

Réunion des représentants du monde économique dans les instances du handicap

Mardi 26 Février 2019

1. Quelques repères sur le handicap

A vertical grey line runs down the left side of the slide. Several short, horizontal bars in orange, purple, and teal are scattered across the page, some near the top and some near the bottom.

1.1 L'obligation d'emploi des personnes handicapées

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

2 LOIS FONDATRICES

1987

Instaure l'obligation
d'emploi des
travailleurs handicapés

Créé l'Agefiph

2005

Propose une définition
du handicap

“

Constitue un handicap toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant



Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

LES DIFFERENTES CATEGORIES

Travailleurs ayant la RQTH

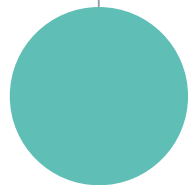
Personnes mentionnées à l'article L.394 et à l'article L.395 et L.396 du code des pensions militaires d'invalidité et des victimes de guerre

Victimes d'accidents du travail

Sapeurs-pompiers en cas d'accident survenu ou de maladie contractée en service

Titulaires d'une pension d'invalidité

Titulaires de la carte mobilité inclusion et titulaires de l'allocation adultes handicapés



L'Agefiph

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



OFFRE DE SERVICES et AIDES FINANCIERES

**Sécuriser les parcours
professionnels des
personnes
handicapées**

**Compenser le
handicap dans
l'emploi**

DES SOLUTIONS POUR INCLURE LE HANDICAP À VOTRE POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES

ACCOMPAGNEMENT

- Conseil et accompagnement emploi handicap des entreprises

RESSOURCES EN LIBRE SERVICE

- Autodiagnostic politique handicap [dispo en nov 2018]
- Centre de ressources
- Base Expériences

ÉCHANGE DES BONNES PRATIQUES

- Réseau des référents handicap

DES SOLUTIONS POUR RECRUTER UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

ACCOMPAGNEMENT

- Conseil et accompagnement emploi handicap des entreprises
- Appui et accompagnement Cap emploi
- étude préalable à l'aménagement des situations de travail
- Prestations d'appuis spécifiques
- Emploi accompagné

AIDES FINANCIÈRES

- Aide à l'embauche en contrat d'apprentissage d'une personne handicapée
- Aide à l'embauche en contrat de professionnalisation d'une personne handicapée
- Aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle des personnes handicapées
- Aide à l'adaptation des situations de travail des personnes handicapées
- Aide à l'emploi des travailleurs handicapés (AETH)

RESSOURCES EN LIGNE

- Espace emploi recruteur
- Centre de ressources en ligne
- Base Expériences

ÉCHANGER DES BONNES PRATIQUES

- Réseau des référents handicap

DES SOLUTIONS POUR MAINTENIR DANS L'EMPLOI UNE PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

ACCOMPAGNEMENT

- Conseil et accompagnement emploi handicap des entreprises
- Appui et accompagnement Cap emploi
- étude préalable à l'aménagement des situations de travail
- Prestations d'appuis spécifiques
- Emploi accompagné

AIDES FINANCIÈRES

- Aide à la recherche de solutions pour le maintien dans l'emploi des salariés handicapés
- Aide à l'adaptation des situations de travail des personnes handicapées
- Aide à l'emploi de travailleurs handicapés (AETH)
- Aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle des personnes handicapées

RESSOURCES EN LIGNE

- Centre de ressources
- Base Expériences

ÉCHANGER DES BONNES PRATIQUES

- Réseau des référents handicap

430 M€ de financements en 2017

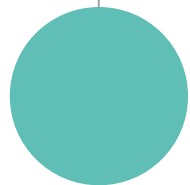
agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

MEDEF
LYON-RHÔNE

Mandat Agefiph

Depuis septembre 2018, la présidence de l'Agefiph est portée par le MEDEF par Malika BOUCHEHIOUA – DRH au sein de l'entreprise Derichebourg Multiservices



1.2 Chiffres clés

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



2,8 millions de personnes

d'âge actif ont une reconnaissance administrative de leur handicap sur 29,6 millions d'actifs en 2016.

