

DÉFIS
2020 

POSITIONNEMENT DU GROUPE APICIL

RÉUNION ADMINISTRATEURS MEDEF – 17/09/2020

Présentation sans valeur en l'absence des commentaires qui l'accompagnent

 GROUPE
APICIL

SOMMAIRE

1. POSITION D'APICIL

2. BILAN DU PLAN DÉFIS 2020

**3. ENJEUX ET DÉMARCHE POUR LE
PROCHAIN PLAN STRATÉGIQUE**

**4. PISTES DE DIVERSIFICATION
POSSIBLES**

5. ANNEXES

1

POSITION D'APICIL



RETRAITE AGIRC ARRCO

CALENDRIER DE LA RÉFORME INITIALEMENT PRÉVUE

ÉTAPES SUIVANTES

2020



Création de la Caisse nationale de retraite universelle (CNRU)

2021



Schéma de transformation



Arrêté sur l'âge d'équilibre

2022



- Date d'entrée dans le régime universel des cotisants né(e)s à partir de 2004
- Encaissement par l'Acoss
- Création du Fonds de réserve universel
- Création du Fonds de solidarité vieillesse universel
- Loi de financement de la Sécurité sociale (LFSS) incluant l'Agirc-Arrco

2025



Date d'entrée dans le régime universel des cotisants né(e)s à partir de 1975

Les principaux champs d'application du projet de loi

- Une **application progressive** du système universel de retraite (S.U.R.) :
 - En 2022 pour les assurés nés à partir de 2004
 - En 2025 pour les assurés nés à partir de 1975
- Un **système commun à tous les assurés** quelle que soit leur activité professionnelle, qui se substituera aux régimes de base et complémentaires
- Le système universel reposera sur le principe de la **répartition**





RETRAITE AGIRC ARRCO

IMPACTS POUR APICIL AGIRC ARRCO

Si l'unification du système de calcul et de paiement des retraites est aujourd'hui incertaine et plus lointaine qu'imaginée, le transfert du recouvrement vers l'ACOSS est, à date, maintenu.

La fusion des régimes aura un impact en deux temps pour les équipes d'Apicil Agirc Arrco :

- 1^{er} janvier 2022 : Transfert du recouvrement des cotisations à l'ACOSS
 - 80 collaborateurs directement concernés
 - Forte probabilité que seule une faible partie soit transférée à l'ACOSS
- 2025 (hypothèse initiale du projet) : fusion des IRC avec la CNRU et transfert des collaborateurs dans les établissements régionaux
 - 150 collaborateurs directement concernés
 - Forte probabilité que la grande majorité soit transférée
 - ~60 collaborateurs indirectement concernés dans les fonctions support et pilotage (RH, comptabilité, communication, conformité,...)
 - Faible espoir de transfert, imposant un report des charges sur les autres métiers





ACTIVITÉS ASSURANTIELLES

MARCHÉ FRANÇAIS DE L'ASSURANCE EN 2019

	Cotisations 2019 Affaires directes en Md€	Variation 2019 / 2018
Assurance vie et capitalisation	144,6	3,3%
Assurance maladie et accidents corporels	28	16,6%
Assurance de biens et responsabilités	106	2,9 %

Source : FFA, Marché Français de l'assurance en 2019





ACTIVITÉS ASSURANTIELLES

MARCHÉ EUROPÉEN DE L'ASSURANCE

Marché de l'assurance en 2019
Actif total des assureurs du top 3
européen au 31/12/2019, en Md€



Source : Chiffres du Marché Européen de l'Assurance, ACPR-Banque France, 2019

LA FRANCE : PREMIER MARCHÉ DE L'UE APRÈS LE BREXIT



1

ACTIVITÉS ASSURANTIELLES

LES ENJEUX DU MARCHÉ DE L'ASSURANCE

ASSURANCES DE DOMMAGES

- Nouvelles mobilités
- Réforme du régime des catastrophes naturelles
- Assurance agricole
- Cyber-risque
- Prévention, relations consommateurs
- Risques pandémie

ASSURANCES DE PERSONNES

- Loi PACTE
- 100% Santé
- Taxes santé financement COVID
- Réforme des retraites
- Réforme de la dépendance

EUROPE ET INTERNATIONAL






- Révision 2020 de Solvabilité 2, notamment au regard des impacts de la crise sur les acteurs du marché
- IFRS 17
- Libre prestation de service





