

| Jeudi 25 Février

Un process pour recruter autrement

Présentation du projet FAIR[E]



MEDEF
} LYON-RHÔNE {

Programme

- Présentation Mode d'emploi Rhône
- Présentation projet FAIR[E]
- Questions

Mode d'Emploi Rhône

- **Votre partenaire recrutement :**
 - Définir le bon profil de poste
 - Sourcing auprès de nos partenaires de l'emploi
 - Préqualification des candidats
 - Proposition de candidats en phase avec vos besoins



maison
métropolitaine d'insertion pour l'emploi
Lyon métropole

Projet Fair[e]

Lauréat AAP 100% inclusion

Financé
par



PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES



BANQUE des
TERRITOIRES
GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS



maison
métropolitaine d'insertion pour l'emploi
Lyon métropole

GRANDLYON
la métropole



SHAKER

LES AMBITIONS DU

- Une **réponse collective et solidaire** à l'appel à projet du Ministère du travail « 100% inclusion »
- Recrutement **équitable, durable et non discriminant**
- Agir de **manière innovante pour des personnes en fragilité** sur le marché de l'emploi



750 BÉNÉFICIAIRES

UN PROJET AMBITIEUX SUR
3 ANS

1 PARCOURS,
DIFFÉRENTES ETAPES

EN FINIR AVEC LE CV

1 CDI POUR TOU·TE·S

LE PARCOURS DES CANDIDATS

1^{ÈRE} PROMOTION

FEVRIER 2021

2^{ÈME} PROMOTION

OCTOBRE 2021

3^{ÈME} PROMOTION

JANVIER 2022

MAI 2021

JANVIER 2022

AVRIL 2023

MAI 2022

JANVIER 2023

AVRIL 2024

5 Jours
pour valider sa
motivation

12 Semaines
Travailler sur le
savoir être en
entreprise

12 Mois
pour consolider
son
employabilité

SOURCING

SAS DE MOTIVATION

POEI
*(Préparation Opérationnelle à
l'Emploi Individuelle)*

CONTRAT
D'ALTERNANCE

CDI



UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE PAR LE GROUPEMENT D'EMPLOYEURS
Médiation, portage du contrat et de la POE, suivi du candidat du Sas au 3^{ème} mois dans le CDI

LES CONTRATS D'ALTERNANCE ET L'ACCOMPAGNEMENT

- 2 Groupements d'employeurs pour sécuriser les embauches et porter les contrats.
- Financement de la formation par l'OPCO EP
- Possibilité d'utiliser le contrat d'apprentissage, de professionnalisation ou d'expérimentation.
- Des parcours sur mesure
- Un interlocuteur unique au sein du GE
- Une contribution de 195€ HT/mois, qui peut être réduite par les aides à l'emploi de Pôle Emploi
- Mise à disposition de la personne par le GE

PROJET
Fair[e]



LES CHALLENGES DE L'OUTIL ERHGO

- Ne plus recruter via un CV
- Décrire toutes les expériences
- Réduire au maximum les discriminations lors des embauches
- Faire se rencontrer des employeurs et des candidats
- Parler le même langage

PROJET
Fair[e]



LES POINTS CLÉS DANS LE PARCOURS



1^{ÈRE} VAGUE

FEVRIER 2021

FEVRIER 2021

MAI 2021

MAI 2022

5 Jours

12 Semaines

12 Mois

SOURCING

SAS DE MOTIVATION

POEI

(Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle)

CONTRAT
D'ALTERNANCE

CDI

Saisie des profils
candidats dans ERHGO

Croisement
profil /
postes

Adaptation de la
formation selon
les compétences
saisies

Saisie des postes dans ERHGO

Stages/
Rencontres
entreprise et
candidat

Communication des entreprises engagées

UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE PAR LE GROUPEMENT D'EMPLOYEURS
Médiation, portage du contrat et de la POE, suivi du candidat, construction de l'alternance

FAIR[e]

GE et Shaker (consortium FAIR[e])

Entreprise

LES ENGAGEMENTS RÉCIPROQUES

NOS ENGAGEMENTS

- Proposer un sourcing sur compétences et motivation
- Adapter un parcours de formation sur-mesure pour répondre aux besoins de votre entreprise
- Financer la formation du contrat d'alternance
- Sécuriser les embauches en portant les contrats d'alternance
- Accompagner pendant 18 mois les candidats
- Valoriser les engagements des entreprises

PROJET
Fair[e]

VOS ENGAGEMENTS

- Mise sur la confiance et l'envie pour embaucher
- Faire le choix de l'alternance dans mon entreprise
- Souhaiter développer sa RSE et l'emploi local
- Pour le contrat d'alternance : Adhérer à un GE pour financer l'accompagnement et le portage du contrat
- Désigner des collaborateur-trice-s de l'entreprise pour parrainer des candidat.e.s

Financé par



TÉMOIGNAGE ENTREPRISE ENGAGÉE

David Bremond

Responsable Marketing et Communication

KINGSPAN LIGHT + AIR (France)

Saint-Priest

PROJET

Fair[e]



À VOS QUESTIONS

PROJET
Fair[e]

Iris AUBERGER

Chargée de missions Entreprises

07 69 18 12 09

iauberger@lyonmetropole-mmie.fr

Financé
par



MINISTÈRE
DU TRAVAIL
*Liberté
Égalité
Fraternité*



PLAN
D'INVESTISSEMENT
DANS LES COMPÉTENCES



BANQUE des
TERRITOIRES
GROUPE CAISSE DES DÉPÔTS



maison
métropolitaine d'insertion pour l'emploi
Lyon métropole

GRANDLYON
la métropole



SHAKER