11 004 établissements assujettis en Auvergne-Rhône-Alpes en 2017

100 000 établissements assujettis au niveau national

● **3,9 %**

Taux d'emploi direct des entreprises au niveau régional

● **3,4 %**

Taux d'emploi direct au niveau national

● **5 %**

Taux d'emploi total des entreprises au niveau régional



Un taux de chômage de 19 %

2 fois supérieur à celui des autres publics

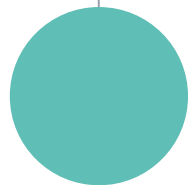
$\frac{3}{4}$ des demandeurs d'emploi travailleurs handicapés

ont un niveau BEP/CAP et inférieur

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

**11 074 licenciements pour inaptitude en
région Auvergne-Rhône-Alpes en 2017**
contre 6 000 licenciements en 2007



Quizz Handicap

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Quelle est la proportion de personnes handicapées dont le handicap ne se voit pas ?

- 20 %
- 40 %
- 60 %
- 80 %

Dans 80%, le handicap est invisible

- Les capacités intellectuelles des personnes présentant un trouble psychique sont altérées
 - Vrai
 - Faux

Faux. Dans le cadre de troubles psychiques, les capacités intellectuelles sont indemnes. C'est la possibilité de les utiliser qui est déficiente.

Quelle est la proportion de personnes qui deviennent handicapées au cours de leur vie ?

- Moins de 20 %
- 50 %
- 65 %
- 85 %

85% des personnes handicapées le sont devenues au cours de leur vie.

● Les personnes dyslexiques inversent les lettres quand elles parlent

- Vrai
- Faux

Faux. La dyslexie est un trouble du langage écrit.

Laquelle de ces maladies peut conduire à une situation de handicap ?

- Diabète
- Asthme
- Sclérose en plaque
- Lombalgie

Toutes ces maladies peuvent conduire à une situation de handicap. Dans 45 % des cas, le handicap est lié à une maladie invalidante.

Combien de personnes en situation de handicap utilisent un fauteuil roulant en France ?

- 3 %
- 5 %
- 10 %
- 25 %

3 % des personnes handicapées se déplacent en fauteuil roulant

Un aménagement du poste de travail est nécessaire dans combien de cas ?

- 70 %
- 50 %
- 30 %
- 20 %

Moins de 20 % des personnes handicapées ont besoin d'un aménagement de leur poste de travail

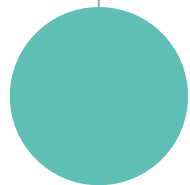
2. La réforme de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

CALENDRIER DE LA REFORME

20 septembre 2017 : Comité interministériel du handicap

Janvier 2018 : publication de 2 rapports sur le handicap

Février 2018 : lancement de la concertation



Comité interministériel du Handicap 20 septembre 2017

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Le Comité Interministériel du Handicap

A pour but de concevoir, coordonner et mettre en œuvre l'ensemble des politiques publiques liées au handicap

