

1 – Direction

Réf. : 01.01.01

60

Téléphone : 07 86 52 46 18

Email : damien.parois@hotmail.fr

Fonction recherchée : Manager au sein d'une équipe de direction

Formation, diplôme, niveau : Saint-Cyr

Compétence : management, gestion-organisation, ingénierie de formation, sécurité

Expérience : officier de carrière, 2 ans à des postes de direction dans un Lycée privée

2 – Ressources humaines

Réf. : 02.01.01

28

Téléphone : 06 22 15 16 83

Email : nicolasbazouin@gmail.com

Fonction recherchée : Consultant / Chargé de Recrutement - Statut Cadre / CDI

Formation, diplôme, niveau : Formation supérieure Bac+5 à l' IDRAC de Lyon en Marketing et Gestion Commerciale - Grade de master 2 obtenu. Bachelor à Napier University à Edimbourg en Ecosse et Master 1 à HEC Varsovie en Pologne

Compétence : Compétences commerciales : Prospection commerciale, management de la relation client en B2B, politique de marges et de remises, négociation des conditions générales de vente, participation à la hausse du CA.

Compétences en recrutement : Placement de candidats spécialisés IT/Digital, Sélection des candidats (réseaux sociaux, téléphone ...), préparation des candidats aux entretiens et suivi de leur intégration
Compétences linguistiques : Bilingue en Anglais (3 ans passés au Royaume-Uni), culture anglo-saxonne.

Expérience : Je possède 3 ans

d'expériences professionnelles

Janvier 2017 à Janvier 2018 : Consultant en recrutement chez Mason Frank

International à Londres en Angleterre -

Cabinet international spécialisé IT/Digital
Janvier 2015 à Septembre 2016 : Chargé

d'affaires chez Dalkia à Lyon - Services énergétiques Groupe EDF

2014 : Mission de 6 mois : Consultant commercial dans le gaz chez Utilitywise à Newcastle en Angleterre

Réf. : 02 .01.02

49

Téléphone : 07 72 14 02 55

Email : dominique.guillemet@gmail.com

Fonction recherchée : Responsable Recrutement, Responsable Développement RH

Formation, diplôme, niveau : DESS Commerce International / Différents modules de formation RH au cours de ma carrière

Compétence : Analyse et Gestion de projets RH/Management d'équipe
Gestion des Talents/Recrutement / Relations Ecoles/Marque Employeur
Anglais, Espagnol courant

Expérience : 10 ans d'expérience dans le domaine logistique, et depuis 14 ans dans le domaine RH

Au travers de mes différentes expériences RH et de management, pour la plupart dans un environnement international, j'ai appris à déployer et développer des politiques RH à tous les niveaux d'une organisation, depuis le terrain jusqu'au CODIR /Sujets traités et maîtrisés : formation, recrutement, marque employeur, rémunération, gestion individuelle et collective, Talent review

Réf. : 02.01.03

49

Téléphone : 06 17 58 06 58

Email : pech.frederic@wanadoo.fr

Fonction recherchée : Directeur des Ressources Humaines

Formation, diplôme, niveau : Executive MBA Ressources Humaines International de l'IGS+ EM LYON

Compétence : Transformer la vision stratégique en politique RH efficace orienté « ROI »/Diriger des organisations complexes, matricielles et

multiculturelles/Motiver les équipes et développer les potentiels individuels/Gérer la transformation et la conduite de restructuration et d'intégration d'activités/Stratégie et structuration d'organisation pour en assurer l'exécution

Expérience : Après une première partie de carrière dans des fonctions opérationnelles dans le service et l'automobile, j'accompagne depuis 18 ans le développement d'activités internationales profitables en tant que Directeur des Ressources Humaines. Diplômé de l'IGS et de l'EM de LYON, je suis très impliqué dans les décisions business, propose des solutions pragmatiques, efficaces pour améliorer la performance, simplifier les modes de fonctionnement, accélérer le changement. Mon credo: concilier les réalités court terme avec des enjeux long terme, réconcilier le présent et le futur sans perdre de vue la dimension humaine. Mon projet : relever un nouveau challenge en Ressources Humaines, au service de la croissance d'une entreprise Rhône alpine de taille moyenne ou intermédiaire. Avec 2 fils conducteurs: transformation et création de valeur !