ACTIVITÉS ASSURANTIELLES

CLASSEMENT 2019 DES GPS

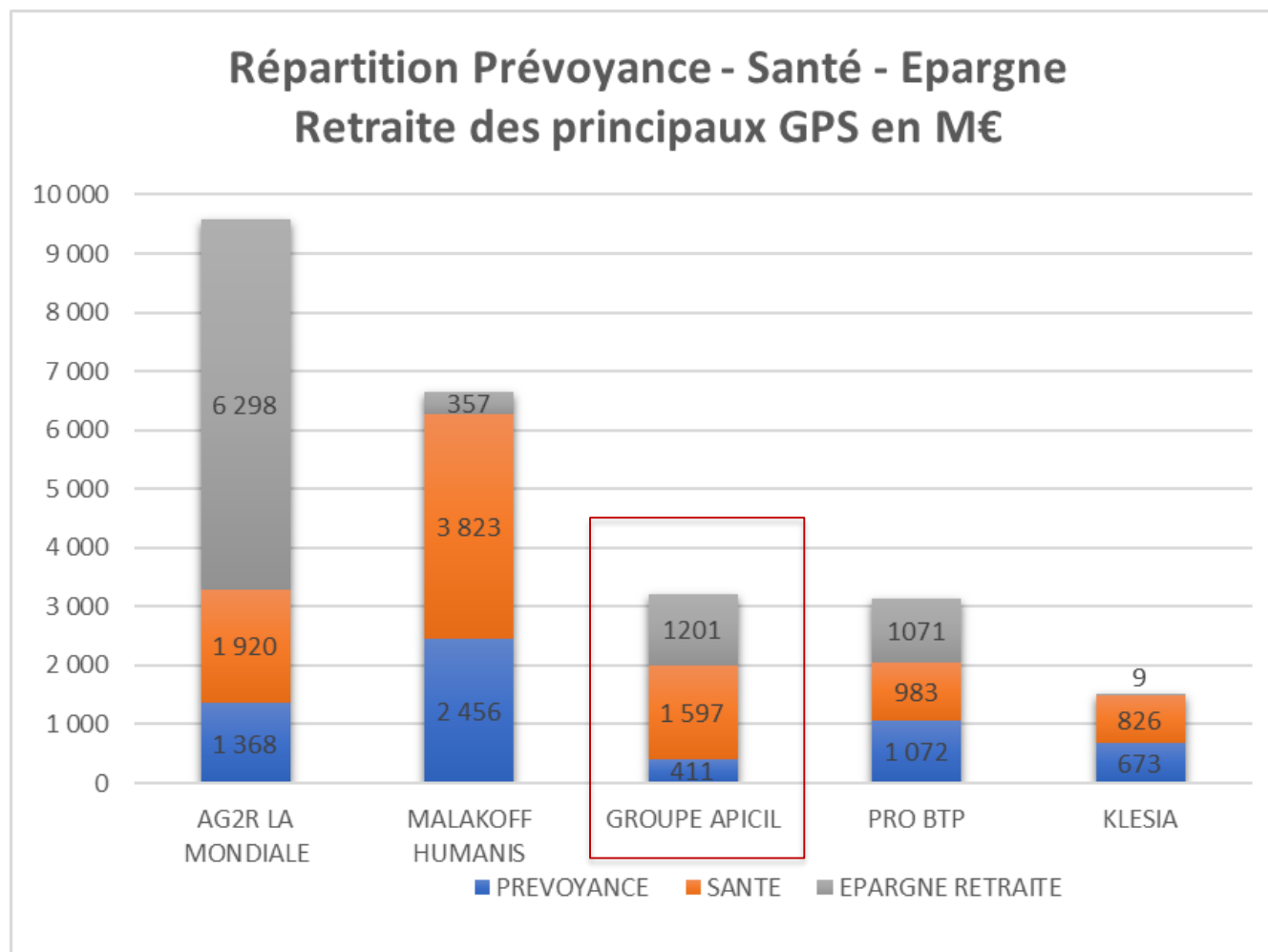
Rang	Nom de la structure	CA Total (en M€)	Prévoyance (CA 2019 en M€)	Santé (CA 2019 en M€)	Epargne Retraite (en M€ en 2019)
1	 AG2R LA MONDIALE	9 586	1 368	1 920	6 298
2	 malakoff humanis <small>SANTÉ - PRÉVOYANCE - RETRAITE - ÉPARGNE</small>	6 636	2 456	3 823	357
3	 GROUPE APICIL	3 209	411	1 597	1 201
4	 PRO BTP GROUPE	3 126	1 072	983	1 071
5	 KLESIA <small>PROTECTION ET INNOVATION SOCIALES</small>	1 508	673	826	9

Source : CLASSEMENT des institutions de prévoyance et des groupes, CTIP



ACTIVITÉS ASSURANTIELLES

CLASSEMENT 2019 DES GPS





ACTIVITÉS ASSURANTIELLES

CLASSEMENT DE LA SANTE 2019 (CHIFFRES HORS TAXE, EN M€)

Rang 2019	Groupes	Cotisations en Affaires Directes 2019	Cotisations en Affaires Directes 2018	Variation 2019/2018	Part de la collective dans le CA
1	Groupe Vyv	5 361	5 226	2,6%	26,1%
2	Malakoff Humanis	3 367	3 281	2,6%	83,0%
3	Axa France	2 403	2 339	2,7%	70,2%
4	Groupama	2 253	2 100	7,3%	43,1%
5	Aésio	2048	2 044	0,2%	44,8%
6	Ag2r La Mondiale	1743	1 804	-3,4%	70,6%
7	Covéa	1 606	1 555	3,3%	39,4%
8	Groupe Pro BTP	1 571	1 584	-0,8%	56,5%
9	Allianz France	1 397	1 345	3,9%	55,5%
.....					
13	Groupe Apicil	888	987	-10%	62,6%

Source : Classement Comptes 2019 Santé-Prévoyance, Argus de l'assurance





ACTIVITÉS ASSURANTIELLES

CLASSEMENT 2019 DES PRINCIPAUX ACTEURS DE L'ASSURANCE VIE, EN FRANCE (CHIFFRES EN M€)

Rang 2019	Groupes	Cotisations en Affaires Directes 2019	Variations 2019/2018	Collecte Nette en 2019
1	Crédit Agricole Assurances	19 799	8,6%	4712
2	CNP Assurances	16 145	-2,6%	-1580
3	Société Générale Assurances	9 585	3,2%	1607
4	BCPE VIE	8 599	1,3%	5060
5	BNP Paribas	8 533	-15,1%	NC
6	Generali	6 176	4,6%	1 108
7	Axa France	6 153	-2,9%	209
8	Crédit Mutuel Assurances	6 126	-1,7%	975
9	Suravenir	4 856	9%	2164
			
19	Groupe Apicil	905	609,1	221

Source : Classement 2019 des principaux acteurs de l'Assurance Vie en France, Argus de l'assurance





ACTIVITÉS ASSURANTIELLES

CLASSEMENT 2019 DES ACTEURS DE L'ASSURANCE - POIDS DES UNITES DE COMPTE (UC) DANS LES COTISATIONS (PART EN%)

Rang 2019	Groupes	Part réalisée en 2019	Part réalisée en 2018
1	Le Conservateur	53%	51%
2	Swiss Life Assurance & Patrimoine	47,2%	51%
3	Allianz Vie	47%	52%
4	Groupe Apicil	43%	46%
5	Ages France	41%	45%
6	AG2R La Mondiale	40%	37%
7	Generali France	38%	40%
8	Suravanir	38%	42%
9	Groupama Gan Vie	38%	45%
10	Neuflize Vie	38%	47%

Source : Classement 2019, Poids des Unités de Compte (UC) dans les cotisations, Argus de l'Assurance





