



MODE D'EMPLOI RHÔNE
MEDEF Lyon-Rhône {

Mode d'Emploi Rhône

« Vous recrutez, nous vous aidons ! »



RhôneAlpes Région

RHÔNE
LE DÉPARTEMENT



Cette action est
cofinancée par
l'Union Européenne



MODE D'EMPLOI RHONE

Créer en 1991 par le MEDEF Lyon-Rhône, **MODE D'EMPLOI RHÔNE** permet aux entreprises confrontées à des difficultés de recrutement, de bénéficier d'un appui dans leurs démarches. L'accompagnement va de l'étude du poste à la recherche et à la présélection du candidat.

Les deux chargés de mission Mode d'Emploi Rhône, en collaboration avec de nombreux partenaires publics et privés, placent ainsi durablement en entreprise près d'une centaine de personnes par an.

Depuis 2007, le dispositif s'est enrichi d'actions nouvelles en faveur de l'information et de la sensibilisation des entreprises en Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC). Ces actions permettent d'identifier les problématiques RH, de formuler des préconisations, de mettre en place ou d'actualiser les outils RH et enfin, d'anticiper les recrutements futurs.



Témoignage de Eric BIDOT, DG de NEOVIA retraite, adhérent du MEDEF Lyon-Rhône

PME de 25 collaborateurs, NEOVIA Retraite est le N°1 français, spécialisée dans le conseil et l'expertise retraite pour les dirigeants et professions libérales.

J'ai effectué différentes démarches et après avoir tenté de réaliser par moi-même plusieurs recrutements, j'étais en recherche de nouvelles solutions, c'est dans ce contexte que j'ai été contacté par Mode d'Emploi

Rhône.

MODE D'EMPLOI RHONE est un service personnalisé d'aide au recrutement qui m'a permis un gain de temps considérable par la présélection des candidatures. J'ai en effet pu obtenir des CV en phase avec les postes à pourvoir. Une candidate m'a été fortement conseillée par **MODE D'EMPLOI RHONE**. Celle-ci s'est révélée une candidate à fort potentiel qui est ensuite devenue notre secrétaire de direction. J'ai apprécié l'approche "sur mesure" qui tient compte des spécificités de l'entreprise (activité, personnel en place, environnement de travail...) et des missions à réaliser. Je reste bien sûr en contact avec le chargé de mission et si j'ai des besoins en recrutement je continue à faire appel à ses services.

VOS CONTACTS "MODE D'EMPLOI RHONE" :

Cité des entreprises 60 avenue Jean Mermoz 69384 LYON Cedex 08

Justine CAILLET-BOIS Tél. : 04 78 77 07 76 justine.caillet-bois@medeflyonrhone.com

QUELQUES REFERENCES / Entreprises partenaires

Casino • Sogea • IntracallCenter • O2 • Castorama • Renovam • Neovia • Proségur

Plattard • Carrefour Market • April • Société Générale • Toupargel • Apicil •

RECRUTER

- Anticiper et définir le besoin en recrutement
- Déterminer le profil du poste
- Diffuser l'offre
- Rencontrer les candidats
- Sélectionner le bon profil

IDENTIFIER LE BESOIN

Le chargé de mission de **MODE D'EMPLOI RHONE** détermine avec vous les besoins existants ou futurs en termes de recrutement. Il mène une analyse complète à court, moyen et long terme.

DEFINIR LE BON PROFIL

Le chargé de mission de **MODE D'EMPLOI RHONE** se rend dans votre entreprise pour visiter et comprendre les postes de travail et rédiger ensuite les fiches de poste.

MOBILISER LES PARTENAIRES

Le chargé de mission de **MODE D'EMPLOI RHONE** rédige l'offre et la diffuse auprès de son réseau de partenaires locaux, qui réunit l'ensemble des acteurs prescripteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation professionnelle.

PRESELECTIONNER LES CANDIDATS

Chaque offre d'emploi donne lieu à une information auprès des demandeurs d'emploi lors de rencontres collectives et/ou d'entretiens individuels. Ceux qui correspondent le mieux au profil recherché sont présélectionnés puis présentés à l'entreprise.

ASSURER LE SUIVI DU RECRUTEMENT

Durant 6 mois après l'embauche, le chargé de mission de **MODE D'EMPLOI RHONE** assure un suivi du recrutement et peut intervenir à tout moment pour éviter la rupture.

SENSIBILISER

- Faire les bons choix de recrutement
- Maîtriser la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- Aider les entreprises dans leur Gestion des Ressources Humaines

ECHANGER

Présentation des actions d'aide au recrutement

Définition de vos besoins en termes de GRH

CONVAINCRE

Mise en relation entreprises / demandeurs d'emplois

Informations aux candidats sur les attentes des entreprises

ANTICIPER VOS BESOINS DE RECRUTEMENT

Vous avez moins de 300 salariés : nous vous exposons les enjeux de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPE) et vous guidons vers les outils nécessaires au recrutement.

MODE D'EMPLOI RHONE facilite vos relations avec les interlocuteurs adéquats du Rhône, en corrélation avec vos problématiques RH afin de vous aider à les résoudre.



MEDEF
} LYON-RHÔNE {