

1 – Direction

Réf. : 01.11.01

51 ans

Téléphone : 06 73 75 81 66

Fonction recherchée : Animateur Régional pour des réseaux de franchises ou succursalistes, Directeur centre de profit tout type de sociétés, Technico commercial

Formation, diplôme, niveau : BTS gestion comptabilité, Diplômé Chicago (diplôme interne société).

Compétence : Maîtrise de la gestion d'un centre de profit et des outils de reporting. Reconnu pour mon sens commercial et l'approche analytique, j'aime le travail en équipe et fais preuve d'ouverture d'esprit.

Organisé, autonome et force de proposition, écoute active et capacité d'adaptation. Capable de garantir le mix opérationnel (politique produits, formation des équipes, communication locale, concept magasins); analyser les indicateurs de pilotage, réaliser les audits, suivi de plans d'action dans le but d'optimiser les parts de marché localement du franchiseur.

Expérience : Mon expérience professionnelle s'articule autour de deux fonctions principales: La direction de centre de profit en restauration et service à la personne avec les missions suivantes: respect des règles et procédures afin d'atteindre comme objectif la satisfaction client, gestion totale du compte d'exploitation, assurer le développement commercial et la rentabilité. La responsabilité régionale (optique, alimentaire, décoration) en franchise me permet de maîtriser le pilotage des ouvertures, d'être l'interface société/région, l'analyse statistique des chiffres, étude de la concurrence, établir la communication locale, organiser réunions collaborateurs avec comme objectifs développer le chiffre d'affaire et les marges.

Réf. : 01.11.02

48 ans

Téléphone : 06 64 96 13 13

Fonction recherchée : Directeur d'exploitation, directeur de centre de profit, directeur de clinique.

Formation, diplôme, niveau : HEC exécutive training en direction marketing et marketing digital/ DESS en Stratégies de communication internationale, anglais, italien. Cambridge (GB)

Compétence : Manager de façon participative et par objectifs des équipes de 2 à 50 personnes ; fédérer par mon aisance relationnelle et mon leadership les énergies autour de projets communs, dans tout type d'environnement en France comme à l'étranger ; gérer des conflits de tous niveaux par mon expérience en gestion de crises/Conduire des projets : créer la synergie par mon esprit d'équipe pour produire des audits performants, des plans d'action, mobiliser des équipes, analyser, proposer des axes d'optimisation/Communication : entraîner l'adhésion aux objectifs de l'entreprise. Conseiller stratégiquement les dirigeants avec diplomatie, rigueur, éthique et humilité/Concevoir des formations : organiser et animer des équipes interculturelles dans des contextes de transition.

Expérience : 2012-2017 : directeur d'exploitation au ministère des Armées – Lyon – Mali – Liban. Diriger des équipes pluridisciplinaires, concevoir des directives et des procédures, rédiger des synthèses multilingues, organiser des événements internationaux, manager de crises sur le long terme, expertiser les situations terrain et conseiller stratégiquement les dirigeants, concevoir et conduire des formations en France et à l'international, deux détachements de 6 mois à l'international

2009-2012 : chargé des opérations de crise à l'OTAN – Naples, Italie.

2006-2009 : conseiller en communication au cabinet du ministre de la Défense – Paris.

2001-2006 : directeur de service au ministère de la Défense – Lyon – Kosovo – Côte d'Ivoire – Afghanistan.

2 – Ressources humaines

Réf. : 02.11.01

23 ans

Téléphone : 06 28 01 47 07

Fonction recherchée : Chargée de ressources humaines

Formation, diplôme, niveau : BAC +5, diplômée d'un Master 2 Droit et Economie des Ressources Humaines (mention très bien), titulaire d'une Licence de droit et d'un Master 1 en Droit social (mention bien).