3 – Commercial – Marketing – Communication

Réf. : 03.01.01

41

Téléphone : 06 29 86 49 89

Email : abellaigue@icloud.com

Fonction recherchée : Directrice Communication/Marketing et/ou Relation Clients

Formation, diplôme, niveau : Master 2 Information et Audit de Communication / Master 1 Communication des Entreprises et des Collectivités / BTS Communication et Actions Publicitaires

Compétence : Ma compétence repose sur 4 principaux piliers que sont : l'élaboration et la mise en œuvre des plans Communication et Marketing/la création et la rédaction de tous les outils liés à la communication interne/externe/la gestion de la relation clients et le traitement de l'ensemble des projets qui y sont liés/le management d'équipes multigénérationnelles et pluridisciplinaires

Expérience :

J'occupe depuis un peu plus de 15 ans le poste de Directrice Communication/Marketing et Relation Clients au sein d'une Franchise McDonald's, composée d'une holding et de 14 établissements.

Fort de ma spécialisation en audit de communication, j'ai une véritable vision d'ensemble qui me permet de proposer de réelles recommandations stratégiques en communication et marketing, et ce grâce à mon sens aigu de l'analyse, ainsi que ma capacité à fédérer mes équipes.

Réf. : 03.01.02

43

Téléphone : 06 28 21 71 49

Email : igauth@yahoo.fr

Fonction recherchée : Directeur du marketing et de l'expérience client

Formation, diplôme, niveau : Master Stratégie systèmes d'information, 1998, Université Lille III. Formation continue marketing et innovation, 2016 EM Business School Lyon.

Compétence : J'ai 3 cordes à mon arc : directrice-conseil en UX, expérience client et transformation digitale puis Directrice d'agence digitale, puis directrice marketing côté annonceur, je souhaite désormais dédier mon énergie à une belle entreprise ayant le souhait de mettre l'expérience client au cœur de son programme stratégique et sa transformation.

Expérience : Repositionnement du groupe SQLI sur le digital en tant que directrice marketing : faire travailler ensemble des experts qui s'ignoraient (silo), développer de nouvelles offres dans un collectif marketing – experts.

Développement des méthodes conseil « voix du client ». Développement de l'équipe Ergonomie et connaissance utilisateurs, création du baromètre des usages, enquêtes terrain, tests eye-tracking : de vrais outils pour aider les entreprises à se centrer sur leurs clients. Doublement CA équipe en 2 ans.

Redressement d'un centre de profit de 12m€ (agence digitale) : CA + 15%, Marge +20% tout en ayant su concilier humain et performance. Diagnostic – plan d'amélioration – résultats.

4 – Assistanat

5 – Achats - Logistique

6 – Industrie – Santé - Environnement

Réf. : 06.01.01

43

Téléphone : 07 85 99 28 80

Email : vroullier@hotmail.com

Fonction recherchée : Business Development Manager

Formation, diplôme, niveau : ESSEC (2000) + Ingénieur ENSAM (1997)

Compétence : Management et Développement de Projet : Prospection, Valorisation & Implémentation

- Expertise en Stratégie / Finance : Elaboration & Mise en Oeuvre de Business Plan

- Audits financiers et administratifs : préparation de Data-Room, participation Due Diligence ...