ACTIVITÉS ASSURANTIELLES

CLASSEMENT 2019 DES ACTEURS DE L'ASSURANCE - POIDS DES UNITES DE COMPTE (UC) DANS LES ENCOURS (PART EN%)

Rang 2019	Groupes	Part réalisée en 2019	Part réalisée en 2018
1	Neuflize	52%	51%
2	Le Conservateur	50%	51%
3	Swiss Life	47%	44,2%
4	Groupe Apicil	42%	39%
5	Ages France	35%	47%
6	Axa France	32,4%	30,9%
7	Allianz Vie	32%	32%
8	Ag2r La Mondiale	32%	30%
9	BNP Paribas	30%	26%
10	Suravenir	29%	26%

Source : Classement 2019, Poids des unités de compte (UC) dans les encours, Argus de l'Assurance



2

BILAN DU PLAN DÉFIS 2020

2

RAPPEL DES ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

➤ Une stratégie fondée sur le renforcement de notre intimité client (particuliers, TNS et entreprises) et notre capacité à innover pour nous permettre d'atteindre quatre objectifs

« **DEFIS 2020** »

- Développement rentable
- Fonctionnement efficient
- Identité Groupe & Membres
- Synergies

2 Développement rentable



Poursuivre notre développement rentable sur l'ensemble des métiers et activités du Groupe



3 Fonctionnement efficient

Faire évoluer notre fonctionnement vers plus d'efficacité, de partage et de transversalité

5 Synergies



Développer des synergies au sein du groupe entre les membres au service de chacun et nous permettant de développer une offre pour compte de tiers



4 Identité du groupe et de ses membres



Construire une identité groupe respectueuse de l'identité de ses membres, favorisant l'autonomie, et socle de l'engagement de l'ensemble de ses collaborateurs

2

CONTEXTE DU PLAN

ÉVOLUTION DE L'ENVIRONNEMENT SUR LA DURÉE DU PLAN

- Une évolution de l'environnement globalement conforme aux hypothèses qui ont servi de base à la construction du plan
- Les plus impactantes ont été :
 - l'entrée en vigueur de Solvabilité 2 et du RGPD (Règlement Général sur la Protection des données),
 - une croissance maîtrisée des dépenses de santé,
 - une amplification de la digitalisation dans les échanges avec les partenaires et les clients,
 - l'amélioration significative de la situation de l'emploi en France ,
 - une forte hausse et un allongement des arrêts de travail, en partie liée à des départs à la retraite plus tardifs,
 - une faible croissance maintenue par un afflux de liquidités.
- Toutefois, le ralentissement économique mondial a conduit à une amplification de la **politique monétaire accommodante** qui a engendré une **situation de taux négatifs**, y compris pour de longues durations.
- Cette exception historique est aujourd'hui **considérée comme durable** et a des **conséquences majeures sur la situation de solvabilité** qui nécessitent une **adaptation de la stratégie**.

2

ESTIMÉ SGAPS 2020

SYNTHÈSE - BP

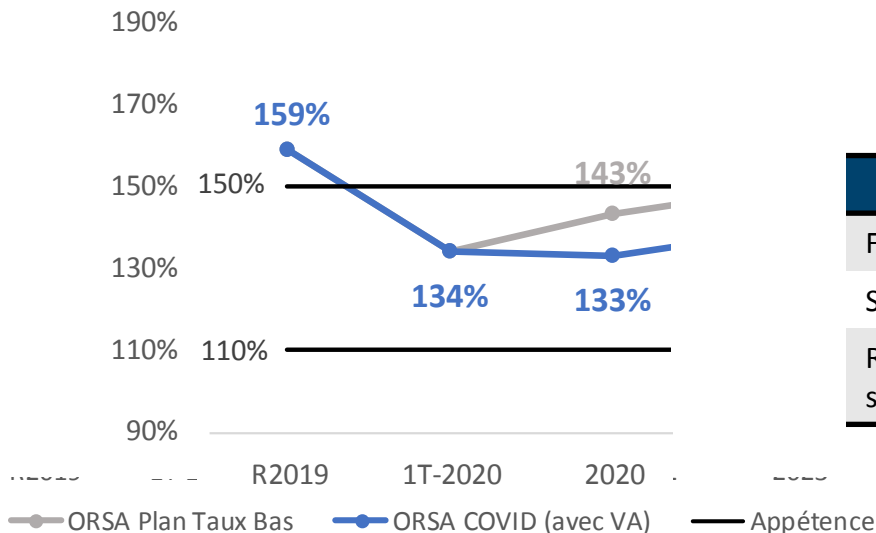
- ❑ Le CA estimé pour 2020 est de 3 094 M€, en baisse de 98 M€ par rapport à 2019.
- ❑ **Le résultat 2020 est attendu en forte baisse, estimé à +5 M€** (-60 M€ vs B20 et -37,6M€ par rapport à 2019) :
 - Sous les effets des impacts business et techniques avant impôts (partiellement compensés par l'effet impôts), principalement sur le **métier santé / prévoyance** : -71 M€ vs B20 (dont environ -30 M€ d'effet de la mise à jour des hypothèses Ante COVID sur la base du réalisé 2019)
 - Sur le **métier épargne et services financiers**, l'impact de la crise est moins marqué sur le résultat mais l'impact des hypothèses financières et de la mise à jour des frais d'acquisition reportés reste significatif.