Compétence : Anglais courant (diplôme FCE), Espagnol intermédiaire/Word, Excel, Power Point, Réseaux sociaux professionnels/Esprit de synthèse et d'analyse, qualités rédactionnelles/Aisance dans la prise de parole en public, bon relationnel

Expérience : Assistante RH généraliste pour l'OGEC St Luc Cambrai (juin 2016-novembre 2017) : recrutement, santé et sécurité au travail, rédaction de contrats de travail et suivi, gestion des procédures juridiques, gestion du temps de travail/ Assistante juridique (juin 2015-juillet 2015) : analyse de contrats de travail et conventions collectives, préparation de dossiers prud'homaux, rédaction d'actes juridiques, recherches juridiques

3 – Commercial – Marketing – Communication

Réf. : 03.11.01

32 ans

Téléphone : 06 44 10 96 41

Bénéficiaire de la Loi Handicap 2005 : oui

Fonction recherchée : Chef de projet Digital / Consultant en stratégie digitale

Formation, diplôme, niveau : M2 Marque et management de l'innovation, M2 en Intelligence Économique + diplôme ESC et Bachelor in BA

Compétence : Recueil et analyse des besoins, rédaction du cahier des charges, gestion de projets en méthodes agiles, animation d'ateliers de formation, communication digitale,

Expérience : 3 ans comme créateur associé d'un cabinet de conseil, puis une année marketing/communication digitale

4 – Assistanat

Réf. : 04.11.01

44 ans

Téléphone : 06 99 17 36 79

Fonction recherchée : Assistante de Direction

Formation, diplôme, niveau : BTS assistante direction, BAC PRO secrétariat.

Compétence : Maîtrise de word et excel, gestion administrative, gestion achats, organisation déplacements

Expérience : 20 ans au sein de la société SN CGVL évolution au sein de différents postes : standardiste, Assistante commerciale, Polyvalente, Contrôle de Gestion et depuis 6 ans Assistante de Direction.

5 – Achats - Logistique

6 – Industrie – Santé - Environnement

Réf. : 06.11.01

32 ans

Téléphone : 06 67 31 35 46

Fonctions recherchées : Responsable innovation dans les matériaux/Responsable R&D/Ingénieur d'études dans un laboratoire/Ingénieur développement produits

Formation, diplôme, niveau : Ingénieur Sciences des Matériaux, spécialité polymères et composites

Compétences : Bonne connaissance des techniques de caractérisations des matériaux non métalliques/Elaboration du budget annuel (300k€), CAPEX/Rédaction de cahiers des charges techniques/Anglais professionnel technique/Contrôle de l'application des normes de Santé Sécurité Environnement

Expériences : Depuis Avril 2013 : Responsable du Laboratoire Qualité Production Matériaux - SAFRAN /Sept 2011 –fév 2013 : Responsable de la gestion de la masse du tronçon central – AIRBUS/Sept 2008 - Juil. 2011 Chargée de Projets Qualité – FAURECIA/2007-2008 Ingénieur Projet Qualité - REYDEL AUTOMOTIVE HARNES, Ingénieur R&D – NAVAL GROUP & Ingénieur R&D– Centre Recherche BRIDGESTONE/FIRESTONE

Réf. : 06.11.02

24 ans

Téléphone : 06 33 04 04 15

Fonction recherchée : Chargée de mission
RSE / Développement Durable

Formation, diplôme, niveau : Diplômée Master
Grande Ecole à NEOMA Business School
(ESC Rouen)

Compétence : Stratégie RSE, gestion de
projets, marketing stratégique,
communication, partenariats, dialogue
Parties Prenantes, veille réglementaire,
reporting RSE, normes ISO 26000 et ISO
14001, mobilité (PDIE), bonne connaissance
des enjeux RSE du secteur du transport de
voyageurs...

Expérience : Stages longue durée : Directions
RSE de la Compagnie Nationale du Rhône
(CNR) et des Aéroports de Lyon, conseil en
RSE, communication... + Engagement
associatif pour le Développement Durable

7 – Comptabilité – Gestion - Finances

8 – Juridique