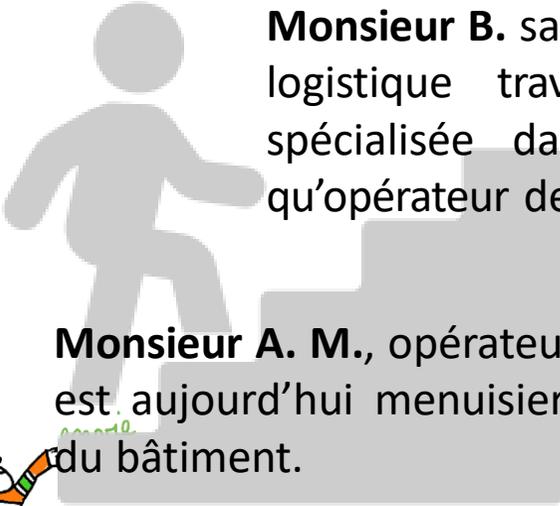
Implication dans le parcours

Attitude professionnelle
Respect du règlement intérieur

Ancienneté dans l'entreprise



Monsieur A., salarié d'Envie Rhône embauché en tant que technicien de maintenance industrielle en **contrat de professionnalisation**, avec pour **formation un CQP** proposé par l'Institut des Ressources Industrielles



Monsieur B. salarié d'ENVIE Sud-Est au sein de l'équipe logistique travaille en CDI dans une entreprise spécialisée dans les carreaux céramique en tant qu'opérateur de ligne robotisée.



Monsieur A. M., opérateur de recyclage à Envie Sud Est, est aujourd'hui menuisier en CDI dans une entreprise du bâtiment.



ENVIE Rhône-Alpes



Votre contact ENVIE

Sophie GIRET-HAOUY

Responsable Commerciale

06 15 51 19 07

04 72 02 00 53



Groupe ENVIE Rhône-Alpes

43 Allée du Mens • 69100 Villeurbanne

☎ 04 72 02 00 53 ✉ envierhonealpes@envie.org

Lyon • Roanne • Saint-Étienne • Riorges • Saint-Priest en Jarez • Villeurbanne

www.envierhonealpes.org

