

**Composition**

Le CPR AURA OPCALIA se compose de 8 représentants du MEDEF et de 8 représentants des organisations représentatives de salariés*.*

**Durée du mandat**

2 ans

**Date de renouvellement**

Janvier 2018

**Fréquence des réunions**

5 fois par an au minimum

**Lieu**

Alternance entre Lyon et Clermont Ferrand

**Mode de Sélection**

Par désignation

**Incompatibilité**

Ne peuvent être désignées les personnes qui exercent la fonction d’administrateur ou de salarié dans un établissement de formation.

**LES MISSIONS GENERALES DU CONSEIL PARITAIRE REGIONAL AURA D’OPCALIA**

* **REPRESENTER**

OPCALIA et ses branches professionnelles adhérentes auprès des autorités politiques et administratives de la Région

* **ELABORER**

un plan d’action régional adapté aux spécificités des territoires et en assurer la mise en œuvre, le suivi et l’évaluation par tous moyens avec OPCALIA national,

* **EMETTRE**

des propositions d’affectation de la taxe d’apprentissage dans le cadre des orientations déterminées par le conseil d’administration paritaire d’OPCALIA ou par la commission paritaire apprentissage,

* **IMPULSER**

des objectifs et accompagner des initiatives, des innovations et des projets territoriaux, en lien notamment avec les orientations portées par les instances régionales paritaires,

* **INITIER**

des études et des recherches sur l’information et l’emploi sur le territoire régional,

* **ET AUSSI …**
* suivre l’activité et le développement d’OPCALIA sur le territoire régional,
* disposer d’un droit à l’expérimentation et à l’innovation dans un cadre concerté afin d’enrichir l’offre de services d’OPCALIA,
* disposer d’un droit de concertation et d’avis sur le recrutement et l’évaluation du directeur régional, sur lequel le CPR exerce une autorité fonctionnelle.

**LE ROLE D’OPCALIA**

En France, toute entreprise, quelle que soit sa taille, a pour obligation de participer au financement de la **F**ormation **P**rofessionnelle **C**ontinue (FPC) des salariés. Cette obligation prend la forme d’une cotisation annuelle, calculée en fonction de la taille de l’entreprise et assise sur sa Masse salariale brute (MSB).

**OPCALIA, en tant Organisme Paritaire Collecteur Agréé (OPCA) est géré par les partenaires sociaux et a obtenu un agrément des pouvoirs publics pour collecter ces cotisations annuelles.**

Grâce à ces fonds, **OPCALIA,** partenaire actif de la politique de l’emploi et de la formation :

* **finance** la formation des salariés à travers [différents dispositifs](https://www.opcalia.com/dispositifs-de-formation/),
* **met en œuvre** différents dispositifs sociauxqui visent à faciliter l’insertion professionnelle des publics fragilisés et des demandeurs d’emploi,
* **informe** les entreprises et leurs salariés en matière de développement des compétences dans le cadre de la formation tout au long de la vie,
* **accompagne** les entreprises dans la définition et la mise en œuvre de leurs projets de formation,
* **optimise** l’investissement formation des entreprises via les différents dispositifs et les cofinancements externes (Europe, Etat, Région, …),
* **simplifie** les démarches administratives en mettant à la disposition des entreprises les moyens humains et matériels appropriés,
* **anticipe et facilite** l’intégration des mutations socio-économiques en assurant une veille permanente sur l’évolution des métiers et des compétences.

**OPCALIA**

Organisme Paritaire Collecteur Agréé Interprofessionnel

**C**onseil **P**aritaire **R**égional

**AU**vergne **R**hône **A**lpes **(CPR AURA)**