LES OBJECTIFS à 5 ANS

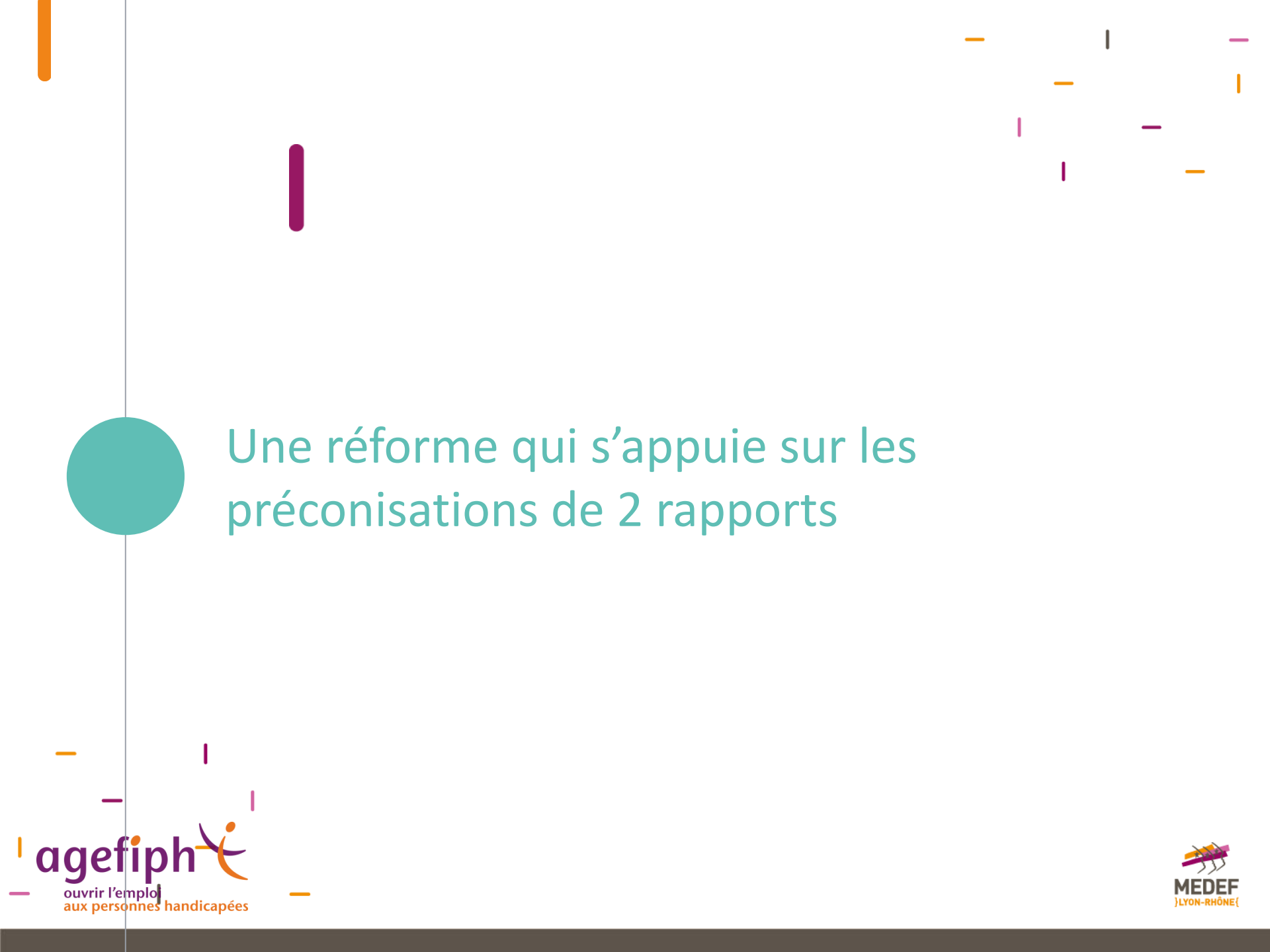
Réduire l'écart entre le taux de chômage des TH et celui des personnes valides

Faciliter l'embauche et le maintien dans l'emploi des TH par les employeurs

Rénover l'obligation d'emploi des TH

Augmenter le niveau de qualification des TH

Mieux accompagner et sécuriser les transitions entre l'éducation et l'emploi

A vertical grey line runs down the left side of the slide. Several colored bars (orange, purple, teal) are scattered around the page, some horizontal and some vertical. A large teal circle is positioned to the left of the main text.

Une réforme qui s'appuie sur les préconisations de 2 rapports

The logo for agefiph, featuring the word 'agefiph' in a stylized purple font with a graphic element of a person's arm and hand in orange and purple.

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

2 RAPPORTS RENDUS PUBLICS

● EN JANVIER 2018

● Rapport IGAS IGF

Sur les perspectives
d'évolution du mode
de financement de
l'AGEFIPH et du FIPHFP
(fonction publique)

Référé de la Cour des Comptes

portant sur « l'aide à
l'insertion
professionnelle des
personnes handicapées
: l'intervention de
l'AGEFIPH et du
FIPHFP »



Une concertation conduite en 2 phases



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



Phase 1 : Réforme de l'obligation d'emploi

Phase 2 : Rénovation de l'offre de services aux entreprises et aux particuliers

Concertation sur la réforme de l'obligation d'emploi

Mesures adoptées par la Loi Avenir professionnel du 5 septembre 2018

Décrets d'application en cours de parution

Réforme mise en œuvre à compter du 1^{er} janvier 2020

Concertation sur la rénovation de l'offre de services aux entreprises et particuliers

Lancement de la concertation en septembre 2018

Groupes de travail en cours sur 5 axes : chainage des acteurs, modalités d'accompagnement, formation, engagement des employeurs, plateforme d'information et de services

Remise des productions en avril 2019



Les impacts de la réforme



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Tous les employeurs sont mobilisés