2

ESTIMÉ SGAPS 2020

SYNTHÈSE - ORSA

- ❑ La crise sanitaire et économique provoquée par le COVID-19 a conduit le Groupe APICIL à revoir son scénario central pour l'ORSA 2020
- ❑ La solvabilité du Groupe sur le BP post COVID se dégrade d'environ 10 points (ratio avec VA)
- ❑ Toutes les entités sont au-dessus de 100% de ratio de solvabilité, sauf GRESHAM qui est attendu à 100% (ratio avec VA) et 80% (ratio sans VA) à fin 2020

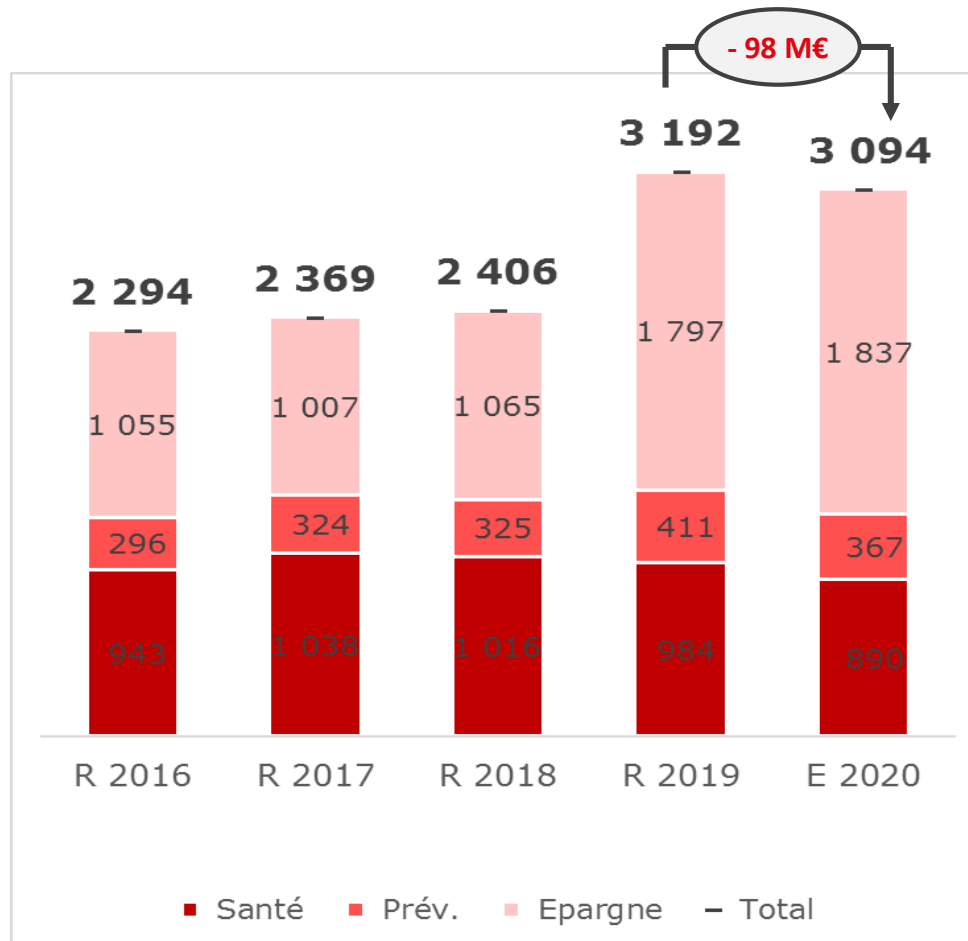


	R19	2020
FP (en M€)	1654	1326
SCR (en M€)	1041	999
Ratio de solvabilité	159%	133%

2

ESTIMÉ SGAPS 2020

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES



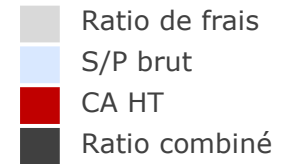
- **PRÉVOYANCE** : nouvelle affaire ETT Prévoyance (60M€ de CA en 2019)
- **EPARGNE** : intégration ONE LIFE (657 M€ de CA en 2019) et hausse de la collecte sur APICIL EPARGNE (+130M€), entre autre suite au report d'une partie de la collecte d'APICIL LIFE (-17 M€)



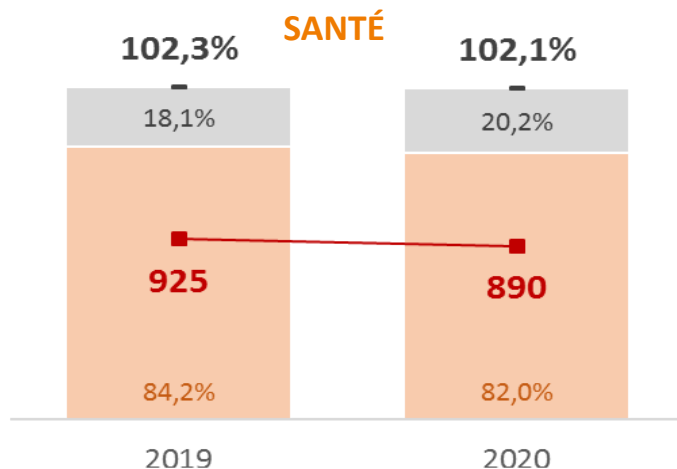
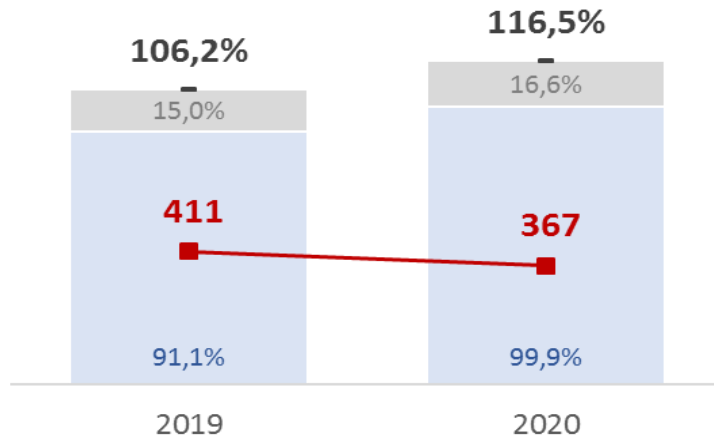


ESTIMÉ SGAPS 2020

RATIO COMBINÉ SANTÉ PRÉVOYANCE



PRÉVOYANCE (hors effet taux technique)



