

Loi du 2 août 2021 pour renforcer la prévention en santé au travail



Mardi 5 octobre 2021

Olivier POUEY
Avocat Associé

LES NOUVELLES OBLIGATIONS POUR L'ENTREPRISE

Transposition et enrichissement de l'ANI du **10 décembre 2020**

La plupart des dispositions entrent en vigueur le **31 mars 2022** beaucoup étant subordonnées à la publication de décrets

Objectifs de la loi, notamment :

- Renforcer le DUERP afin d'accroître la **prévention primaire**
- **Faire évoluer les services de santé au travail**
- Préciser les règles de **tarification**
- Prévenir la **désinsertion professionnelle**

I. RENFORCER LA PREVENTION PRIMAIRE

L'évaluation des risques s'effectue avec la **collaboration de divers acteurs**

L'organisation du travail est incluse dans le champ de l'évaluation des risques

La QVCT : nouveau thème de **négociation**

Entreprises de moins de 50 salariés

**chaque année, présentation de la liste des actions de
prévention des risques et de protection des salariés,
liste consignée dans le DUERP**

Entreprises d'au moins 50 salariés, le programme annuel doit indiquer :

- Liste détaillée des mesures devant être prises avec pour chaque mesure, ses conditions d'exécution, des indicateurs de résultat et l'estimation de son **coût**
- **Ressources** de l'entreprise pouvant être mobilisées
- **Calendrier** de mise en oeuvre

Les différentes versions du DUERP devront être conservées au minimum **40 ans**

➤ **Anciens salariés**

➤ **Transmission après** chaque mise à jour **au service de prévention et de santé au travail** auquel l'entreprise adhère

Obligation de dépôt dématérialisé du DUERP sur un portail numérique qui sera géré par les organisations professionnelles d'employeurs.

- A compter du **1er juillet 2023**, pour les entreprises dont l'effectif est supérieur ou égal à 150 salariés ;
- A compter de dates fixées par décret, en fonction des effectifs des entreprises, et au plus tard à compter du **1er juillet 2024** pour les entreprises dont l'effectif est inférieur à 150 salariés

Formation santé, sécurité et conditions de travail

Minimum **5 j.** lors du 1^{er} mandat

En cas de renouvellement de ce mandat, la formation est d'une durée minimale :

- De 3 j. pour chaque membre de la délégation du personnel
- De 5 j. pour les membres de la CSSCT dans les entreprises d'au moins 300 salariés

➤ **Financement**

➤ **Préventeurs**

Passeport prévention

- Entrée en vigueur à une date fixée par **décret**, et au plus tard le **1^{er} octobre 2022**

II. - DESINSERTION PROFESSIONNELLE

Un nouvel examen médical obligatoire :

la visite de mi-carrière, en principe, à 45 ans

Un retour en entreprise des salariés après un arrêt maladie de longue durée mieux organisé

- **Rendez-vous de liaison** entre le salarié et l'employeur, associant le SPST
- **Information** par l'employeur

■ **Visite de pré-reprise**

- Pourra désormais être initiée par le **médecin du travail**
- **Information par l'employeur**

■ **Visite de reprise**

➤ **Le délai devrait être réduit**

Désinsertion professionnelle :

- **Plus d'acteurs** : SPST, CPAM, CARSAT, ...
- **Outils assouplis** :
 - CRPE
 - Transition professionnelle
 - ...

Merci pour votre attention



Olivier POUEY
Avocat Associé