Tous les employeurs, y compris ceux occupant moins de 20 salariés, devront déclarer les travailleurs handicapés qu'ils emploient et ce, même s'ils ne sont pas soumis à l'obligation d'emploi de 6 %

Le taux d'obligation d'emploi fait désormais l'objet d'une clause de revoyure tous les 5 ans

Un débat parlementaire permettra d'apprécier l'impact de la politique en faveur de l'emploi des personnes handicapées

L'assujettissement à l'obligation d'emploi se fait au niveau de l'entreprise

en cohérence avec le niveau retenu pour les autres contributions sociales

La déclaration de l'obligation d'emploi se fait via la déclaration sociale nominative (DSN)

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

MEDEF
LYON-RHÔNE

Le recouvrement de la contribution est transféré aux URSSAF (et aux caisses MSA)

Comme pour toutes les autres contributions sociales

Toutes les formes d'emploi sont valorisées dans le calcul de la DOETH

Tous les types de contrats ainsi que les stagiaires, les personnes mis à disposition par une entreprise de travail temporaire ou un groupement d'employeurs

Un nouveau cas de recours au travail temporaire est créé

Le recours à la sous-traitance est valorisé différemment

Sous la forme d'une déduction de la contribution due par les entreprises

Les accords agréés sont limités dans le temps

à 3 ans renouvelables 1 fois

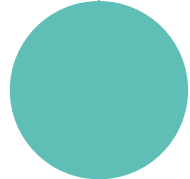
agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

La liste des emplois exigeants des conditions d'aptitude particulière sera révisée

Les branches professionnelles négocieront au plus tard jusqu'au 1^{er} juillet 2019 pour formuler des propositions de révision de la liste

3. Position du MEDEF



Au niveau national

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

Groupe de travail Handicap

Lancé en janvier 2018

Son rôle est de définir la ligne politique du MEDEF sur les sujets liés au handicap

Sa composition : représentants de TPE/PME/Grandes entreprises, branches, MEDEF territoriaux



L'entreprise est l'acteur
majeur de l'insertion et
du maintien en emploi

“

*Une obligation d'emploi plus difficilement
atteignable dans un contexte de non accès à
des personnes handicapées aux formations
diplômantes et qualifiantes*

“

Pour le développement d'une offre de services combinant les besoins en compétences des entreprises avec les aspirations professionnelles des personnes handicapées

4. L'engagement du MEDEF sur l'emploi et la formation des personnes handicapées

A vertical grey line runs down the left side of the page. Several colored bars (orange, purple, teal) are scattered around the page, some horizontal and some vertical, creating a modern, abstract design.

Une action de qualité menée par les MEDEF
avec des résultats probants

The logo for Agefiph, featuring the word "agefiph" in a stylized, lowercase font with a colorful graphic element to the right consisting of a stylized human figure in orange and purple.

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

The logo for MEDEF LYON-RHÔNE, featuring the text "MEDEF" in a bold, sans-serif font above "LYON-RHÔNE" in a smaller font, with a colorful graphic element to the left consisting of a stylized human figure in purple and orange.

MEDEF
LYON-RHÔNE

Un taux d'emploi des entreprises partenaires supérieur d'un point à la moyenne nationale

4,3 % en 2017

A vertical grey line runs down the left side of the slide. Several short, horizontal bars in orange, purple, and black are scattered across the page, some near the top and some near the bottom.

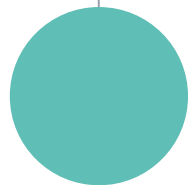
Nouvelles orientations stratégiques de l'Agefiph votées en Février 2017

LES PRINCIPES DU PLAN STRATEGIQUE

Sécurisation des parcours professionnels des personnes handicapées

Mise en place d'aides renouvelées

Développement des services directs aux entreprises



Nouveau cadre partenarial Agefiph / MEDEF

agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

MEDEF
LYON-RHÔNE

● **Fin des actions**

Animation club entreprise et handicap

Formation par l'alternance

● **Poursuite d'actions**

Parrainages, stages, découvertes de l'entreprise par les acteurs du service public de l'emploi...

● **Nouvelles actions**

Ateliers de recherche d'emploi

● **Actions menées avec l'Agefiph**

Visites d'entreprises en binôme, réunions territoriales...

QUESTIONS ET AVIS SUR LES REFORMES EN COURS