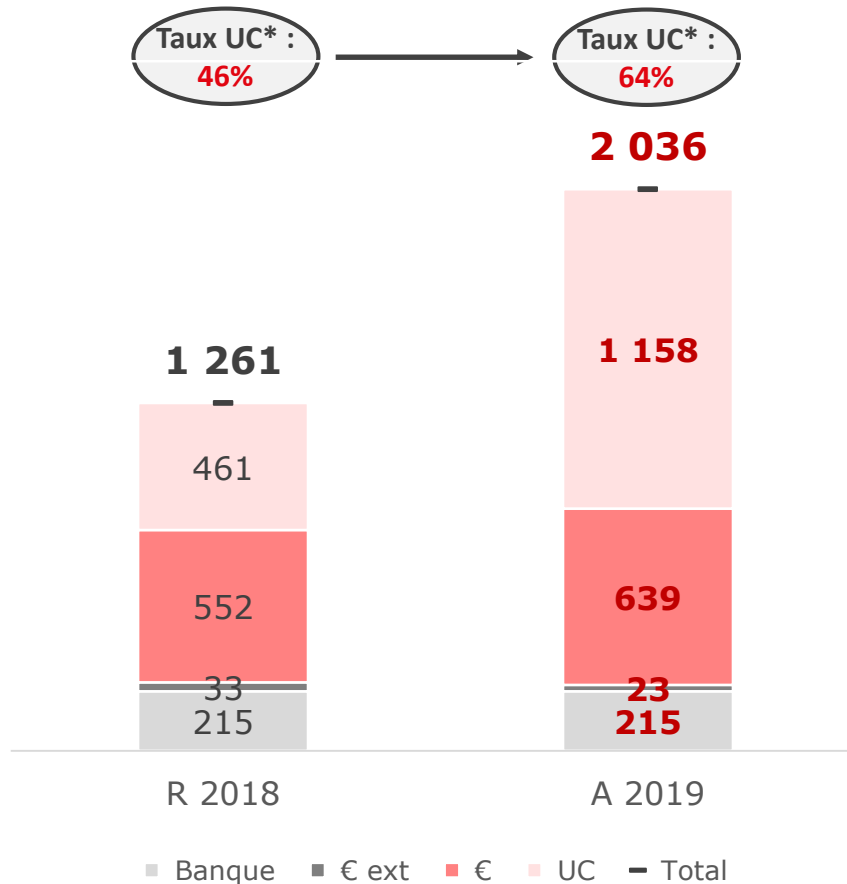
- ❑ Effets COVID : forts impacts sur 2020
- ❑ Baisse des affaires nouvelles à effet 2020 du fait de la crise COVID .
- ❑ Impact positif d'une baisse temporaire de la consommation santé pendant la crise avec un effet reporté et portabilité attendu pour 2021



2

ATTERRISSAGE SGAPS 2019

COLLECTE ET TAUX D'UC



- ❑ Hors One Life, le taux d'UC est de 43%. A noter : augmentation de 3% du taux d'UC sur APICIL Epargne (mais baisse significative sur APICIL Life)
- ❑ Sur les derniers mois, le taux d'UC dans la collecte est néanmoins en hausse significative et atteint 70% en janvier 2020.
- ❑ **BANQUE** : chiffres d'affaires stable, avec une augmentation du poids du réseau INTENCIAL.

*Taux d'UC hors collecte bancaire

3

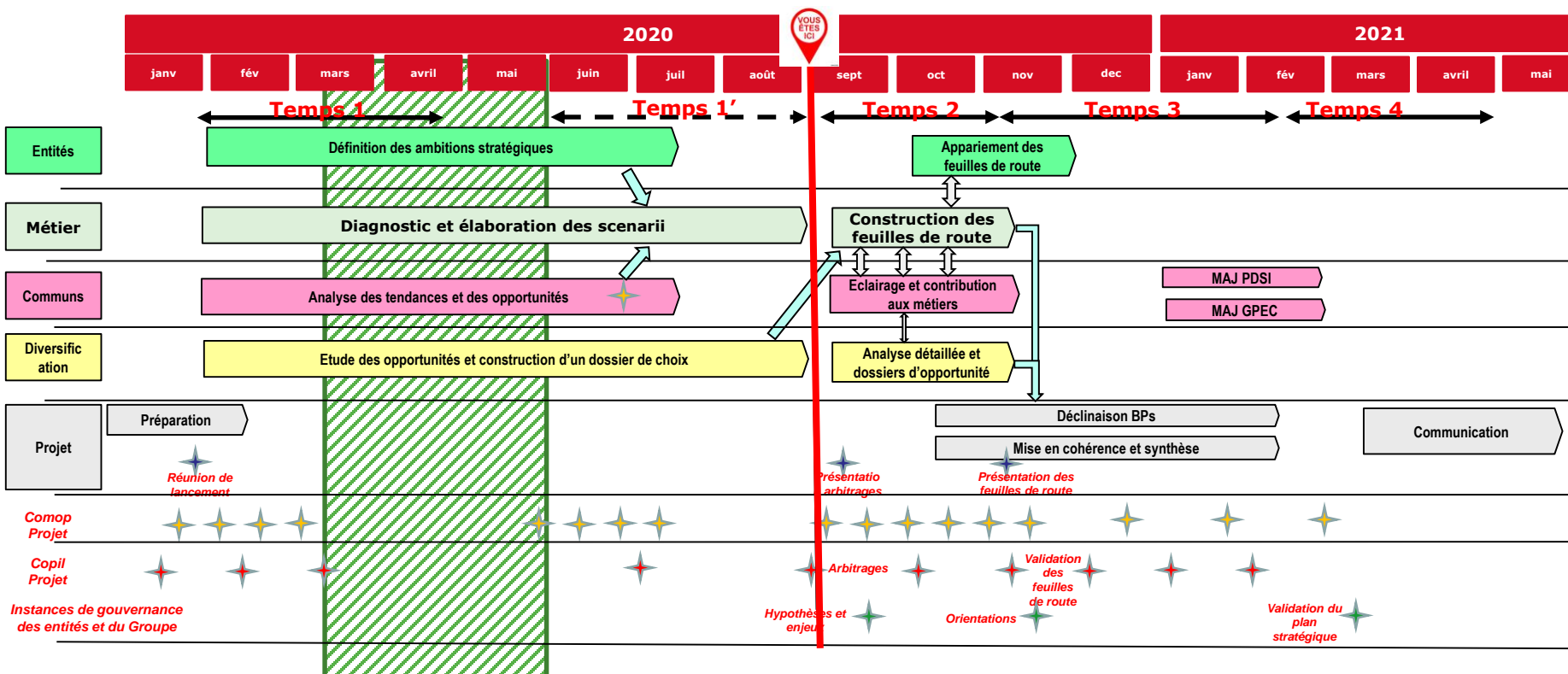
ORIENTATIONS DU PROCHAIN PLAN STRATÉGIQUE

