



**MODE D'EMPLOI RHÔNE**  
MEDEF Lyon-Rhône {

# Mode d'Emploi Rhône

« Vous recrutez, nous vous aidons ! »

**GRANDLYON**  
la métropole



**MEDEF**  
LYON-RHÔNE

## Mode d'Emploi Rhône

Créer en 1991 par le MEDEF Lyon-Rhône, **MODE D'EMPLOI RHÔNE** permet aux entreprises confrontées à des difficultés de recrutement, de bénéficier d'un appui dans leurs démarches. L'accompagnement va de l'étude du poste à la recherche et à la présélection du candidat.

L'équipe du service Mode d'Emploi Rhône, en collaboration avec de nombreux partenaires publics et privés, placent ainsi durablement en entreprise plus de cinquante de personnes par an.

Depuis 2007, le dispositif s'est enrichi d'actions nouvelles en faveur de l'information et de la sensibilisation des entreprises en Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC). Ces actions permettent d'identifier les problématiques RH, de formuler des préconisations, de mettre en place ou d'actualiser les outils RH et enfin, d'anticiper les recrutements futurs.



**Témoignage de Julien Aguetant, Associé, LightAir, adhérent du MEDEF Lyon-Rhône.**

*« Spécialisée dans la conception, la fabrication et la pose de concepts de communication grand format intérieur et extérieur, LightAir compte une vingtaine de salariés. Leader sur notre marché, nous sommes parfois confrontés à des difficultés de recrutement notamment pour des profils atypiques liés à la spécificité de notre métier.*

***MODE D'EMPLOI RHONE** nous a mis en relation avec des profils auxquels nous n'avions pas pensé. L'approche personnalisée et la variété du vivier de candidats accessible au travers de ce service nous ont permis de recruter un poseur qui s'est avéré être un excellent élément au sein de notre équipe. La présélection des candidats et l'accompagnement tout au long de notre processus de recrutement nous ont fait gagner un temps précieux. Pour toutes ces raisons, lors de nos prochains recrutements, nous ferons appel au chargé de mission de **MODE D'EMPLOI RHONE**. »*

### **VOS CONTACTS "MODE D'EMPLOI RHONE" :**

Cité des entreprises 60 avenue Jean Mermoz 69384 LYON Cedex 08

**Nadia Belala** Tél. : 04 78 77 07 76 [nadia.belala@medeflyonrhone.com](mailto:nadia.belala@medeflyonrhone.com)

### **QUELQUES REFERENCES / Entreprises partenaires**

Kiabi • Prodiium • Sodexo • Lito Production • Toupargel • Reso 69 • Capsa • Tati • Pasolo • Solydère

## RECRUTER

- Anticiper et définir le besoin en recrutement
- Déterminer le profil du poste
- Diffuser l'offre
- Rencontrer les candidats
- Sélectionner le bon profil

## IDENTIFIER LE BESOIN

Le chargé de mission de **MODE D'EMPLOI RHONE** détermine avec vous les besoins existants ou futurs en termes de recrutement. Il mène une analyse complète à court, moyen et long terme.

## DEFINIR LE BON PROFIL

Le chargé de mission de **MODE D'EMPLOI RHONE** se rend dans votre entreprise pour visiter et comprendre les postes de travail et rédiger ensuite les fiches de poste.

## MOBILISER LES PARTENAIRES

Le chargé de mission de **MODE D'EMPLOI RHONE** rédige l'offre et la diffuse auprès de son réseau de partenaires locaux, qui réunit l'ensemble des acteurs prescripteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation professionnelle.

## PRESELECTIONNER LES CANDIDATS

Chaque offre d'emploi donne lieu à une information auprès des demandeurs d'emploi lors de rencontres collectives et/ou d'entretiens individuels. Ceux qui correspondent le mieux au profil recherché sont présélectionnés puis présentés à l'entreprise.

## ASSURER LE SUIVI DU RECRUTEMENT

Durant 6 mois après l'embauche, le chargé de mission de **MODE D'EMPLOI RHONE** assure un suivi du recrutement et peut intervenir à tout moment pour éviter la rupture.

## SENSIBILISER

- Faire les bons choix de recrutement
- Maîtriser la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- Aider les entreprises dans leur Gestion des Ressources Humaines

## ECHANGER

Présentation des actions d'aide au recrutement

Définition de vos besoins en termes de GRH

## CONVAINCRE

Mise en relation entreprises / demandeurs d'emplois

Informations aux candidats sur les attentes des entreprises

## ANTICIPER VOS BESOINS DE RECRUTEMENT

Vous avez moins de 300 salariés : nous vous exposons les enjeux de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) et vous guidons vers les outils nécessaires au recrutement.

**MODE D'EMPLOI RHONE** facilite vos relations avec les interlocuteurs adéquats du Rhône, en corrélation avec vos problématiques RH afin de vous aider à les résoudre.



**MEDEF**  
}LYON-RHÔNE{