- Sens de la Relation client : réalisations variées auprès de DG, de CODIR ou d'Administrations

- Autonomie et sens collectif : participation au Championnat de Rugby du Qatar en 2014-16

Expérience :

2014-17 : Manager Développement & Stratégie chez TOTAL Qatar :

- Signature avec Ministère de l'Energie d'un amendement fiscal : + 10 M\$/an de Resultat Net pendant 5 ans

- Suivi de la Gouvernance, des Contrats & Planning de nos actifs avec nos co-actionnaires : Exxon, Shell ...

· 2011-14 : Manager Economie / Finance zone Moyen-Orient chez TOTAL :

- Responsable des études économiques & financières de la zone et coordination d'une équipe de 3 économistes

2009-11 : Manager Marketing GNL chez TOTAL chez TOTAL :

- Négociation à la signature de six contrats de vente de GNL pour 20 ans (SPA) : prix & flexibilités Take or Pay

Réf. : 06.01.02

33

Téléphone : 07 68 96 95 62

Email : yann.lethomas@gmail.com

Fonction recherchée : Chargé d'affaires / Business developer

Formation, diplôme, niveau : MBA Institute (INSEEC), Bac +4, Commerce International, spécialisation Marketing

Compétence : Entrepreneuriat, B2B, proposition commerciale, présentation marketing, réseautage, vente, design graphique, web, référencement (SEO), sourcing Chine,

achats, contrôle qualité, logistique

Expérience : 7 ans en tant que directeur d'un bureau d'achat en Chine pour la production de produits sur mesure dans le domaine du mobilier, de l'électronique et autres industries. 2 ans en tant que directeur d'une start-up en France dans le parking intelligent. Expériences commerciales avec l'Afrique du Sud, Angleterre, Australie, Canada, Chine, Etats Unis, France, Indonésie, Malaisie, Singapour.

7 – Comptabilité – Gestion - Finances

8 – Juridique

Réf. : 08.01.01

39

Téléphone : 06 14 88 11 84

Email : sylvia.odoero@live.fr

Fonction recherchée : Chef de projet RH et/ou Consultante formatrice

Formation, diplôme, niveau :

Dess droit et relations sociales en entreprise
- Formation de formateur - Certificat de coach - Titre de technicien PNL

Compétence : Management de projets RH (analyse, organisation, coordination, pilotage, animation, communication, évaluation) ; conception, animation et évaluation des formations ;

accompagnement à la réussite des changements professionnels ; expertise en formation professionnelle continue ; maîtrise des outils informatiques, et techniques de communication ET aptitudes : innovation, dynamisme, sens des relations humaines, écoute active, adaptabilité, pragmatisme, ouverture d'esprit

Expérience : Mon parcours (14 ans d'expérience en entreprise, organisation professionnelle et OPCA) se caractérise par la création... En effet, mon 1er poste en CDI, RRH dans la grande distribution, était une création de poste où tout était à construire. J'ai ensuite eu la responsabilité d'un projet territorial innovation GPEC dont le contenu était à créer. Par la suite, j'ai intégré un poste de juriste lors de la création d'un service juridique (1er service réseau d'OPCALIA) puis ai eu l'opportunité d'évoluer vers les fonctions de formatrice, en charge de l'intégralité de la formation (de l'identification des besoins à l'évaluation en passant par l'animation). Mon parcours m'a ainsi permis d'acquérir une expertise en formation professionnelle continue (juridique, administrative, technique) et en management de projets RH.

Réf. : 08.01.02

41

Téléphone : 06 19 78 18 86 ou 06 14 34 4719

Email : mcjullien@yahoo.fr

Fonction recherchée : Responsable juridique - Juriste - Contract Manager

Formation, diplôme, niveau : Bac + 5. DESS Droit des affaires internationales. LLM USA. Maîtrise en droit espagnol. Certificat de Contract manager.

Compétence : Droit des affaires internationales (contrats, opérations de croissance, société, environnement etc). Travaille en 3 langues dont l'anglais et l'espagnol (courant). Management de projets et d'équipes

Expérience : Plus de 15 ans d'expérience en tant que juriste d'entreprise au sein de multinationales