3

PLAN STRATÉGIQUE 2024

PLANNING H24 (POST-COVID)

Métier : Santé, Prévoyance, Retraite complémentaire, Epargne individuelle, Epargne retraite et salariale, Banque, AM
Diversification
Communs : SI et innovation, RH, Expérience client
Entités : MBTP, Intégrance, A2VIP, OneLife, Gresham SA, Apicil Prévoyance, Apicil Mutuelle, Actil



3

CONTEXTE DU PLAN

IMPACT DE LA CRISE SANITAIRE



SANTÉ PRÉVOYANCE

L'anticipation d'une forte dégradation de la situation économique va impacter fortement la rentabilité.



RETRAITE COMPLÉMENTAIRE

La cible organisationnelle qui était connue, devient incertaine.



EPARGNE & SERVICES FINANCIERS

La situation des marchés financiers va impacter les résultats à la baisse et requiert une accélération de la bascule € vers UC pour limiter les besoins en capital

La priorité absolue pour le prochain plan est la solvabilité et principalement la diminution du SCR puisque les marges de manœuvre sur les fonds propres sont limitées.



3

ORIENTATIONS HORIZON 2024

CADRE POUR LE GROUPE

La stratégie définie doit permettre à chaque entité de répondre à sa raison d'être et au Groupe d'incarner la sienne :

Par une relation proche et attentionnée, soutenir toutes les vies, toute la vie.

La stratégie de **partenariat** dans une logique affinitaire est à poursuivre au bénéfice du Groupe et de ses membres, avec une attention marquée aux **enjeux de solvabilité**.

Les feuilles de route seront établies en déclinaison de **2 phases** définies pour le Groupe au sein de la période H24 :



Phase 1 :

Transformer pour s'adapter à l'environnement

Priorisation des projets permettant une amélioration de la situation de solvabilité et de rentabilité



Phase 2 :

Développer et diversifier

Enclenchement des projets de développement et de diversification d'activité



3

SANTÉ PRÉVOYANCE

ORIENTATIONS HORIZON 2024

Développement
de la prévoyance

Le DAS Santé Prévoyance va évoluer vers un **DAS Prévoyance Santé** avec comme porteurs de risques principaux Apicil Prévoyance pour le **collectif et les CCN** & Apicil Mutuelle pour **l'individuel**

Retour à la
rentabilité

La première phase du plan priorisera le retour à la rentabilité des contrats par une **approche sélective**, une poursuite de la **maîtrise des frais et des synergies** ainsi qu'une amélioration de la **maîtrise du risque**.

Toutefois, certaines entités (MBTP, A2VIP et, dans une moindre mesure, Intégrance) conservent des ambitions fortes de développement.

Distribution
courtée

Extension et élargissement du **modèle de distribution par VeRaLTi** au profit des entités du Groupe (ambition forte pour MBTP, Intégrance pour les grands comptes), voire au-delà.

Cibler les TNS

Fort axe de **développement sur le TNS**

Identité propre des
entités

Positionnement différencié d'Apicil Mutuelle (particulier, TNS, TPE et PME) et Apicil Prévoyance (TPE, PME, ETI, PG)

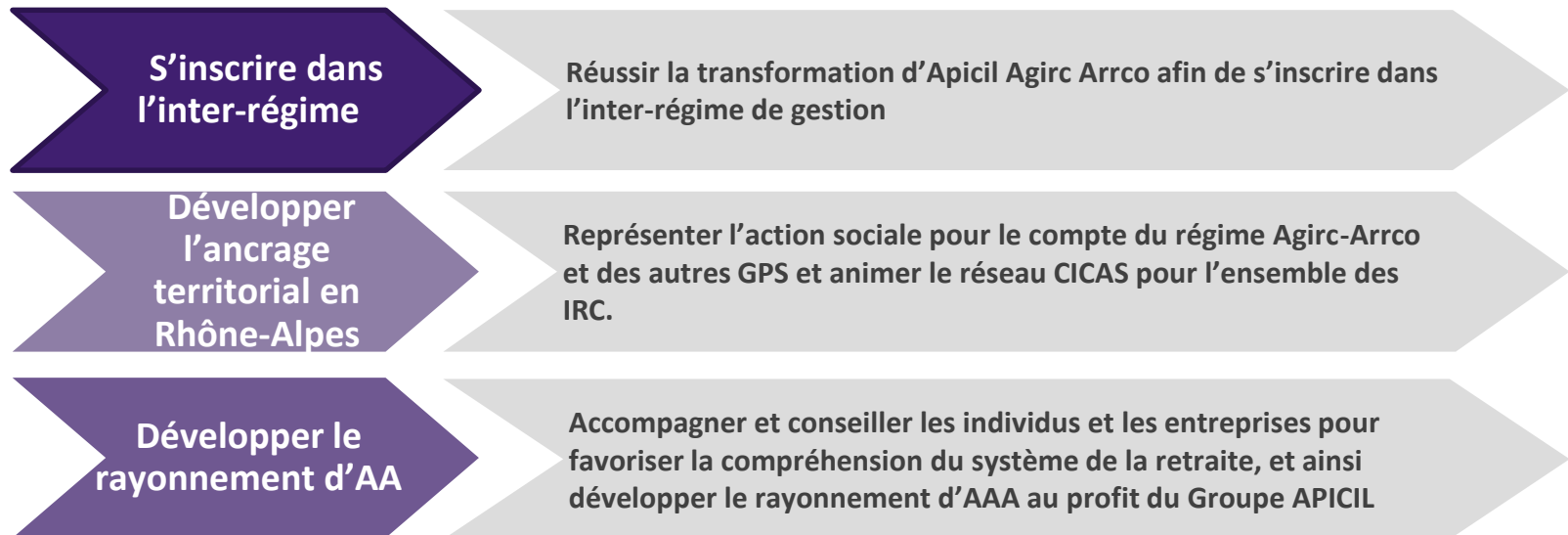


3

RETRAITE COMPLÉMENTAIRE

ORIENTATIONS HORIZON 2024

Anticiper les impacts des différents scénarii possibles et adapter les décisions en fonction de la survenance de chacun, dans un principe de centralisation du modèle de gestion



3

EPARGNE ET SERVICES FINANCIERS

ORIENTATIONS HORIZON 2024

Assurance vie et
épargne retraite
individuelle en France

Compléter les réseaux existants par le **conseil et l'animation à distance** pour faire **progresser raisonnablement les encours**, tout en diminuant d'un tiers les fonds €.

Assurance vie
en LPS

Développer les encours en s'appuyant sur des **partenariats forts avec des distributeurs** dans les pays européens ciblés, ainsi que sur une **architecture ouverte** pour le choix des fonds UC.

Epargne retraite et
salariale

Exploiter les opportunités offertes par la **loi Pacte** pour cibler les TPE (mise en place) et PME (transfert) en s'appuyant sur une **offre de service différenciante** et les **réseaux de distribution du Groupe**.

Banque

Exploiter **l'Actif des agréments bancaires** pour être rentable de manière pérenne par sa seule activité, en atteignant la **taille critique** et par le développement de **l'offre de produits et de services**

Asset Management

Servir la Direction des Investissements et les clients des réseaux de distribution du Groupe et développer une clientèle propre en accélérant la **transformation ISR** et développant de **nouvelles offres** (Immobilier, gestion thématique et gestion sous mandat)





ORIENTATIONS HORIZON 2024

EXPÉRIENCE CLIENT

En vision client, **la raison d'être** du Groupe s'exprime en :

- ✓ Renforçant l'intimité client par une combinaison **du digital et de l'humain**
- ✓ Développant une **démarche proactive** vers le client

Ces ambitions seront déclinées par chaque entité, en prenant en compte les spécificités de sa clientèle

3**ORIENTATIONS HORIZON 2024**

RSE

**Une
thématique :
l'inclusion**

Axer nos actions et notre communication sur une thématique spécifique de notre raison d'être : l'inclusion, pour développer notre légitimité sur cet axe et faciliter la prise de parole

Modèle EFQM

Présenter nos ambitions en déclinaison des ODD selon le modèle préconisé par l'EFQM

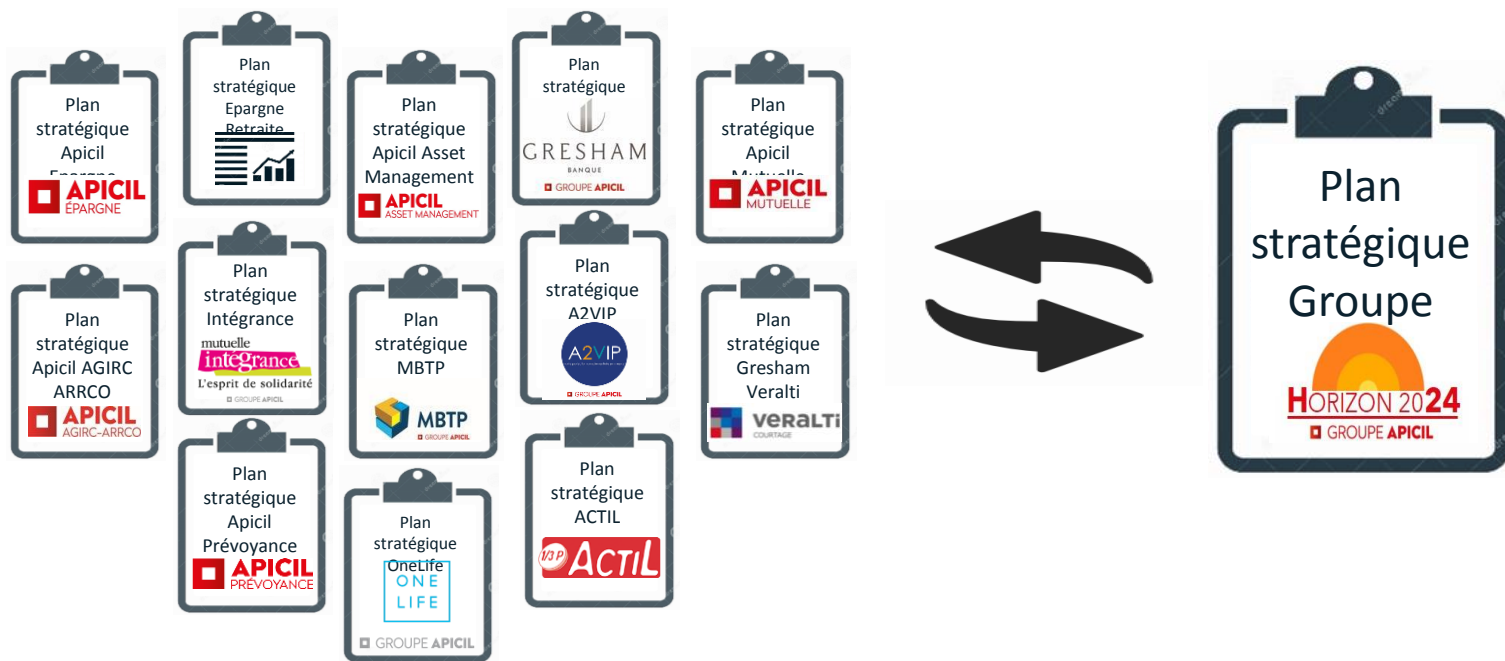
**Société à
mission**

Envisager de devenir à moyen terme une société à mission

3

ORIENTATIONS HORIZON 2024

LIVRABLE



4

PISTES DE DIVERSIFICATION POSSIBLES

4

PISTES DE DIVERSIFICATION

DIVERSIFICATION

10 thèmes sélectionnés parmi les 23 proposés pour une étude plus approfondie :

Votes des membres du conseil



5

ANNEXES

5

CARTOGRAPHIE DES ENTITÉS DU GROUPE



3 Domaines d'Activités Stratégiques (DAS) (métiers) bien identifiés pour répondre à notre ambition d'intimité client et d'innovation



Des fonctions Support et Pilotage au service des métiers



Le DAS Santé
Prévoyance



Le DAS Epargne et
Services Financiers



Le DAS Retraite
Complémentaire



une structuration du Groupe APICIL
en phase avec notre stratégie DEFIS 2020

Un accord de reconnaissance d'une Unité Economique et Sociale (UES) a été signée le 8 juillet 2019, permettant une représentation du personnel commune aux 4 entités : APICIL Transverse, APICIL Santé Prévoyance, APICIL AGIRC ARRCO et ACTIL.



CARTOGRAPHIE DES ENTITÉS DU GROUPE

FONCTIONS SUPPORT ET PILOTAGE

ENTITES	 342 collaborateurs
Mission	Association de moyens. Accompagne les métiers et gère les moyens à mettre en œuvre
Clients	Métiers du groupe Apicil
Implantation	Lyon, Paris
Gouvernance	Philippe Barret, Directeur Général



CARTOGRAPHIE DES ENTITÉS DU GROUPE

DAS SANTÉ PRÉVOYANCE

ENTITES	 659* collaborateurs	 172 collaborateurs	 89 collaborateurs	 81 collaborateurs	 1 collaborateur	
Mission	Mutuelle nationale interprofessionnelle	Institution de prévoyance interprofessionnelle	Mutuelle spécialiste du handicap et de l'ESS**	Mutuelles dédiées aux professionnels du BTP	Compagnie d'assurances collectives	Institution de prévoyance interprofessionnelle
Métiers	Santé, Prévoyance ***	Santé, Prévoyance ***	Santé	Santé	Santé, Prévoyance ***	Santé, Prévoyance ***
Produits	Contrats collectifs / individuels	Contrats collectifs / individuels	Contrats collectifs / individuels	Contrats collectifs / individuels	Contrats collectifs	Contrats collectifs
Distribution	APICIL, MBTP, Intégrance, VERALTI	APICIL, MBTP, Intégrance, VERALTI	Intégrance, APICIL	MBTP, APICIL, VERALTI	VERALTI	A2VIP, APICIL, Allianz
Clients	Entreprises, salariés, particuliers, travailleurs non salariés et retraités	Entreprises qui souscrivent au bénéfice des salariés (accords d'entreprise ou de branches professionnelles)	Personnes en situation de handicap, perte d'autonomie, professionnels du secteur médico-social.	Entreprises, salariés, indépendants et retraités des branches du BTP.	Client final : entreprise Client intermédiaire : Courtiers	Branches professionnelles « sport » et « prestataires de services »; entreprises
Implantation	Lyon	Lyon	Paris et agences	Lyon	Paris, Lyon, agences	Paris
Gouvernance	Philippe Barret, DG Thomas Perrin, DGD	Philippe Barret, DG Thomas Perrin, DGD	Patrick Chague, DG	Annie Pinault, DG	Philippe Barret, Président du Directoire	Jean Levoir, DG Thomas Perrin, DGD

* Employeur : APICIL Santé-prévoyance

** Economie sociale et solidaire

*** Entités également porteuses de risque Epargne individuelle et / ou collective





CARTOGRAPHIE DES ENTITÉS DU GROUPE

DAS ÉPARGNE ET SERVICES FINANCIERS

ENTITES	APICIL ÉPARGNE	APICIL LIFE	GRESHAM BANQUE	ONE LIFE	APICIL ASSET MANAGEMENT
	331 collaborateurs	3 collaborateurs	53 collaborateurs	142 collaborateurs	8 collaborateurs
Mission	Compagnie d'assurance spécialisée en assurance vie et protection du patrimoine	Compagnie d'assurance de droit luxembourgeois spécialisée en assurance-vie	Banque	Compagnie d'assurance de droit luxembourgeois, spécialisée en solutions de planification financière	Société de Gestion
Métiers	Epargne	Epargne individuelle	Banque privée	Epargne	Gestion financière pour compte de tiers
Produits	Assurance vie et protection du patrimoine	Assurance-vie et plus particulièrement en unités de compte	Une large offre bancaire (PEA, compte-titres, gestion sous mandat), crédit, back-office des compagnies d'assurance du Groupe APICIL.	Assurance vie, optimisation fiscale, gestion de fortune, protection des actifs, accumulation des actifs, transition d'entreprise, planification de la retraite	Gestion d'actifs, OPCVM et fonds euros du Groupe APICIL.
Distribution	Gresham Banque privée, INTENCIAL, APICIL	Gresham Banque privée, INTENCIAL	Gresham Banque Privée, INTENCIAL	OneLife	Gresham Banque Privée, INTENCIAL, Roche-Brune
Clients	Tous les particuliers y compris les mineurs, les personnes Protégées, les personnes en situation de handicap.	CGP	Holdings patrimoniales, particuliers et personnes morales	Client final : Particuliers fortunés, entreprises, CGP Client intermédiaire : courtier	Au service du Groupe Apicil, des clients du Groupe et des institutionnels
Implantation	Paris, Lyon, agences	Luxembourg	Paris, Lyon	Luxembourg	Paris
Gouvernance	Philippe Barret : Président du directoire	Philippe Barret : Président Alain Esquirol : Dirigeant agréé	Philippe Barret : DG Renaud Célié : DG délégué Bertrand Jounin : DG délégué	Philippe Barret : Président Antonio Corpas : dirigeant agréé	Philippe Barret : DG Renaud Célié : DG délégué Bertrand Jounin : DG délégué



CARTOGRAPHIE DES ENTITÉS DU GROUPE

DAS RETRAITE COMPLÉMENTAIRE

ENTITES	 
Mission	<p>Entité dédiée à la collecte des cotisations des entreprises afin de payer les pensions des salariés de retraite pour la fédération AGIRC-ARRCO</p> <p>Institution de retraite complémentaire</p>
Métiers	<p>Retraite complémentaire</p>
Marque de distribution	<p>APICIL</p>
Clients	<p>Entreprises et retraités</p>
Implantation	<p>Lyon</p>
Gouvernance	<p>Philippe Barret : Directeur général Pascal Proton : Directeur général adjoint</p>